



認定番号 39

ホームページ : <https://staff-mate.com/>

- 所在地/都城市北原町 28 街区 2 号エスポワール北原
- 業 種/サービス業
- 代表者/代表取締役 串間 勝俊

株式会社スタッフメイト南九州

仕事と家庭の充実を図り、人と企業の架け橋に

「健康宣言」「仕事と家庭の両立」「福利厚生の実現」「業務の効率化」などを積極的に行い、社員が成長し、物心両面で豊かになる会社を目指している。

年次有給休暇取得率
79.8%

育児休業取得率
100%



Q 取り組むきっかけは？

当社は、人材派遣事業と職業紹介事業を行っており、顧客や働く人のニーズを聞き取り、地域に密着した仕事をご紹介します。同業他社との差別化を図り、会社のイメージ力を高めるために、「ひなたの極」認証の取得を目指し、社員も派遣スタッフも同じように仕事と家庭が充実できるような職場づくりに力を入れてきました。

Q 独自の取組

- ①所定外労働時間の削減
社員が残業できるのは、夜8時までとしました。結果的に時間外労働は月平均6時間程度と、県の平均所定外労働時間を下回りました。
- ②年次有給休暇取得率を全体で70%以上に
年次有給休暇の計画的付与以外に、当日でも年次有給休暇を取得できる制度を設けました。
- ③育児休業・介護休業の推進
当社が発行している【スタッフメイト通信】にて育児休業・介護休業の案内を掲載したり、希望者には厚生労働省の介護休業のパンフレットを渡したり、取得しやすい環境作りに努めました。
- ④男性の育児休業推進
男性でも育児休業等が取得しやすいように【スタッフメイト通信】にて案内を掲載し、積極的な取得を促しています。

Q 取組後のメリット

体調不良や家族の病院の付き添い、子供の学校の突然休校など、突発的な事態が起きた時でも、年次有給休暇を利用することができるため、社員や派遣スタッフから「家庭と仕事のバランスが取りやすい」「出産しても同じように仕事を続けられて働きやすい」との声が上がっています。年次有給休暇を取得しやすい職場風土も築けているように思います。男性の育児休業においては、現在1名が取得済みで、今後も取得を推進していきます。

また、「ひなたの極」認定取得の他、「仕事と生活の両立応援宣言企業」や経済産業省の「健康経営優良法人2021」も取得しており、より働きやすい職場づくりを目指していきます。

Q 将来的なビジョン

所定外労働時間の削減、仕事のモチベーションアップ・生産性の向上や仕事とプライベートの両立など、ワーク・ライフ・バランスにはさらに取り組んでいきたいと考えております。

また、定期的を実施している社内研修をはじめ、社外研修・WEBセミナー・研修校を利用しながら社員一人一人のスキルアップに力を入れていきたいです。今後も顧客のさらなる発展と雇用の安定・安心に全力で取り組んでいきます。

【社員の声】

産前産後と育児休業を2度取得しました。子供の行事や病気などで急ぎょ休む時もありますが、年次有給休暇を利用させて頂き助かっています。(30代・女性)

育児休業後は職場復帰できるか不安でしたが、会社の方々に相談にのって頂いたおかげでスムーズに職場復帰することができました。(30代・女性)

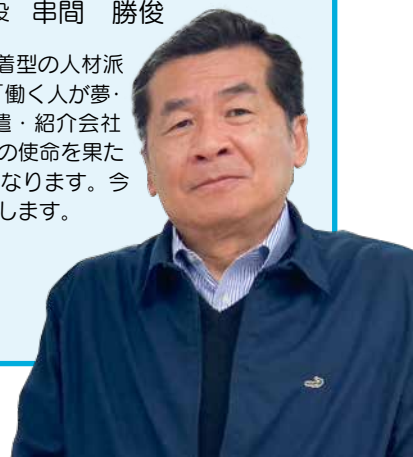
【代表者の声】

代表取締役 串間 勝俊

「人と企業の強い架け橋となります」をモットーに地域密着型の人材派遣事業と職業紹介事業を行っています。地域の雇用を促進し「働く人が夢・希望・喜びを共有できる企業」を目指しています。人材派遣・紹介会社として顧客の更なる繁栄と雇用の安定安心に全力で取組、その使命を果たします。企業にとって「人」は大切な財産であり「人財」となります。今後も社員が成長し、物心両面で豊かになる会社づくりを目指します。

【座右の銘】

努力は必ず報われる・最善を尽くす・誠意を尽くす・全力投球



VOICE