

「第4次みやざき男女共同参画プラン」の推進状況について (令和4年度～8年度)



総合政策部
生活・協働・男女参画課
女性活躍推進室

- 1 第4次みやざき男女共同参画プランの概要
- 2 プランが目指す数値目標の進捗状況（重点指標）
- 3 プランが目指す数値目標の進捗状況（その他の取組指標）
- 4 令和7年度の主な取組（女性活躍、男女共同参画、働き方改革）

1-(1) 第4次みやざき男女共同参画プラン（目指す男女共同参画社会の姿）

宮崎県総合計画「未来みやざき創造プラン」
～未来を築く新しい「ゆたかさ」への挑戦～

みやざき男女共同参画プラン

【基本理念】

男女が互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現

【目指す姿】

誰もが人権を尊重し、
安心して暮らすことのできる社会

自らの意思に基づき、
個性と能力を十分に発揮できる、公正で多様性に富んだ持続可能な社会

仕事と生活の調和が図られ、男女が共に充実した職業生活及び家庭生活を送ることができる社会

1 - (2) 第4次みやざき男女共同参画プラン（計画の体系）

施策の柱	施策分野	取組項目
I あらゆる分野における女性の参画拡大 ※ 女性活躍推進法の推進計画として位置付け	1 社会における政策・方針決定過程への女性の参画拡大	(1) 政策・方針決定過程への女性の参画拡大 (2) 経済分野における女性の参画拡大 (3) 女性の能力発揮への支援
	2 就業環境の整備	(4) 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保 (5) 多様な就業ニーズを踏まえた就業環境の整備 (6) 女性の就業継続・再就職・起業等のための支援
	3 働き方の見直しと仕事と生活の調和	(7) 仕事と生活の両立支援と働き方の見直し (8) 家庭・地域活動への男女の共同参画の促進 (9) 多様なライフスタイルに対応した子育て・介護支援策の充実
	4 様々な分野における男女共同参画の推進	(10) 地域活動、環境の分野における男女共同参画の推進 (11) 活力ある農山漁村の実現に向けた男女共同参画の推進

施策の柱	施策分野	取組項目
II 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備	5 男女共同参画の推進に向けた意識改革	(12) 男女共同参画の視点に立った慣習・慣行の見直し (13) 理解と共感を広げる広報・啓発活動の推進 (14) 男女共同参画に配慮したメディア表現の促進
	6 教育・学習を通じた男女共同参画の推進	(15) 子どもたちの男女共同参画の理解の促進 (16) 男女共同参画を推進する学習機会の充実
III 一人ひとりの人権が尊重される安全・安心な暮らしの実現	7 女性に対するあらゆる暴力の根絶	(17) 女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた環境づくり (18) 配偶者等からの暴力防止及び被害者の保護・支援体制の充実 (19) セクシュアルハラスメント、性犯罪等対策の推進
	8 生涯を通じた健康支援	(20) 性と妊娠・出産等に関する健康と権利に対する支援 (21) 生涯を通じた健康の保持増進対策の推進 (22) 健康に影響を及ぼす問題についての対策の推進
	9 困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備	(23) 貧困などの生活上の困難に直面する女性等への支援 (24) 高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備
	10 防災分野における男女共同参画の推進	(25) 男女共同参画の視点を反映した地域の防災力向上

2 プランが目指す数値目標の進捗状況

- 第4次プランでは、数値目標として6つの重点指標と31の取組指標が定められている。
- 最新の調査結果は以下のとおり。

「進捗率」＝令和8年度目標達成に向けて、プラン策定から取組がどの程度進んでいるかを示す。
＝（最新の現況値－基準値）／（目標値－基準値）

⇒5か年計画のため、4年経過時点で進捗率が80%以上の場合に「進捗状況」は○と評価

- | | | | |
|-------------------------------|---|--------------|--------------------|
| ・ 進捗状況 ○（進捗率80%以上）の指標 | ： | 16 項目 | （うち14項目は、現時点で目標達成） |
| ・ " △（進捗率0%～80%未満）の指標 | ： | 17 項目 | （重点指標5、取組指標12） |
| ・ " ×（進捗率0%未満）の指標 | ： | 4 項目 | （重点指標1、取組指標3） |

- 全37項目中21項目について、進捗率が80%未満であり、うち4項目は基準値から数値が後退していることから、最終年の目標値達成に向けて取組の強化が必要。

2 プランが目指す数値目標の進捗状況

○ 重点指標

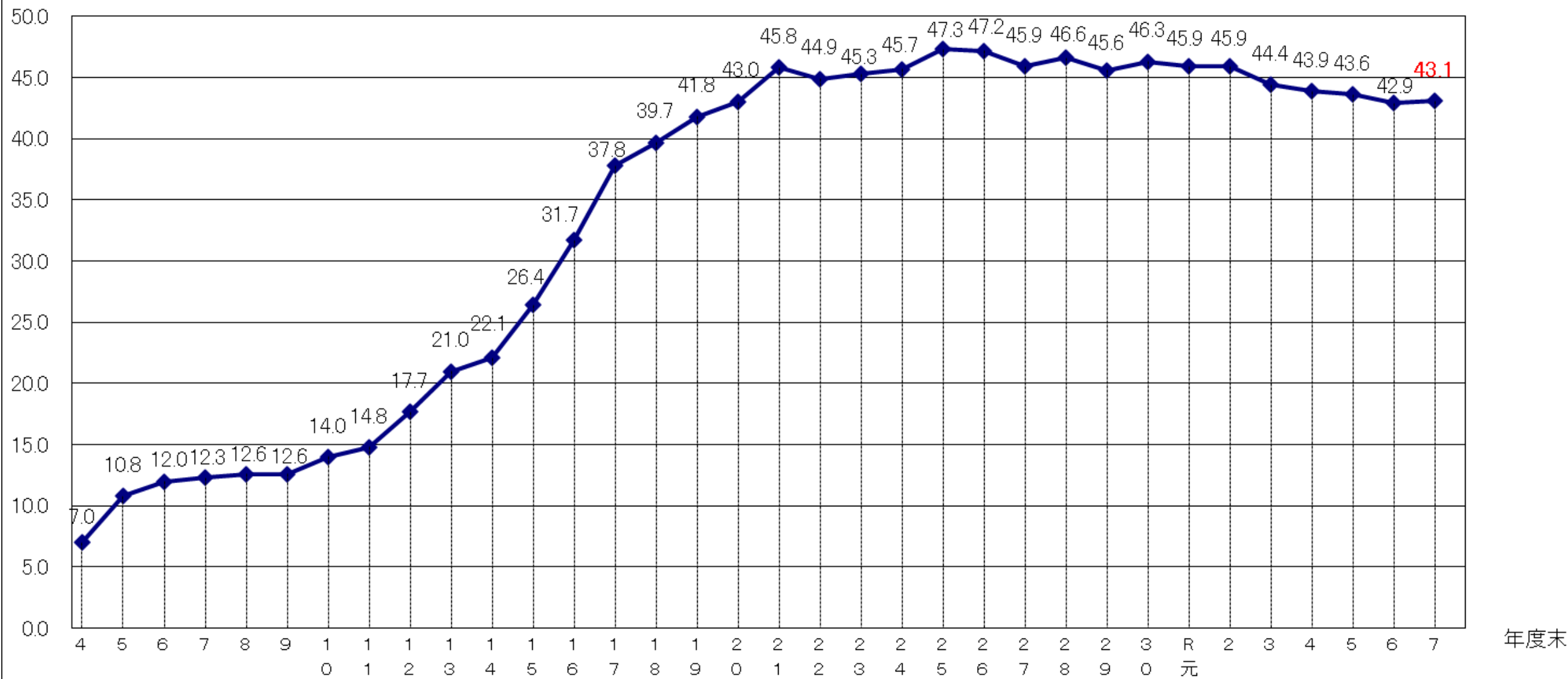
指標項目		目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
		年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
1	県の審議会委員に占める女性の割合	8	50%	2	45.9%	6	42.9%	7	43.1%	△ 2.8 ポイント	0%未満	×	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
2	市町村の審議会委員に占める女性の割合	8	40%	2	24.8%	6	26.9%	7	26.0%	1.2 ポイント	7.9%	△	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
3	固定的性別役割分担意識(「男性は外で働き、女性は家庭を守るべきである」というような考え)にとらわれない人の割合	8	75%	2	61.3%	6	64.1%	7	65.0%	3.7 ポイント	27.0%	△	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
4	社会全体で男女が平等になっていると感じる人の割合	8	30%	2	12.6%	6	14.0%	7	18.4%	5.8 ポイント	33.3%	△	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
5	県内民間事業所における育児休業取得率	8	男性※ 63.4%	6※ 男性	55.0%	6	男性 55.0%	7	男性 60.9%	5.9 ポイント	70.2%	△	雇用労働政策課
			女性 100%	2 女性	97.0%	6 女性	98.2%		女性 97.9%	0.9 ポイント	30.0%	△	
6	県内民間事業所における年次有給休暇の取得率	8	70%	2	54.5%	6	65.6%	7	64.4%	9.9 ポイント	63.9%	△	雇用労働政策課

※令和7年度に、「宮崎県総合計画2023」アクションプランにおける令和8年度の日安値を引上げ

2 (参考) 審議会等における女性委員の登用状況

登用率(%)

審議会等における女性の登用率推移



年度末

2 プランが目指す数値目標の進捗状況

■ 重点指標のうち基準値から後退している又は進捗率の低い指標への対応方針

重点指標 1 : 「県の審議会委員に占める女性の割合」

重点指標 2 : 「市町村の審議会委員に占める女性の割合」

【県】

- ◆ 登用率が目標値を下回るまたは下回る見込みのある審議会について、委員改選前の事前協議制の導入
- ◆ 庁議等を活用した全庁への継続的な協力依頼、委員改選時期前の審議会所管課への説明
- ◆ 公募委員に対する一時保育支援制度の周知強化

【市町村】

- ◆ 市町村担当課への会議や訪問説明による女性委員の登用の必要性の理解促進
- ◆ 男女共同参画センターによる助言、男女共同参画地域推進員等との連携支援

重点指標 3 : 「固定的性別役割分担意識（「男性は外で働き、女性は家庭を守るべきである」というような考え）にとらわれない人の割合」

重点指標 4 : 「社会全体で男女が平等になっていると感じる人の割合」

- ◆ メディアやSNSを活用した継続的な広報・啓発活動の実施
令和7年度から、11月を県独自の「ひなたの『とも活』推進月間」として、月間を中心に年間を通して、職場での女性活躍や、男性の家事への参画拡大により、女性も男性もともにいきいきと活躍する「とも活」の重要性を積極的に啓発
- ◆ 県男女共同参画センター等による継続的な啓発

重点指標 5 : 「県内民間事業所における育児休業取得率」

重点指標 6 : 「県内民間事業所における年次有給休暇の取得率」

- ◆ 宮崎労働局等と連携した育児休業制度の普及促進、「働きやすい職場『ひなたの極』」認証の取得促進等

3 プランが目指す数値目標の状況（その他の取組指標）

○ 取組指標

施策分野1 社会における政策・方針決定過程への女性の参画拡大

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
1 県職員の副主幹ポスト職以上に占める女性の割合(知事部局)	8	20%	3	16.0%	7	21.4%	8	22.5%	6.5 ポイント	162.5%	○	人事課
2 教職員の教頭以上及び主要なポスト職(教務主任、生徒指導主事、保健主事、進路指導主事)に占める女性の割合	8	40%	3	28.4%	7	32.7%	8	33.3%	4.9 ポイント	42.2%	△	教職員課
3 全警察官に占める女性の割合	8	12%程度	3	9.4%	7	11.9%	8	12.3%	2.9 ポイント	111.5%	○	警察本部警務課
4 県内民間事業所の管理職(係長相当職以上)に占める女性の割合	8	30%	2	20.0%	6	28.7%	7	27.6%	7.6 ポイント	76.0%	△	雇用労働政策課
5 みやざき女性の活躍推進会議会員企業数	8	450社	2	345社	6	385社	7	419社	74 社	70.5%	△	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
6 女性の農業委員割合	8	30%	2	16.2%	6	18.6%	7	18.6%	2.4 ポイント	17.4%	△	担い手農地対策課
7 農業協同組合(総合農協)の役員に占める女性の割合 ※	8	10%(早期) さらに15% を目指す	1	8.7%	7	3.8%	8	3.8%	△ 4.9 ポイント	0%未満	×	団体指導検査課

※農協の合併に伴い、総役員数及び女性役員数が大幅に減少

3 プランが目指す数値目標の状況（その他の取組指標）

施策分野2 就業環境の整備

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
8 育児休業制度を就業規則に整備している事業所(従業員10人以上)の割合	8	100%	2	91.2%	6	92.7%	7	93.3%	2.1 ポイント	23.9%	△	雇用労働政策課
9 25～44歳の育児をしている女性の有業率	8	80%	29	72.8%	4	79.0%	4	79.0%	6.2 ポイント	86.1%	○	雇用労働政策課

施策分野3 働き方の見直しと仕事と生活の調和

指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
10 男性県職員の育児休業取得率(知事部局)	8 ※	85%	4 ※	44.0%	6	68.0%	7	84.5%	40.5 ポイント	98.8%	○	人事課
11 「仕事と生活の両立応援宣言」を行う事業所数	8	1,800事業所	2	1,300事業所	6	1,720事業所	7	1,832事業所	532 事業所	106.4%	○	雇用労働政策課
12 放課後児童クラブの受入人数	8	14,182人	3	12,893人	6	13,876人	7	14,369人	1,476 人	114.5%	○	こども政策課
13 保育所等の待機児童数	8	0人	3	1人	6	0人	7	0人	△ 1 件	100.0%	○	こども政策課

※政府の方針や令和4年度実績等に基づき、令和8年度目標値を85%に引き上げたことから、目標値及び基準値を修正

3 プランが目指す数値目標の状況（その他の取組指標）

施策分野4 様々な分野における男女共同参画の推進

	指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
		年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
14	自治会長に占める女性の割合	8	10%	3	4.6%	6	4.2%	7	5.4%	0.8 ポイント	14.8%	△	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
15	森林・林業女性の会「ひなたもりこ」登録者数	8	100人	3	87人	6	87人	7	83人	△ 4 人	0%未満	×	山村・木材振興課
16	認定農業者に占める女性の割合	8	9%	1	6.9%	5	7.7%	6	7.7%	0.8 ポイント	38.1%	△	担い手農地対策課
17	漁村女性部による食育等の活動数	8	20回	1	15回	6	39回	7	37回	22 回	440.0%	○	水産政策課

施策分野6 教育・学習を通じた男女共同参画の推進

	指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
		年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
18	宮崎県男女共同参画センターの利用者数 (出前講座参加者等も含む)	8	15,000人	2	12,719人	6	14,889人	7	16,331人	3,612 人	158.4%	○	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
19	人権教育指導者養成研修会の受講者数(累計)	8	6,000人	2	5,420人	6	6,102人	7	6,310人	890 人	153.4%	○	人権同和教育・生徒指導課

3 プランが目指す数値目標の状況（その他の取組指標）

施策分野7 女性に対するあらゆる暴力の根絶

	指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
		年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
20	女性相談支援員を設置している市町村の数	8	10市町村	3	6市町村	7	8市町村	8	8市町村	2 市町村	50.0%	△	こども家庭課
21	DV基本計画を策定している市町村の数	8	26市町村	3	23市町村	7	25市町村	8	25市町村	2 市町村	66.7%	△	こども家庭課
22	セクシュアルハラスメント防止に向けた校内研修会を年間で複数回実施する学校の割合	8	100%	2	96.0%	6	100.0%	7	100.0%	4 ポイント	100.0%	○	教職員課

施策分野8 生涯を通じた女性の健康支援

	指標項目	目標値		(プラン策定時) 基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
		年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
23	子宮(頸)がん検診受診率	8 ※	60%	1	41.6%	4	42.7%	4	42.7%	1.1 ポイント	6.0%	△	健康増進課
24	乳がん検診受診率	8 ※	60%	1	47.3%	4	46.2%	4	46.2%	△ 1.1 ポイント	0%未満	×	健康増進課
25	人工妊娠中絶率(女性人口千対)	8	6.2%	1	8.8%	5	6.9%	6	7.1%	1.7 ポイント	65.4%	△	健康増進課

※「宮崎県がん対策推進計画(R6～R11)」に基づき、令和8年度目標値を60%に引き上げ

3 プランが目指す数値目標の状況（その他の取組指標）

施策分野9 困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備

	指標項目	目標値		(プラン策定時)基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
		年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
26	子どもの貧困対策推進計画を策定した市町村	8	26市町村	2	22市町村	6	26市町村	7	26市町村	4 市町村	100.0%	○	こども家庭課
27	法人後見に取り組む市町村社会福祉協議会数	8	16市町村	2	8市町村	7	16市町村	8	16市町村	8 市町村	100.0%	○	長寿介護課 医療・介護連携推進室

施策分野10 防災分野における男女共同参画の推進

	指標項目	目標値		(プラン策定時)基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
		年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
28	県内女性防災士の数	8	2,115人	3	1,353人	7	2,237人	8	2,313人	960 人	126.0%	○	危機管理課
29	消防団員に占める女性の割合	8	3.2%	3	3.0%	7	3.7%	8	3.9%	0.9 ポイント	450.0%	○	消防保安課

推進体制

	指標項目	目標値		(プラン策定時)基準値		前回調査時		最新の現況値					指標の所管課
		年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減	進捗率	進捗状況	
30	庁内推進会議設置市町村の数	8	26市町村	3	24市町村	7	26市町村	8	26市町村	2 市町村	100.0%	○	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室
31	女性の活躍に関する推進計画を策定している市町村の数	8	26市町村	3	19市町村	7	20市町村	8	21市町村	2 市町村	28.6%	△	生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室

4 令和7年度の主な取組（女性活躍に関する取組）

（１）みやざき女性の活躍推進会議

企業、行政、団体が一体となり平成27年10月に設立。会員企業419社（R7年度末） R7：34社増
企業の課題解決やネットワーク形成を目的として、様々な研修会や講演会を開催。

設立10周年記念 総会・シンポジウム (215名参加)	・基調講演：「しなやかに切り拓く～私のchange&challenge～」 〔講師〕株式会社テレビ宮崎 代表取締役社長 榎木田 朱美 氏 ・パネルディスカッション 推進会議の発足から10年を振り返って、成果と課題 女性活躍推進の今後の方向性
研修会 (2回計97名参加)	【県西会場（都城市）】 ・講演「自社ブランドは『優秀な社員』を目指して ～地元で家族と自分らしく働くコツ～」 〔講師〕えびの電子工業株式会社 代表取締役 津曲 慎哉 氏 ・トークセッション（えびの電子工業（株）代表と社員2名） 【県北会場（延岡市）】 ・講演「過疎地域における持続可能な経営の在り方 ～働きたいと働きがいを実現する～」 〔講師〕株式会社グローバル・クリーン 専務取締役 税田 倫子 氏 ・トークセッション（（株）グローバル・クリーン代表と社員2名）
第5期 みやざき女性リーダー 育成塾 (31名参加)	・企業の女性管理職及びその候補者を対象とした全4回の研修 〔ファシリテーター〕株式会社Will Lab 代表取締役 小安 美和 氏 講義、グループワーク、ロールモデルセッション、行動宣言 （他者とのつながりを通じて自分のありたいリーダーの姿を考える）



4 令和7年度の主な取組（女性活躍に関する取組）

（2）女性にやさしい職場づくり応援事業

女性が個性と能力を十分に発揮できる職場環境づくりを推進するため、女性の積極採用や管理職登用、多様な働き方など、女性の活躍推進や、女性が働きやすい環境整備に取り組む企業へ奨励金等を支給

【活用例】

- ◆ 国のえるぼし認定の取得 ⇒ 奨励金100万円を給付
- ◆ 積極採用、配置・育成、多様な働き方の推進等の取組
⇒ 奨励金最大100万円を給付
- ◆ 女性専用トイレ、休憩室、更衣室等の整備 ⇒ 最大60万円補助

【R7支給実績】

支給企業数：19件 〈参考〉えるぼし認定 9件（R6年度末）→14件（R7年度末）
[生活・協働・男女参画課女性活躍推進室]



（3）女性活躍推進アウトリーチ型総合支援

企業訪問により課題やニーズを把握し、女性活躍推進に向けたサポートを実施

- コーディネーターによる企業訪問（訪問68件）
- 依頼者の要望に合わせた「ひむかWOMAN」メンターの派遣（26件、1,201名参加）
- 社内研修の実施（15回）
- アドバイザーによる経営者等への助言・指導（5件）

[生活・協働・男女参画課女性活躍推進室]



4 令和7年度の主な取組（女性活躍に関する取組）

（４）女性就業支援センターによる就業支援

県内で就業を希望する女性求職者の就職活動、事業者の人材確保のサポートを実施

- 女性を対象とした就職に関する相談対応（相談対応件数1,746件）
 - 就職面談会開催（実施1回、参加者数54名）
 - 求人開拓（新規開拓数380件）、企業に対する求人アドバイス（対応件数15件）
- [雇用労働政策課]



（５）女性・若者の起業チャレンジ支援

女性・若者の県内定着及びU I Jターンの増加を図ることを目的に起業に要する対象経費を補助

- ビジネスプランコンテスト（35歳未満の若者・女性対象）
- 地域魅力向上による女性・若者の県内定着支援

【R7支援実績】コンテスト応募66件、採択11件（創業11件）

[商工政策課]



（６）男性育児休業取得奨励金事業

男性従業員が4週間以上の育児休業を取得した際、手当支給などの会社の取組に応じて奨励金を支給（1社あたり最大100万円）

男性の育児休業取得を促進し、第2子以降の希望を支援

- 支給件数：65件

[こども政策課]



4 令和7年度の主な取組（女性活躍に関する取組）

（7）青年・女性農業者育成強化

- 女性農業者の交流促進やリーダー育成等に取り組む団体等への支援（9団体）
- 女性農業者等を対象とした意見交換会、研修会の開催（3回152人）

[担い手農地対策課]

（8）地域農業で元気に活躍する農業グループ（Hinata・あぐりんぬ）による活動

構成員数：11名

- 南九州大学生との交流（令和7年5月～令和8年3月）
- Karada Good Miyazaki フェスタ 2025（令和7年11月：宮崎市）
- 種苗会社合同視察研修（令和7年11月：埼玉県）
- 農業女子カジュアルトーク（令和7年12月：宮崎大学）

[担い手農地対策課]



（9）みやざき森林・林業女性の会（ひなたもりこ）の活動支援

会員数：83名

- 交流研修会
 - （8月：宮崎市）林業研究グループ九州地区交換研修大会への参加、ミツバチの送粉サービスについての講演
 - （11月：美郷町）森林ツアーへの参加（森林散策、スウェーデントーチ作り、ロープワーク作業見学等）

[山村・木材振興課]



4 令和7年度の主な取組（女性活躍に関する取組）

女性も男性も、**とも**にいきいきと**活躍**できる宮崎づくりを推進するため、令和7年から新たに11月を本県独自の**“ひなたの「とも活」推進月間”**に制定。
職場における女性活躍と、家事や育児の負担を分かち合う「とも家事」を一体的に啓発。

主な取組

- ◆ **啓発動画の放映**（11月及び2月）
テレビCM、街頭ビジョン、県公式YouTube
- ◆ **Instagramハッシュタグキャンペーン**
- ◆ **啓発ポスターコンクール**
- ◆ **ひなたの「とも活」推進大会の開催**
- ◆ **高校生による県内の女性活躍に関する取組の取材、新聞記事掲載**



ポスター



啓発動画



4 令和7年度の主な取組（男女共同参画に関する取組 相談対応・啓発等）

（1）男女共同参画センターによる相談対応・啓発

- 様々な悩みや問題に寄り添う総合的な相談窓口として情報提供・助言等の実施（受理件数：1,823件）
- 様々な対象、テーマによる男女共同参画に関する講座等の実施（57回、参加者数1,329人）
- 研修会への講師派遣（40回、参加者4,804人）
- 広報誌「ブリリアント」の発行、HPやSNS等を活用した情報発信、図書等の貸出

〔生活・協働・男女参画課女性活躍推進室〕

（2）男女共同参画週間（6月）・女性に対する暴力をなくす運動（11月）

① 男女共同参画週間（6月）

- 講演「人生100年時代の暮らし方～キーワードはジェンダー平等～」
（講師：独立行政法人国立女性教育会館 理事長 萩原 なつ子 氏）
- 三世代交流イベント「防災ボトルを常備しよう」
- リーガル講座「憲法「はて？」が切りひらくあなたの未来」（計2回）
- ナイトシアター
- 意見交換会（もやっとさん（男性版）：もやもやしている人のしゃべり場）
- パネル展（県企業局1階） 等

② 女性に対する暴力をなくす運動（11月）

- さんかくシネマ（宮崎キネマ館での「女性の休日」の上映、アフタートーク）
- パープルリボンキャンペーン（啓発ウォーク、スピーチイベント、啓発グッズ配布等）
- ワークショップ「アロマオイルでセルフケア」、からだについての相談会
- ナイトシアター、パネル展（県企業局1階）、懸垂幕掲揚 等

〔生活・協働・男女参画課女性活躍推進室〕



4 令和7年度の主な取組（働き方改革等に関する取組）

（１）「働きやすい職場『ひなたの極』」認証制度

ワークライフバランス実現に向けた職場環境づくりを積極的に行い、特に優れた取組成果が認められる企業などを知事が認証（R8.3.31までの累計認証企業数：98社認証）

- 事例集やホームページ等での認証企業の周知・広報
- 認証企業に対する優遇措置
 - ・ 就職説明会、企業ガイダンスへの優先参加
 - ・ 商談会等の情報提供
 - ・ 「清掃・警備保障業務」「物品等」の競争入札参加資格登録上の加点
 - ・ 宮崎県育休復帰時奨励金

従業員の育児休業からの復帰に際し、国の両立支援等助成金の支給を受けた認証企業に対して奨励金を支給（支給額:15万円※第2子以降は5万円加算）



（２）働き方改革に関するセミナーの実施

- ・ 働き方改革を進める企業による講演
 - ・ パネルディスカッション
- 3会場（宮崎地区、都城地区、延岡地区）参加者計：93名



〔雇用労働政策課〕