質問回答書

令和８年１０月１４日
雇用労働政策課

質問	回答
1　印刷仕様　【仕様書1頁 2（1）エ】 **紙種・斤量・色数・製本方法に指定はありますか。また、20ページ程度は表紙・裏表紙を含む 想定でしょうか。**	⇒細かい規定等はありませんが、昨年度は【A4 24P 中綴じ】、【表紙（マットコート135ｋ）本文（マットコート90ｋ）】、【フルカラー】にて作成しております。 １企業１Ｐを想定しておりますので、認証企業数によりページ数は変更になることがあります。
2　取材方法と素材　【仕様書1頁 2（1）ウ・オ】 **オンライン取材と提供写真を用いた提案は可能でしょうか。訪問取材・新規撮影が必須となる 条件、県から提供可能な原稿・写真等の有無をご教示ください。**	⇒認証企業側の都合により取材が叶わない場合にはオンラインでの取材となるかと思いますが、各企業の撮影も兼ねて極力現地取材をお願いします。 ⇒認証企業100社到達記念ページについては写真等の提供が可能です。また、必要な資料等があれば提供は可能かと考えますが、各認証企業への取材は委託事業者にご対応いただきますので取材内容を元に企業紹介ページの作成をお願いします。
3　掲載企業と調整分担　【仕様書1頁 2（1）ウ・オ】 **掲載企業の選定・取材依頼、日程調整・原稿確認の県と受託者の分担をご教示ください。 また、外国人雇用企業等の優良事例で扱う企業は、掲載予定の約15社に含まれますか。**	⇒掲載企業・原稿確認については県が対応いたします。取材依頼・日程調整については委託業者にご対応いただきます。外国人雇用企業等の優良事例で扱う企業は、掲載予定の15社に含まれます。
4　発送仕様　【仕様書1頁 2（1）イ】 **配付先1件当たりの冊数、封筒・送付状・同封物の指定と作成担当、発送方法の指定をご教示 ください。残部の納品先もお知らせください。**	⇒基本は、1件当たり１冊ずつの配布予定ですが、配布先により冊数は異なります。配布先・冊数については県が指定します。 ⇒封筒については委託事業者に作成をお願いしております。 ⇒送付状については発送時に県にて作成しデータをお渡しいたします。 ⇒同封物については、基本的に事例集と送付状になります。封入作業も含めて委託事業者にご対応いただきます。 ⇒発送方法の指定はありません。残部は宮崎県雇用労働政策課に納品をお願いいたします。
5　県外法人の納税証明書　【企画提案書作成要領2頁 1（3）ア】 **宮崎県内に事業所がなく、宮崎県税の納税義務がない県外法人の場合、どの自治体が発行 する、どの事項の証明書を提出すればよいでしょうか。代替書類で対応する場合は、その書類 をご教示ください。**	⇒納税義務がない場合でも、宮崎県税事務所にて未納がない旨の納税証明書発行が可能です。宮崎県税事務所にて発行の上提出ください。

6　一部業務の外注　【仕様書1頁 2（1）及び2頁 4】 **印刷・製本・発送及び必要な場合の撮影を協力会社へ外注する場合、事前承認などの条件や手 続きはありますか。**	⇒再委託は原則として認めておりませんが、やむを得ない場合としてあらかじめ県から書面による承諾を得た場合にはこの限りではありません。 まずは、提案書上で再委託先や再委託を行う業務内容等がわかるように作成してください。 契約相手方に決定した場合には、その範囲等も含め、県が承諾の可否を判断するため、追加で再委託に関する書類の提出をお願いする場合があります。
7　校了と納品等の指定日　【企画提案募集要領1頁 2、仕様書1頁 2（1）イ】 **契約終期以前に、校了・納品・発送完了の指定日を設ける予定はありますか。また、発送完了 は投函完了を指すか、配付先への到着までを要するかをご教示ください。**	⇒発送完了については2月中旬頃を想定しております。また、発送完了に向けた校了・納品のスケジュールについては委託事業者による計画が必要になります。「企画提案書作成要領」に記載のとおり業務スケジュールを企画提案書に盛り込んだ上で提出ください。
8　参加資格要件について（企画提案募集要領 1P） **本委託事業に応募するにあたり、競争入札参加資格は必要ないという理解で宜しいでしょうか。**	⇒入札参加資格は必要ありません。
9 配布先２０００件程度（仕様書「2 偽宅業務の範囲」内に記載）について、県内・県外のおおまかな割合など可能な範囲で配布エリアのイメージを伺えますでしょうか。	⇒「仕事と生活の両立応援宣言」登録企業、事例集に掲載する「ひなたの極」認証企業、その他関連する団体など。全て県内の発送です。
10 昨年度までの８９社が認証後、「認証による自社のメリット」としてあげる最大のポイントは何でしょうか。または、この点を知るヒントとなりそうな資料などはありますか。	⇒企業により認証によるメリットは異なりますが、「年次有給休暇取得率の向上」や「残業時間の削減」、「社内風土が整った」等が挙げられます。詳しくは、県HPをご確認ください。 **【宮崎県：～働きやすい職場「ひなたの極」認証企業取組事例集を作成しました～】**