

# 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年9月1日～令和10年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：リフレッシュ休暇制度を導入し、社員の心身のリフレッシュを促し、モチベーションアップや生産性の向上、更には企業のイメージアップを目指す

<対策>

- 令和7年9月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和7年10月～ 調査結果のまとめ、リフレッシュ休暇制度の内容を作成・見直し
- 令和8年1月～ チーフ会議や広報などで職場の意識を高め、利用しやすい環境を作る
- 令和8年4月～ 制度導入

目標2：令和8年4月までに、所定外労働を削減するためノー残業デーを設定・実施する。

<対策>

- 令和7年10月～ 社員へのアンケート調査
- 令和8年1月～ 部署毎に問題点の検討
- 令和8年4月～ ノー残業デーの実施  
管理職への研修（月1回開催している会議で周知）  
及び社内での広報による社員への周知（毎月）  
※急患者が発生した場合を除く

目標3：感染症に罹患した際に、特別休暇を導入することで、社員の方に自身の健康と周囲の安全を最優先に考えることを理解していただく。安心して休暇を取得できる環境を整備することで、多様な人材確保に繋げる。

また、導入することでホワイト企業認定を目指す。

<対策>

- 令和7年9月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和7年10月～ 調査結果のまとめ、特別休暇制度の作成
- 令和8年1月～ 主任会議や広報などで職場の意識を高め、利用しやすい環境を作る
- 令和8年4月～ 制度導入