

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開

### < 職員の男女構成 > 職員の女性比率

教職員	H 2 9	49.3%
	H 3 0	49.6%
事務局職員	H 2 9	19.4%
	H 3 0	21.3%

### < 職員採用 > 採用試験受験者及び採用者に占める女性職員の割合

		採用試験の受験者の女性割合	採用者の女性割合
教職員	H 2 8	51.8%	57.9%
	H 2 9	49.7%	55.7%

### < 登用状況 > 女性管理職等の割合

		管理職	管理職並びに主要なポスト職
教職員	H 2 9	9.1%	23.3%
	H 3 0	8.7%	24.6%
事務局職員	H 2 9	3.6%	10.5%
	H 3 0	3.4%	12.2%

#### 主要なポスト

- ・教職員 教務主任、生徒指導主事、保健主事、進路指導主事
- ・事務局職員 副主幹ポスト職以上の職

### < 育児休業取得状況 > 育児休業取得率

		女性	男性
教職員	H 2 9	100.0%	2.6%
事務局職員	H 2 9	100.0%	0.0%

男性の取得率は、出産育児一時金の申請件数等から算定

### < 超過勤務の状況 > 一月あたりの平均超過勤務時間数

教職員	H 2 9	7.0時間
事務局職員	H 2 9	11.4時間

時間外勤務手当が支給される職員に限る