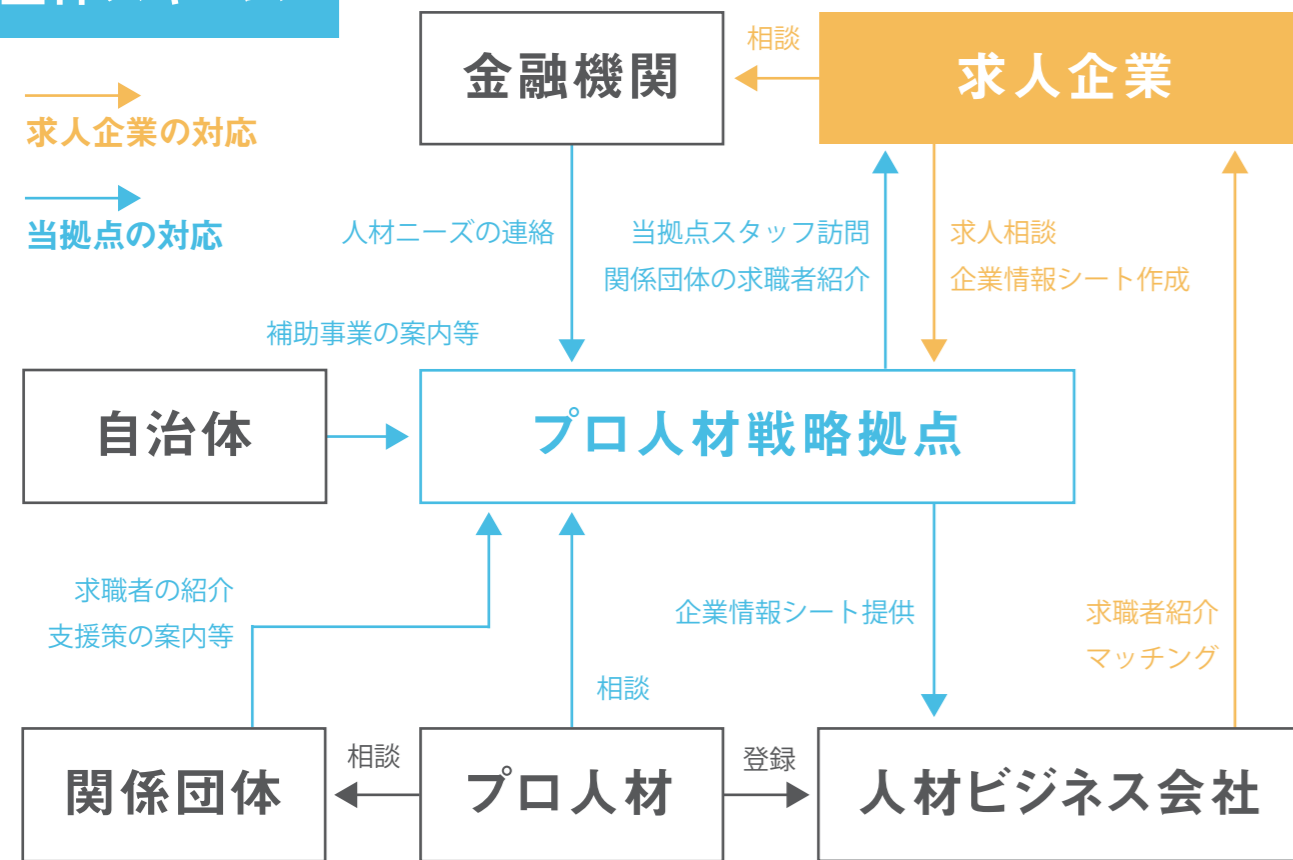


全体スキーム



FAQ(よくある質問)

Q. プロ人材採用にかかる費用は？

当拠点のご利用には一切費用をいたしません。当拠点を通じて民間人材ビジネス会社に取り次ぎ紹介を受けて採用に至った場合、その民間人材ビジネス会社への紹介手数料等が発生します。

Q. どのくらい人材情報を持っているの？

当拠点は職業紹介業の許可を持たないため求職者情報を保有しません。提携する民間人材ビジネス会社または公的機関等と連携し、膨大な人材情報から求人企業のニーズに合うプロ人材を紹介する支援します。

Q. 良い人材を募集するコツは？

例えば「〇〇分野、〇〇経験何年以上、年収〇〇万円」という抽象的な求人情報では、プロ人材側も活躍できるイメージが湧きにくいいため、当拠点が企業の魅力やミッションを明確にするお手伝いをします。

Q. 求人から採用までの期間は？

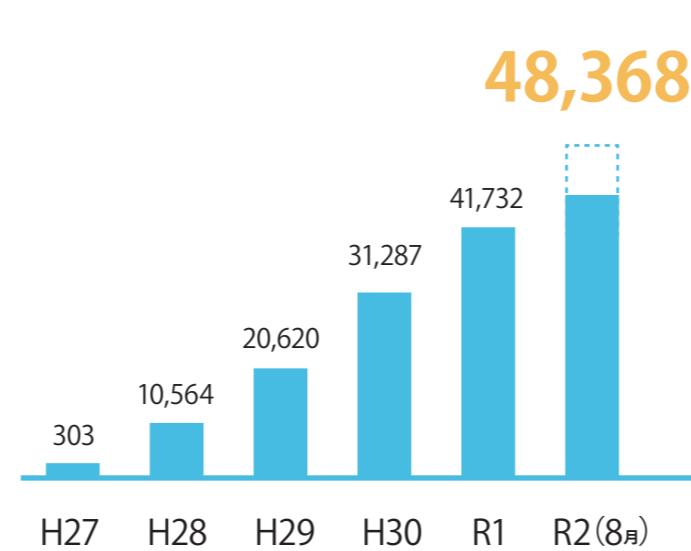
業種・職種によって様々ですが、おおむね2~6か月程度で採用に至るケースが多いです。ただし魅力的な人材は他社の引き合いも多いため、選考プロセスでの迅速な対応も重要なポイントです。

Q. 人材以外の相談もできるの？

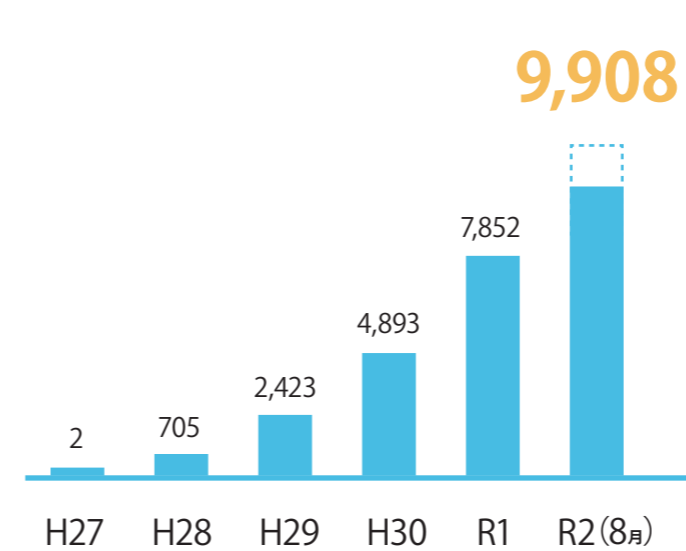
当拠点から企業訪問してヒアリングを進めるなかで、あらゆる経営課題に向き合うことになります。経営改善や事業承継等の専門機関とも連携しており、包括的な課題解決と企業成長を支援できます。

私たちは、地方創生を目的として
内閣府および宮崎県により設置された機関です

プロ人材に関する相談件数(全国累計)



プロ人材の成約件数(全国累計)



関係団体の一覧(抜粋)

宮崎県 経営金融支援室

宮崎県内の各市町村

商工会議所・商工会

宮崎県産業振興機構

宮崎県よろず支援拠点

宮崎大学 産学・地域連携センター
(地域人材部門)

宮崎県事業引継ぎ支援センター

産業雇用安定センター

宮崎ひなた暮らし UI/ターンセンター

宮崎市移住センター

宮崎県内の各金融機関

自衛隊援護協会



プロ人材の採用で、企業の成長を後押し!

宮崎県プロフェッショナル人材戦略拠点

0985-23-2613 平日 9:00-17:00

〒880-0811

宮崎市錦町 1-10 KITEN ビル7F

宮崎 プロ人材

1つでも当てはまれば

プロ人材

の出番です

- 営業が得意で売上を伸ばせる人がほしい
- 県外・海外進出の責任者がほしい
- 次世代をになう経営補佐がほしい
- 若手の育成を牽引するリーダーがほしい
- 工場の製造コストを改善できる人がほしい
- 新商品開発の企画ができる人がほしい
- 機械設計や加工の経験豊富な技術者がほしい
- バックオフィス業務を刷新できる人がほしい
- ECサイトを構築・運用できる人がほしい

まずはコチラからお問い合わせを

当拠点の強み

- ✓ 経営の専門家による各課題に応じたアドバイス
- ✓ 人材採用の専門家による徹底したフォロー体制
- ✓ 20社を超える民間人材ビジネス会社との提携
- ✓ 自治体・関係団体・金融機関等との強固な連携

当拠点のプロ人材採用事例

これまでに **140名** を超えるプロ人材が

宮崎県内の企業で活躍しています！

※令和2年8月時点



STEP 1



経営課題をヒアリング

当拠点スタッフが県内企業に訪問して経営者と面談します。企業の経営課題を深掘りして人材ニーズを明らかにします。

STEP 2



企業情報シートを作成

ヒアリングをもとに企業の魅力や経営課題を書き出します。人材ニーズの詳細を整理して企業情報シートを作成します。

STEP 3



人材登録情報をサーチ

当拠点提携の民間人材ビジネス会社にシートを提供します。その膨大な人材情報からプロ人材をサーチしてもらいます。

STEP 4



プロ人材とマッチング

民間人材ビジネス会社の紹介により面接をセッティングし、課題解決の手ごたえを感じる人材を採用していただきます。

複数名 人材採用

さらなる営業力強化のため
精鋭のプロ人材を複数採用！

(情報サービス業)
スパークジャパン株式会社

ITトータルプロデュース企業として一層の成長を遂げるため、営業戦略・事業計画を構築できる人材と、それを実行できる人材の採用が急務であった。

採用した人材

30代後半男性（広島→宮崎）／営業グループ長
50代後半男性（東京→宮崎）／営業企画部長代理

採用後の効果

新たな営業商材の開発や代理店戦略が加わり、積極的な新規顧客開拓を実践している。プロ人材の活躍は顧客先との信頼関係構築はもちろん、社内でも良い刺激となっている。



外国人 人材採用

留学生をサポートし進路をみちびく
語学堪能なグローバル人材を採用！

(専門学校)
学校法人宮崎総合学院

日本人の教師や職員が多い日本語科・留学生専門課程で、様々な不安を抱える留学生をメンタル面から支えられる人材の採用が必要であった。

採用した人材

30代男性（香港→宮崎）
旅行会社でのツアーガイドや日本と現地をつなぐビジネス通訳などの経験豊富な、日本語、中国語、広東語、英語に堪能なマルチリンガル。

採用後の効果

将来に悩む留学生の生活指導や進路相談に励むかたわら、中国・香港・台湾など中華圏からの留学希望者向けに現地で学校紹介をする活動も準備を進めている。休日はゴルフやサーフィンにもチャレンジ！



金融機関 との連携

新たな展開を図るためプロ人材の力で
新規事業の立ち上げに成功！

(製造業)
株式会社興電舎商事

新規事業への参入であり、サービス内容を理解した上で顧客対応ができる専門知識を持つ人材の採用が急務であると取引金融機関に相談した。

採用した人材

30代男性（宮崎→宮崎）
前職は外資系IT企業のヘルプデスクであり、IT全般の知見と顧客対応の経験を持つ。

採用後の効果

新規事業（RPA事業）だけでなく、自社サイトでのインターネット通販、社内のIT化推進等も担当し、業務の効率化が図られている。また意欲的に自己啓発に取り組むなど、他の社員の模範となっている。



外国人 人材採用

望まれる畜舎デジタル化の実現に向け
バングラデシュ高度IT人材を採用！

(製造業)
株式会社新原産業

畜舎のデジタル化にあたり、日本の気候風土に応じたシステムを開発するための能力の高いIT人材の確保が急務であった。

採用した人材

20代男性（バングラデシュ→宮崎）
JICA、宮崎市、宮崎大学、受入企業の産官学連携で取り組む「宮崎バングラデシュモデル」を利用し、優秀なIT人材を採用。

採用後の効果

プログラミングのみならず機械設計の技術も有しており、畜舎デジタル化製品を完成させるなど即戦力として活躍中。今後は、畜舎管理システムの先進国へ派遣するなど、自社技術力アップに貢献してもらう予定である。



町おこし 人材採用

「よそ者」感覚で地域活性化の拠点となる
施設をマネジメントできる人材を採用！

(小売・飲食業)
川南まちづくり株式会社

川南PA内の地域活性化拠点施設オープンを控え、施設全体を統括できるマネージャーを早期に採用することが急務であった。

採用した人材

50代男性（千葉→宮崎）
サーフィンで縁のあった宮崎県に夫婦で移住。外資系家具メーカーに勤務した経験から、これまでにない全く違う感性を地方都市に取り入れている。

採用後の効果

約1年間の準備期間を経て令和2年4月に「川南 PLATZ」オープン。施設のデザインや土産物の品ぞろえ、食事メニューなどあらゆる面に自ら関わってきた。コロナ禍においても、柔軟な発想で、地域の活性化に貢献している。

