

- 宮崎市錦町4番8号
  - 業種 / 情報サービス業
  - 事業概要 / ウェブサービスの開発・提供、  
ウェブサイト関連の研修・コンテンツ事業
  - 代表者 / 代表取締役 柳本 明子
- <https://www.web3110.jp/>



# 完全リモートワーク化で 効率的な新しい働き方を確立



## ウェブサイト の KIWAMI POINT

- ✓ 完全リモートワーク化
- ✓ 社内の情報共有やサポート窓口のDX化
- ✓ 従業員全員が毎月年次有給休暇を取得
- ✓ 毎日ノー残業デー

なぜ  
取り組むの？

労務環境の改善と従業員一人ひとりの意識改革が、  
仕事のやりがいやプライベートの充実につながるの思いから

ワーク・ライフ・バランスの充実や労務環境の改善を目指して社会保険労務士と協議する中で、「ひなたの極」認証制度のことを教えてもらいました。年次有給休暇取得率の向上など、弊社が取り組もうとしていることが「ひなたの極」の要件にも合致していると思い、取得に取り組むことになりました。労務環境の改善や従業員の意識改革など時間をかけて取り組んだ結果、認証をいただくことができました。

## VISION

リモートワークだからこそ  
社内外の連携がスムーズに。  
皆が人生を豊かにするための  
「新しい働き方」を進めていきます。

どう  
変わった？

ワーク・ライフ・バランスを考えた新しい働き方を確立  
完全リモートワーク化で仕事と家庭の両立が充実

弊社は2020年3月からリモートワークを試し、現在は完全リモートワークで従業員は在宅で仕事をしています。当初はリモートワークによるコミュニケーション不足が業務面、メンタル面に影響することを懸念していましたが、SNSやWEBミーティング等で常に情報を共有し、定期的にランチミーティングや誕生会などを開催し、交流の場を設けています。在宅で子育てや介護等をしながら仕事ができ、働きやすさにつながっています。これまでも積極的な年次有給休暇取得、所定外労働時間の削減に努めてきましたが、認証取得を目指していく過程で、より一層従業員の意識が醸成されたように感じます。各自が業務を効率化し、他の従業員と進捗を共有することで、計画的に年次有給休暇を取得することが可能になりました。

ホームページ制作や運営サポートの業務を行うにあたり、従業員やパートタイマーだけではなくフリーランスの方の力を借りることも多いのですが、リモート化により情報共有がしやすくなり、連携がスムーズになりました。現在、女性を対象にしたデジタル人材育成に力を入れており、育児や介護をしながらでも、自分の好きな時間を活用して働いてもらえる事業を展開しています。これからも、関わっていただける方々の人生を豊かにする「新しい働き方」の提案をしていきたいと思えます。



知りたい！現場の声

年次有給休暇が

取得しやすくなりました。

従業員同士が仕事内容を共有し、誰が休んでもサポートしあえるように業務の改善を行ったことで、計画的に年次有給休暇を取得できるようになりました。

家族との時間やプライベートが

充実しました。

リモートワーク化で、介護や子育てと仕事の両立がしやすくなりました。また、通勤時間の削減もできて、プライベートも充実しました。

経営者の想い

ワーク・ライフ・バランスを充実させることで  
社内の雰囲気も業務効率も良くなりました。

コロナ禍で完全リモートワーク化をするにあたり、社内の情報共有やサポート窓口のDX化で業務効率の改善を進め、全員が毎月年次有給休暇を取れるようになりました。従業員全員がお互いの業務を把握し、サポートし合える関係性を築けたことが大きな進化だと感じています。在宅ワークだからこそ、情報共有を徹底し、月1回のランチ会などでメリハリをつけたことで、社内の雰囲気が良くなったという効果も出ています。これからもより良い会社を目指して、頑張ってまいります。

代表取締役 柳本 明子 氏

