



認証番号 20.

住友ゴム工業株式会社 宮崎工場

■所在地/都城市都北町3番 ■業 種/製造業
■代表者/工場長 石田 博一



休暇制度・福利厚生の実で 従業員が自慢できる会社に!

工程の自動化、業務のシステム化による労働環境の改善や、休暇の取得推進やノー残業デーなどメリハリある働き方を推進しているほか、従業員のニーズに合わせた福利厚生の実にも力を入れている。

ミニフレッシュ
休暇取得率
100%

Q 取り組むきっかけは?

人手不足で採用難が続く中、従業員の労働時間や仕事の負荷が高くなり、休暇取得が進まないという課題がありました。学生や求職者に安心して応募してもらいたい、従業員が誇れる働きやすい職場でありたいと思い、**職場環境の改善**を始めました。

Q 取組の内容は?

工程の自動化や業務のシステム化で現場の負荷を軽減、職場を整頓し明るくするなど、**働く人にやさしい労働環境づくり**を進めました。通常の有給休暇取得推進に加え、勤続5年ごとに3日の連続休暇を推進する**ミニフレッシュ休暇**や**時間有休制度**、毎週水曜日は**ノー残業デー**などメリハリのある働き方の推進を図っています。子育て支援は育児休業や時間有休・短時間勤務制度等を周知し、フレキシブルな勤務ができるよう職場全体でバックアップしています。

従業員の健康管理にも力を入れ、メンタルヘルスやハラスメントに関する**相談窓口**を整備。専属産業医も常駐し、各種健康相談に対応しています。また福利厚生面では、従業員にニーズを聞き、食堂・風呂・トイレ等の改善を進めるとともに、昨年は**社内コンビニ**もオープンしました。

Q 取組の成果は?

有休取得率は年々向上しており、2019年に全社で新設した**ミニフレッシュ休暇**の宮崎工場の**取得率は100%**を達成。メリハリある働き方が浸透しつつあります。また従業員の健康を重視する取組を行ってきた結果、経済産業省の「**健康経営銘柄2020**」に会社として選定されました。

現場では職場環境改善のために、日頃から工場内の床、窓、設備を磨き、気持ちよく働ける環境を整備しています。この取組は作業エリアの安全性向上にもつながり、「**厚生労働省無災害記録証**」を授与されるなど、安全に安心して働ける職場として評価され、更に高い目標に取り組むモチベーションにもなっています。働きやすい職場をつくる活動が、正しい行動のできる人材育成にもつながっています。

Q 今後の取組について

工程の自動化やシステム開発等により更なる**負荷軽減**、工場内の暑熱対策など**現場の環境改善**を継続的に行っていきます。事務部門では業務の自動化、情報の見える化・分析を容易にすることで業務効率を上げ、従業員が仕事とプライベートどちらも楽しめる職場環境をつくっていききたいと考えています。

【従業員の声】

VOICE

妊娠中に体調が悪いと、すぐ仕事を調整してくれました。復帰後も安心して子育てしながら仕事できています。(30代女性)

できた事に対して、上司や先輩方がその都度褒めてくれるので、自分の成長を実感でき、やりがいを感じながら日々の業務を行えています。プライベートでも釣りやツーリングなど趣味の合う同僚と休日を過ごせる居心地の良い職場です。(20代男性)

【代表者の声】

工場長 石田 博一

「信用確実」「事業は人なり」「技術の尊重」「社会への貢献」が住友事業精神です。原動力は人であり、働きやすい職場づくりをすることで力を発揮し、その成果にやりがいを感じ、自分の仕事と会社、工場に誇りが持て、社会にも貢献できると思います。従業員が喜びを感じる働きやすい環境づくりを進め、宮崎から世界に元気を発信したいと考えています。

