



認証番号 37

株式会社 イート

■所在地 / 宮崎市清武町今泉甲3691-6
■業 種 / 製造業
■代表者 / 代表取締役 木原 奈津子

柔軟性を持った独自の働き方で、 個々が能力を発揮できる会社に

育児休業取得率

100%

年次有給休暇取得率

77.3%

生きるための両輪である「経済」と「生活」のバランスが取れた暮らしを実現するため、従業員の声を集め独自の就業規則やルールを設けて働きやすい職場環境づくりを行っている。



Q 取り組むきっかけは？

起業した当初は、保育園に子どもを通わせるママ3人が、週4日1日6時間勤務で業務をこなしてきました。工場を新設するにあたって従業員を増やそうと同じ条件で募集をかけたところ、集まったのはやはり子育て中の女性たち。“優秀で働き者”である宮崎の女性が、子育てをしながらもきちんと能力を発揮でき、誇りを持って長く働き続けられる会社になりたいと思い、独自の就業規則やルールを設けて職場環境を整備しました。

Q 取組の内容は？

設立当初から年次有給休暇100%取得、残業ゼロを目指して取組んできました。就業規則は正社員、パート、時短正社員の3パターンで作成し、パートでも正社員に近い条件で働くことができるように整備しました。また、年2回は従業員と個人面談をし、「どういう制度があったら働きやすいか」などを聞き取り、必要であれば制度に組み込むようにしています。個々の雇用契約は年に1回見直しをしますが、契約途中でも家庭の事情に合わせて変更ができるようにしています。

新たな制度としては、家族の記念日に休みが取れる特別休暇を新設しました。そのほか、本人の希望があれば60歳定年も条件すり合わせて延長が可能です。実際に70代の従業員も勤務しています。

Q 取組の成果は？

「ひなたの極」認証企業としてテレビで報道され、従業員のモチベーションが上がりました。「誇らしい」と言って喜んでくれた従業員もいて、それだけでも意味のある取組だったと感じています。また、弊社特有の制度や多様な働き方は、従業員の働きやすさや高い定着率にも繋がっています。

パートからリーダー、正社員へのステップは本人の希望はもちろん、同僚からの推薦や試験を経たボトムアップの体制をとっています。今後も、共に働く同志として、何でも相談しやすい環境をつくりたいと考えています。

Q 今後の取組について

当社はこれまで「真っ白な会社でいたい」という強い意志を持って取組んできました。「子育てや介護を含めた日々の暮らし」と「仕事」は等しく大切ですが、まだまだ男女が同じようには働けないのが現実です。今後も従業員の声を集めて弊社独自の多様性を持った働き方をつくっていきます。

また、設立当時2歳だった娘が社会人になる頃には、女性ばかりに負担がかからないような、女性も社会的に能力を発揮できるような社会にしていきたいと思っています。弊社がその一助になれるよう、社会的に意味のある取組を続けていきたいと思っています。

また、認証取得で終わらせるのではなく、今後も柔軟性を持って働き方改革に取り組んでいきます。



VOICE

【従業員の声】

今年が娘が里帰り出産することになり、特別家族休暇と年次有給休暇を利用して頂きながら、産科への通院や、出産準備などに時間をつくる事が出来てとても助かりました。安心して働ける職場だと実感しております。(50代・女性)

子供が小学生になると同時に、時短勤務を利用してもらっています。子供の体調が悪い時には子の看護休暇を利用しながら育児と仕事の両立もできる、とても働きやすい職場です。(40代・女性)

【代表者の声】

代表取締役 木原 奈津子

イートは、「宮崎の農産物の美味しさを全国に広めたい」「安全安心なお菓子をお子に食べさせたい」との思いから立ち上げた菓子製造会社です。家庭のキッチンで数えきれないほどの試作を行い、県のフードオープンラボ商品第一号やANAの機内販売商品に選ばれ、3年後には自社工場を竣工するまでに至りました。長時間労働をしなくても、子育てをしながらでも、魅力的な商品は作れるはず。実績も伸ばしていけるはず。そんなスタッフの熱意と生真面目さが表れるような「質実剛健」な商品創り、会社創りをしていきます。

