

「第4次みやざき男女共同参画プラン」の推進状況について



総合政策部
生活・協働・男女参画課
女性活躍推進室

- 1 第4次みやざき男女共同参画プランの概要
- 2 プランが目指す数値目標の進捗状況（重点指標）
- 3 令和6年度の主な取組（女性活躍、男女共同参画、働き方改革）
- 参考 プランが目指す数値目標の進捗状況（その他の取組指標）

1-(1) 第4次みやざき男女共同参画プラン（目指す男女共同参画社会の姿）

宮崎県総合計画「未来みやざき創造プラン」
～未来を築く新しい「ゆたかさ」への挑戦～

みやざき男女共同参画プラン

【基本理念】

男女が互いにその人権を尊重しつつ責任も分かれ合い、性別にかかわりなく、
その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現

【目指す姿】

誰もが人権を尊重し、
安心して暮らすことの
できる社会

自らの意思に基づき、
個性と能力を十分に発
揮できる、公正で多様
性に富んだ持続可能な
社会

仕事と生活の調和が図
られ、男女が共に充実
した職業生活及び家庭
生活を送ることができる社会

1 – (2) 第4次みやざき男女共同参画プラン（計画の体系）

施策の柱	施策分野	取組項目	施策の柱	施策分野	取組項目
I あらゆる分野における女性の参画拡大 ※ 女性活躍推進法の推進計画として位置付け	1 社会における政策・方針決定過程への女性の参画拡大	(1) 政策・方針決定過程への女性の参画拡大 (2) 経済分野における女性の参画拡大 (3) 女性の能力発揮への支援	II 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備	5 男女共同参画の推進に向けた意識改革	(12) 男女共同参画の視点に立った慣習・慣行の見直し (13) 理解と共感を広げる広報・啓発活動の推進 (14) 男女共同参画に配慮したメディア表現の促進
	2 就業環境の整備	(4) 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保 (5) 多様な就業ニーズを踏まえた就業環境の整備 (6) 女性の就業継続・再就職・起業等のための支援		6 教育・学習を通じた男女共同参画の推進	(15) 子どもたちの男女共同参画の理解の促進 (16) 男女共同参画を推進する学習機会の充実
	3 働き方の見直しと仕事と生活の調和	(7) 仕事と生活の両立支援と働き方の見直し (8) 家庭・地域活動への男女の共同参画の促進 (9) 多様なライフスタイルに対応した子育て・介護支援策の充実		7 女性に対するあらゆる暴力の根絶	(17) 女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた環境づくり (18) 配偶者等からの暴力防止及び被害者の保護・支援体制の充実 (19) セクシュアルハラスメント、性犯罪等対策の推進
	4 様々な分野における男女共同参画の推進	(10) 地域活動、環境の分野における男女共同参画の推進 (11) 活力ある農山漁村の実現に向けた男女共同参画の推進		8 生涯を通じた健康支援	(20) 性と妊娠・出産等に関する健康と権利に対する支援 (21) 生涯を通じた健康の保持増進対策の推進 (22) 健康に影響を及ぼす問題についての対策の推進
				9 困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備	(23) 貧困などの生活上の困難に直面する女性等への支援 (24) 高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備
				10 防災分野における男女共同参画の推進	(25) 男女共同参画の視点を反映した地域の防災力向上

2 プランが目指す数値目標の進捗状況

- 第4次プランでは、数値目標として **6つの重点指標と31の取組指標**が定められている。
- 最新の調査結果は以下のとおり。

「進捗率」 = 令和8年度目標達成に向けて、プラン策定から取組がどの程度進んでいるかを示す。
= (最新の現況値 - 基準値) / (目標値 - 基準値)

⇒ 5か年計画のため、3年経過時点で進捗率が60%以上の場合に「進捗状況」は○と評価

・ 進捗状況 ○ (進捗率60%以上) の指標	:	19 項目	(うち10項目は、現時点で目標達成)
・ " △ (進捗率0%~60%未満) の指標	:	14 項目	(重点指標4、取組指標10)
・ " × (進捗率マイナス) の指標	:	4 項目	(重点指標1、取組指標3)

- 全37項目中18項目について、進捗率が60%未満であり、うち4項目は基準値から数値が後退していることから、目標値達成に向けた取組のさらなる強化が必要。

2 プランが目指す数値目標の進捗状況

○ 重点指標

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値				指標の所管課	
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減	進捗率	進捗 状況	
1 県の審議会委員に占める女性の割合	8	50%	2	45.9%	5	43.6%	6	42.9%	△ 3.0 ポイント	-73.2%	×	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
2 市町村の審議会委員に占める女性の割合	8	40%	2	24.8%	5	26.2%	6	26.9%	2.1 ポイント	13.8%	△	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
3 固定的性別役割分担意識（「男性は外で働き、女性は家庭を守るべきである」というような考え方）にとらわれない人の割合	8	75%	2	61.3%	5	63.6%	6	64.1%	2.8 ポイント	20.4%	△	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
4 社会全体で男女が平等になっていると感じる人の割合	8	30%	2	12.6%	5	13.4%	6	14.0%	1.4 ポイント	8.0%	△	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
5 県内民間事業所における育児休業取得率	8 ※	男性 50%	4	男性 25.8%	5	男性 36.4%	6	男性 55.0%	29.2 ポイント	120.7%	○	雇用労働政策課
		女性 100%	2	女性 97.0%	5	女性 98.5%		女性 98.2%	1.2 ポイント	40.0%	△	
6 県内民間事業所における年次有給休暇の取得率	8	70%	2	54.5%	5	59.5%	6	65.6%	11.1 ポイント	71.6%	○	雇用労働政策課

※政府の方針や令和4年度実績等に基づき、男性の令和8年度目標値を50%に引き上げたことから、目標値及び基準値を修正

2 プランが目指す数値目標の進捗状況

■ 重点指標のうち基準値から後退している又は進捗率の低い指標への対応方針

重点指標 1：「県の審議会委員に占める女性の割合」

重点指標 2：「市町村の審議会委員に占める女性の割合」

【県】

- ✓ 全庁への継続的な協力依頼（委員改選時期前の審議会所管課への説明）
- ✓ 登用率の低い審議会について、**委員改選前の事前協議制の導入**
- ✓ 公募委員に対する一時保育支援制度の周知強化

【市町村】

- ✓ 女性委員の登用の必要性の理解促進を図る市町村担当職員への研修実施
- ✓ 男女共同参画センター等を通じた人材紹介、男女共同参画地域推進員等との連携支援

重点指標 3：「固定的性別役割分担意識（「男性は外で働き、女性は家庭を守るべきである」というような考え方）にとらわれない人の割合」

重点指標 4：「社会全体で男女が平等になっていると感じる人の割合」

- ✓ メディアやSNSを活用した継続的な広報・啓発活動の実施（女性が働きやすい職場づくり、とも家事の推進）
- ✓ 県男女共同参画センター等による継続的な啓発

重点指標 5：「県内民間事業所における育児休業取得率」

- ✓ 宮崎労働局等の関係機関と連携した育児休業制度の普及促進

3 –(1) 令和6年度の主な取組（女性活躍に関する取組）

(1) みやざき女性の活躍推進会議

企業、行政、団体が一体となり平成27年10月に設立。

企業の課題解決やネットワーク形成を目的として、様々な研修会や講演会を開催。

※ 会員企業 385社（令和6年度末）



12月総会・講演会 (182名参加)	<ul style="list-style-type: none">・演題：「企業生存のためのトリセツ ～脳科学から考えるジェンダー平等～」 (1)脳科学の観点からの男女の脳について、対話の重要性 (2)これからのリーダーのあり方、生産性の高い職場を作るには・講師：株式会社感性リサーチ 代表取締役 黒川 伊保子 氏
第4期 みやざき女性リーダー 育成塾 (32名参加)	<ul style="list-style-type: none">・企業の女性管理職及びその候補者を対象とした全3回の研修・講師：株式会社Will Lab 代表取締役 小安 美和 氏 <p>第1回 講義、グループワーク 「女性の力を組織／社会の力に～リーダーシップのあり方～」</p> <p>第2回 ロールモデルセッション、ロジカルシンキング研修 「私の「現在地」と「これから」」</p> <p>第3回 ロジカルシンキング研修、グループワーク、行動宣言 「自身のありたい姿に向けて」</p>
会員企業アンケート 調査	<ul style="list-style-type: none">・調査対象：令和6年8月時点会員企業 379社・調査結果まとめ（アンケート結果からの抽出）<ul style="list-style-type: none">➢ 男性の育児休業割合は前回（令和2年度）の調査時より大幅にアップ➢ 女性の管理職登用はあまり進んでいない。今後、女性の意識醸成や、経営者の意識啓発のための県内各地での研修が必要。

3 –(1) 令和6年度の主な取組（女性活躍に関する取組）

(2) 女性活躍推進アウトリーチ型総合支援

企業訪問により課題やニーズを把握し、女性活躍推進に向けたサポートを実施

- コーディネーターによる企業訪問（訪問81件）
- 依頼者の要望に合わせた「ひむかWOMAN」メンターの派遣（23件、1,010名参加）
- 社内研修の実施（10回）
- アドバイザーによる経営者等への助言・指導（6件）



[生活・協働・男女参画課]

(3) 女性就業支援センターによる就業支援

県内で就業を希望する女性求職者の就職活動、事業者の人材確保のサポートを実施

- 女性を対象とした就職に関する相談対応（相談対応件数1,178件）
- 就職面談会開催（実施1回、参加者数24名）
- 求人開拓（新規開拓数272件）、企業に対する求人アドバイス（対応件数36件）
- 求人・求職マッチング 等



[雇用労働政策課]

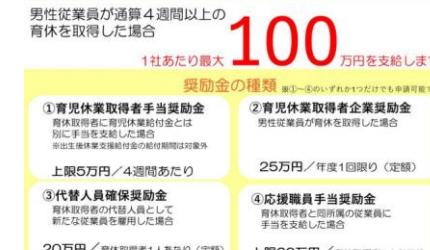
(4) 男性育児休業取得奨励金事業

男性従業員が4週間以上の育児休業を取得した際、手当支給などの会社の取組に応じて奨励金を支給（1社あたり最大100万円）

男性の育児休業取得を促進し、第2子以降の希望を支援

- 支給件数：43件（14,390千円）

[こども政策課]



3 –(1) 令和6年度の主な取組（女性活躍に関する取組）

(5) みやざきアグリプレーヤー確保・育成

- 女性農業者の交流促進やリーダー育成等に取り組む団体等への支援（17団体）
- 女性農業者等を対象とした意見交換会、研修会の開催（3回174人）

[担い手農地対策課]

(6) 地域農業で元気に活躍する農業グループ（Hinata・あぐりんぬ）の活動支援

構成員数：11名

- 南九州大学生との交流（令和6年7月～令和7年3月）
- Karada Good Miyazaki フェスタ 2024（令和6年11月：宮崎市）
- 「JAGURI熊本」研修（令和6年5月）
- 「アグリビジネス講義」意見交換会（令和6年12月：高鍋町）



[担い手農地対策課]

(7) みやざき森林・林業女性の会（ひなたもりこ）の活動支援

会員数：87名

- 交流研修会
 - （10月：宮崎市）林業普及指導員課題研修への参加、
低密度植栽についての講演、現地視察
 - （11月：延岡市）女性農林漁業者ネットワーク交流会への参加、
パネルディスカッション、意見交換会



[山村・木材振興課]

3-(2) 令和6年度の主な取組（男女共同参画に関する取組 相談対応・啓発等）

(1) 男女共同参画センターによる相談対応・啓発

- 様々な悩みや問題に寄り添う総合的な相談窓口として情報提供・助言等の実施（受理件数：1,801件）
- 様々な対象、テーマによる男女共同参画に関する講座等の実施（58回、参加者数1,315人）
- 研修会への講師派遣（42回、参加者3,662人）
- 広報誌「ブリリアント」の発行、HPやSNS等を活用した情報発信

[生活・協働・男女参画課]

(2) 男女共同参画週間（6月）・女性に対する暴力をなくす運動（11月）

① 男女共同参画週間（6月）

- 出前相談（宮崎県立図書館）
- リーガル講座「自分と家族を守るために法律とは」
- 講演「フェミニスト紫式部の生活と意見 千年の時を超えて読み解く
源氏物語に込められたメッセージ」（講師：奥山 景布子氏 7月）
- DVD上映会、ジェンダーカフェ（男女共同参画、防災、人権侵害）
- 意見交換会（女性の語り場もやっとさん）
- パネル展（県防災庁舎、県立図書館）、ラジオによる広報



② 女性に対する暴力をなくす運動（11月）

- パープルリボンキャンペーン（バルーンアート、街中パレード等）
- 出前相談（宮崎県立図書館）
- パネル展（県防災庁舎）、県庁本館ライトアップ、懸垂幕掲揚、ラジオによる広報
- DVD上映会、ジェンダーカフェ（防災、DV、選挙等）

[生活・協働・男女参画課]



3-(3) 令和6年度の主な取組（働き方改革に関する取組）

(1) 「働きやすい職場『ひなたの極』」認証制度

ワークライフバランス実現に向けた職場環境づくりを積極的に行い、特に優れた取組成果が認められる企業などを知事が認証（R7.3.31現在 80社認証）

- 事例集やホームページ等での認証企業の周知・広報
- 認証企業に対する優遇措置

- ・ 就職説明会、企業ガイダンスへの優先参加
- ・ 商談会等の情報提供
- ・ 「清掃・警備保障業務」「物品等」の競争入札参加資格登録上の加点
- ・ 宮崎県育休復帰時奨励金の支給要件

従業員の育児休業からの復帰に際し、国の両立支援等助成金の支給を受けた認証企業に
対して奨励金支給（支給額：15万円※第2子以降は5万円加算）



(2) 働き方改革アドバイザー派遣事業

若者・女性・高齢者など、誰もが働きやすい職場づくりを推進するため、人事労務管理、経営戦略などを関連づけて多角的にアドバイスするアドバイザー（社会保険労務士や中小企業診断士等）の派遣

支援企業数：10社（R6.9月～12月）

(3) 「働き方改革企業支援事業」（講演会）の実施

『ルール作りと意識改革 働きやすい職場づくりのポイント』

3会場（宮崎地区、都城地区、延岡地区）参加者計：70名

[雇用労働政策課]

参考 プランが目指す数値目標の状況（その他の取組指標）

○ 取組指標

施策分野1 社会における政策・方針決定過程への女性の参画拡大

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値				指標の所管課	
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減	進捗率	進捗 状況	
1 県職員の副主幹ポスト職以上に占める女性の割合(知事部局)	8	20%	3	16.0%	6	19.7%	7	21.4%	5.4 ポイント	135.0%	○	人事課
2 教職員の教頭以上及び主要なポスト職(教務主任、生徒指導主事、保健主事、進路指導主事)に占める女性の割合	8	40%	3	28.4%	6	31.8%	7	32.7%	4.3 ポイント	37.1%	△	教職員課
3 全警察官に占める女性の割合	8	12%程度	3	9.4%	6	11.4%	7	11.9%	2.5 ポイント	96.2%	○	警察本部警務課
4 県内民間事業所の管理職(係長相当職以上)に占める女性の割合	8	30%	2	20.0%	5	24.3%	6	28.7%	8.7 ポイント	87.0%	○	雇用労働政策課
5 みやざき女性の活躍推進会議会員企業数	8	450社	2	345社	5	374社	6	385社	40 社	38.1%	△	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
6 女性の農業委員割合	8	30%	2	16.2%	5	18.5%	5	18.5%	2.3 ポイント	16.7%	△	担い手農地対策課
7 農業協同組合(総合農協)の役員に占める女性の割合 ※	8	10%(早期) さらに15% を目指す	1	8.7%	6	3.8%	7	3.8%	△ 4.9 ポイント	-77.8%	×	団体指導検査課

※農協の合併に伴い、総役員数及び女性役員数が大幅に減少

参考 プランが目指す数値目標の状況（その他の取組指標）

施策分野2 就業環境の整備

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値				指標の所管課	
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減	進捗率		
8 育児休業制度を就業規則に整備している事業所(従業員10人以上)の割合	8	100%	2	91.2%	5	92.2%	6	92.7%	1.5 ポイント	17.0%	△	雇用労働政策課
9 25～44歳の育児をしている女性の有業率	8	80%	29	72.8%	4	79.0%	4	79.0%	6.2 ポイント	86.1%	○	雇用労働政策課

施策分野3 働き方の見直しと仕事と生活の調和

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値				指標の所管課	
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減	進捗率		
10 男性県職員の育児休業取得率(知事部局)	8 ※	85%	4 ※	44.0%	5	52.9%	6	68.0%	24.0 ポイント	58.5%	△	人事課
11 「仕事と生活の両立応援宣言」を行う事業所数	8	1,800事業所	2	1,300事業所	5	1,616事業所	6	1,720事業所	420 事業所	84.0%	○	雇用労働政策課
12 放課後児童クラブの受入人数	8	14,182人	3	12,893人	5	13,571人	6	13,876人	983 人	76.3%	○	こども政策課
13 保育所等の待機児童数	8	0人	3	1人	5	0人	6	0人	△ 1 件	100.0%	○	こども政策課

※政府の方針や令和4年度実績等に基づき、令和8年度目標値を85%に引き上げたことから、目標値及び基準値を修正

参考 プランが目指す数値目標の状況（その他の取組指標）

施策分野4 様々な分野における男女共同参画の推進

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減	進捗率	
14 自治会長に占める女性の割合	8	10%	3	4.6%	5	4.2%	6	4.2%	△ 0.4 ポイント	-7.4%	×
15 森林・林業女性の会「ひなたもりこ」登録者数	8	100人	3	87人	6	87人	7	87人	0 人	0.0%	△
16 認定農業者に占める女性の割合	8	9%	1	6.9%	4	7.7%	5	7.7%	0.8 ポイント	38.1%	△
17 漁村女性部による食育等の活動数	8	20回	1	15回	5	25回	6	39回	24 回	480.0%	○

施策分野6 教育・学習を通じた男女共同参画の推進

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減	進捗率	
18 宮崎県男女共同参画センターの利用者数 (出前講座参加者等も含む)	8	15,000人	2	12,719人	5	13,972人	6	14,889人	2,170 人	95.1%	○
19 人権教育指導者養成研修会の受講者数(累計)	8	6,000人	2	5,420人	5	5,934人	6	6,102人	682 人	117.6%	○

参考 プランが目指す数値目標の状況（その他の取組指標）

施策分野7 女性に対するあらゆる暴力の根絶

指標項目	目標値		(プラン策定時)基準値		前回調査時		最新の現況値				指標の所管課	
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率		
20 女性相談支援員を設置している市町村の数	8	10市町村	3	6市町村	6	7市町村	7	8市町村	2 市町村	50.0%	△	こども家庭課
21 DV基本計画を策定している市町村の数	8	26市町村	3	23市町村	6	25市町村	7	25市町村	2 市町村	66.7%	○	こども家庭課
22 セクシュアルハラスメント防止に向けた校内研修会を年間で複数回実施する学校の割合	8	100%	2	96.0%	5	100.0%	6	100.0%	4 ポイント	100.0%	○	教職員課

施策分野8 生涯を通じた女性の健康支援

指標項目	目標値		(プラン策定時)基準値		前回調査時		最新の現況値				指標の所管課	
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率		
23 子宮(頸)がん検診受診率	8 ※	60%	1	41.6%	4	42.7%	4	42.7%	1.1 ポイント	6.0%	△	健康増進課
24 乳がん検診受診率	8 ※	60%	1	47.3%	4	46.2%	4	46.2%	△ 1.1 ポイント	-8.7%	×	健康増進課
25 人工妊娠中絶率(女性人口千対)	8	6.2%	1	8.8%	4	6.7%	5	6.9%	1.9 ポイント	73.1%	○	健康増進課

※「宮崎県がん対策推進計画(R6～R11)に基づき、令和8年度目標値を60%に引き上げ

参考 プランが目指す数値目標の状況（その他の取組指標）

施策分野9 困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減	進捗率	進捗 状況	
26 子どもの貧困対策推進計画を策定した市町村	8	26市町村	2	22市町村	5	25市町村	6	26市町村	4 市町村	100.0%	○	こども家庭課
27 法人後見に取り組む市町村社会福祉協議会数	8	16市町村	2	8市町村	6	16市町村	7	16市町村	8 市町村	100.0%	○	長寿介護課 医療・介護連携推進室

施策分野10 防災分野における男女共同参画の推進

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減	進捗率	進捗 状況	
28 県内女性防災士の数	8	2,115人	3	1,353人	6	1,942人	7	2,237人	884 人	116.0%	○	危機管理課
29 消防団員に占める女性の割合	8	3.2%	3	3.0%	6	3.6%	7	3.7%	0.7 ポイント	350.0%	○	消防保安課

推進体制

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減	進捗率	進捗 状況	
30 庁内推進会議設置市町村の数	8	26市町村	3	24市町村	6	25市町村	7	26市町村	2 市町村	100.0%	○	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
31 女性の活躍に関する推進計画を策定している市町村の数	8	26市町村	3	19市町村	6	23市町村	7	20市町村	1 市町村	14.3%	△	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室