



認証企業

06

## 株式会社 サニー・シーリング

所在地 都城市志比田町3744番地1

業種 製造業

代表者 代表取締役 窪田祐一

# 目標時間を設定しモチベーションアップへ！ 「働きがい、生きがい、やりがい」を実現！

「明るく働きやすい職場づくり」をスローガンに、所定外労働時間の削減、職場定着率の改善を図っている。またダイバーシティ経営を推進し、仕事の効率化や平準化を進めている。



### Q 取組の成果は？

A. 従業員の意識改革を図り、働き方を見直した結果、所定外労働時間を以前の半分以上に削減できました。また効率化・多能工化により、有給休暇の取得率も上昇し、育児休暇も男性従業員が全員取得するようになりました。

高齢者の定着に関しては、現在65歳以上のベテラン技術者3人が再雇用制度を活用して働いています。

### Q 今後の取組について

A. 女性、高齢者、障がい者が活躍できるよう、ダイバーシティ経営にも取り組んでいく予定です。具体的には現場への設備投資で「熟練の技術者にしかできない」「身体的に男性向き」といった業務を減らし、仕事の効率化や平準化を図っていきます。



また福利厚生をさらに充実させていきます。多能工化で休暇を取得しやすくなったので、「バケーション休暇」を新設し、仕事と私生活にもっとメリハリをつけて欧州のように「バカンスを楽しむために仕事を頑張る!」という風土が作ることが目標です。

### Q 取り組むきっかけは？

A. 育児休暇や有給休暇など、制度自体は整っていたものの、取得率の低さや長時間労働の常態化など解決すべき課題が多くありました。今後も会社を成長させ、従業員に笑顔



でやりがいを持って働き続けてもらうためには、休暇を取得しやすい風土づくりや、安心して働き続けられる職場環境の整備が急務だと判断し、取組をスタートさせました。

### Q 取組の内容は？

A. 設計・開発からものづくりまで、お客様からの依頼で業務を行うため、注文が重なるときは長時間労働が横行していました。このままでは現場が疲弊してしまうという危機感を抱き、まずは所定外労働時間の削減に取り組みました。単に「効率化!」や「残業をなくそう!」と呼びかけるのではなく、売上げ計画をしっかりと作り、「各自の仕事は1時間にいくらの価値を生み出すのか」、「売上げに到達するにはどれくらいの時間で業務をこなす必要があるのか」など具体的に数値化することで従業員に意識づけを行い、短時間で効率良く働くための仕組みを整えました。

さらに「多能工化」を推進し、「この人しかできない」という仕事をなくすことで、有給休暇を取得しやすい環境を整備しました。育児休暇の取得はもちろん、仕事と生活の調和が実現できる環境づくりに繋がっています。また定年後の再雇用の上限年齢を65歳から70歳に引き上げるなど制度の見直し等も行っています。

### VOICE 代表者の声

代表取締役 窪田 祐一



2016年に代表に就き、従業員の「働きがい、生きがい、やりがい」を実現するために企業理念を一新し、働き方改革を行いました。取組を始めて約3年、今ようやくスタート地点に立ったところです。今後は、福利厚生の充実やダイバーシティ経営など、あらゆる人材が活躍できる職場環境を整備し、従業員が幸せになる職場づくりを目指していきます。