



認定番号 48

ホームページ : <https://www.peacehome.jp/>

- 所在地/宮崎市江平西1丁目1番21号
- 業種/建設業
- 代表者/代表取締役 福留 秀和

## 株式会社ピースホーム

### 社内制度を整え、会社も個人も成長できる環境へ

年次有給休暇や育児休業等の取得促進に努めるとともに、学校行事等の積極的な参加を推奨している。従業員が休みを取りやすく、働き続けられる環境を整備している。

年次有給休暇取得率  
**79%**  
育児休業取得率  
**100%**



#### Q 取り組むきっかけは？

雇用の確保、定着につなげるために、以前から労働環境の改善や人材が定着しやすい環境整備に取り組んできました。今回、「ひなたの極」認証制度を知り、県からのお墨付きをいただけるようになれば、自社の労働環境をお伝えできる機会ができ、人材確保や従業員のモチベーションアップにもつながるのではないかと思います。取組を始めました。

#### Q 取組の内容

これまでの住宅見学会では、現地で朝から夕方までお客様の来場を待ち続けるのが一般的でした。しかし新型コロナウイルス感染症が蔓延してからは、完全予約制のオンライン商談に切り替えました。結果的に、打ち合わせに集中できる環境が整い、労働環境の改善にもつながりました。

また、心理的安全性のある環境づくりのため、感謝を伝える媒体としてサンクスカードを送るツールを導入しました。社内では、感謝が飛び交う風土が根付いてきています。

その他、従業員のステップアップのために、資格取得支援制度を導入し、授業料等の負担を行っています。社内では知識を深めるための定期的な研修や勉強会も開いており、役職に関係なく従業員全員が動きながら成長していける場を設けています。

#### Q 取組によって気づかれたこと

年次有給休暇や育児休業等は、もともと取得しやすい雰囲気がありましたが、声かけなどを行い、以前よりもさらに取得しやすい環境になりました。従業員同士で協力し合い、肉体的にも精神的にも疲労を翌日に持ち越さないような体制も整えています。

また、サンクスカードの導入により感謝の声が可視化できるようになったことがプラスに働き、従業員間のコミュニケーションもより活発になりました。従業員の良い行動が全従業員にも共有され、お互いに良い刺激を与えることができるようになりました。

#### Q 今後の取組について

20代、30代の従業員が多く在籍しており、これから育児休業を取得する従業員も多くなってくるかと思っています。部門に関係なく従業員が安心して育児休業を取得でき、復帰後も安心して働けるような環境づくりやサポートをしていきたいと思っています。

また現在、人事評価制度を見直しており、従業員がよりやりがいをもって仕事に打ち込んでもらえるような制度を今後も整えていきたいと考えています。

これからも仕事を通じて、人生における豊かさをも同時に手に入れられるよう、働きかけていきます。

#### 【従業員の声】

V  
O  
I  
C  
E  
従業員の役職等関係なくフランクで壁を感じさせない、何でも聞きやすい雰囲気です。定期的勉強会なども行い、皆で成長できる環境です(20代・女性)

育児休業が取得しやすく、残業も少ない、自分で考えながら働ける環境というのを提供してくれる会社です。すごく成長が早いのも感じています(20代・男性)

#### 【代表者の声】

代表取締役社長 福留 秀和

今回、認証取得に至り、とても嬉しく思います。これを機に個人の成長と会社の成長を成し遂げ、かつ人生における豊かさを享受できるような仕組みをつくりたいと強く思うようになりました。仕事は人生を豊かにするためのツールであり、また、人生においてもっと長い時間を過ごす場所でもあります。その時間をより充実し仕事への誇りを感じられる職場を目指します。

#### 【座右の銘】

ピンチはチャンス

