



認定番号 40

ホームページ : <https://justeng.co.jp/>

- 所在地/宮崎市高岡町 飯田1丁目8番地11
- 業種/その他(建設コンサルタント)
- 代表者/代表取締役 中山 俊一

# 株式会社ジャストエンジニアリング

## 社員一人一人が専門性・創造性を発揮できる環境へ

社員のワーク・ライフ・バランスを推進。若年層の雇用促進、定着を図り、土木系建設コンサルタントの担い手育成に力を入れている。

男性育児休業取得率

100%

年次有給休暇取得率

80.2%



### Q 取り組むきっかけは？

当社は、土木及び電気技術者で構成され、平均年齢が比較的高く若年層が極端に少ない会社です。このままでは事業継続もままならぬ状況にあり、「担い手の育成・確保」が重要な課題になっていました。

国や県などの人材育成の取組や職場環境などを評価する認証制度を目指すことにより、職場としての魅力を高め、若い世代が当社に興味を持ってもらうきっかけになればと思い取組を始めました。

### Q 独自の取組

就業規則を改定し、年次有給休暇の「時間単位取得」や会社側から計画的に年次有給休暇の取得を促し、計画的な消化を目指す「計画的付与制度」、実子が3歳になるまでは子の誕生日が休みになる「特別休暇制度」を導入。同時に育児・介護休業の整備にも取り組みました。

2年前には、県の「仕事と生活の両立応援宣言企業」登録を受け、「ノー残業デー」や「実子の結婚休暇」等の制度を充実。宮崎労働局からは、厚生労働省が若者の採用・育成に積極的に取り組んでいる企業を認定する「ユースエール認定事業所」の認証を受け、ワーク・ライフ・バランスの推進にも力を入れています。

また、技術者は国や地方公共団体等の職員の技術支援を顧客先の職場で行いますが十分にコミュニケーションを重ねることで、年次有給休暇の取得促進や残業時間削減に取り組んでいます。

### Q 取組後のメリット

「ひなたの極」や「ユースエール認定事業所」のロゴを求人票に標示し、働きやすい職場であることをアピールしたことで、今年度は2人の若手社員を採用することができました。また、今年の春には男性社員が「産後パパ育児休暇」を取得。男性でも育児休業を取得しやすい雰囲気生まれています。

年次有給休暇の取得促進や残業時間の削減などの取組は以前から行っていたのですが、改めて数値化し計画的に取り組んでいったことで、社員の意識に変化が表れ、スムーズな「働き方改革」につながっているように思います。

### Q 将来的なビジョン

今後は、「介護休暇」をいかに取得しやすい環境を整えるかが鍵になると思っています。「仕事をしながら介護の時間を作り、仕事を続けていく」ということが大きな課題になりそうです。また、女性の若手技術者が、出産や子育てを経てもこれまで身につけた技術力や培ってきた経験を活かせるように、「産後復帰」「育児応援」のできる会社や職場の土壌づくりを大切にしていきたいと考えます。

これからも「ひなたの極」認証継続を目指し、若者の求人応募・就職を促すことで担い手を育て事業継続につなげていきたいと思っています。

### 【社員の声】

今年3月に子供が産まれました。会社の方から声をかけて頂き、サポートしてもらったおかげで育児休業を取得でき、とても助かりました。(30代・男性)

週休二日制で残業もないため、自分の趣味や家族と過ごす時間がしっかり取れます。福利厚生も充実していて、安心して仕事に取り組めます。(20代・女性)

### 【代表者の声】

代表取締役 中山 俊一

当社は、公共事業の技術支援を行う「パートナー」として設立した「建設コンサルタント」会社です。「次世代の担い手」の育成にあたっては、社員一人一人に知識や資格の付加価値をつけてもらい、技術の研鑽と広い視野の確保に努め、専門性・創造性を発揮できる環境作りを行い、一步一步着実に邁進する「プロフェッショナル集団」でありたいと考えております。

### 【座右の銘】

先人が築いてきた社会資本を大切に！  
次世代の担い手に専門技術を継承し、後世に繋ぐ



VOICE