

やりがいを持って仕事に取り組める 働きやすさとスキルアップできる職場環境

● 都城市中町1街区7号9F ● 業種 / 情報通信業
● 事業概要 / 有線テレビジョン放送事業(ケーブルテレビ事業)、電気通信事業(インターネット事業)、モバイル端末事業(MVNO事業)、地域イベント運営事業、テナント事業
● 代表者 / 代表取締役 江夏 拓三
<https://portal.btvn.ne.jp/>



BTV の KIWAMI POINT

- ✓ 病気休暇や介護休暇、育児目的休暇など休暇制度を充実
- ✓ 企業主導型保育所へ優先的に入所できる
- ✓ 30分単位での時差出勤を導入
- ✓ 年次有給休暇取得率93% ※「ひなたの極」認証制度に基づき算定
- ✓ スキルアップ支援制度拡充

なぜ
取り組むの？

「ひなたの極」の認証があることで働きやすい職場環境という
説得力と信頼が得られ、弊社のイメージアップにつながる。

2022年に「子育てサポート事業」として厚生労働大臣の認定「くるみん」を取得後、自社が子育て支援に取り組んでいることを従業員に共有できました。その結果、男性従業員の育児休業取得率がアップしました。さらに「ひなたの極」認証を受けることで、弊社が働きやすい職場環境であることを就職活動する人たちへ向けアピールでき、プラスの印象を発信できると思いました。



どう
変わった？

従業員一人ひとりの意識を変えることができ
仕事のモチベーションアップにつながっています。

「ひなたの極」認証を取得する前に、弊社はすでに「仕事と生活の両立応援宣言」にも取り組んでいました。その後、「ひなたの極」の認証を受け、社内に認証を受けた盾を飾ることで、「自分の会社は働きやすい会社なんだ」という自覚を従業員一人ひとりが、これまで以上に持てるようになったと感じます。

就職活動対象の会社説明会や会社訪問などの時に、「ひなたの極」の制度の説明をし、その認証を受けていることを伝えます。その時に、県に認められている「働きやすい職場環境」であることを、説得力を持って伝えることができている。就職活動生も「この会社は信頼できる」と思ってくれるのが分かります。

VISION

仕事にやりがいを持てるように
働きやすい職場環境を整え
従業員も会社も成長していきたい。

従業員一人ひとりがやりがいを持って仕事に取り組み、個々のスキルアップやキャリア形成をすることで、会社は成長していきます。「この職場でよかった」という従業員の満足度は仕事へのモチベーションアップになり、また休暇制度など働きやすい職場環境が整っていると、家庭も円満になり、こちらも仕事への好影響につながります。これからも働きやすい職場環境づくりを目指していきます。



実際に
知りたいの？
現場の声

育児休業から復帰後

安心して働けています。

育児休業から復帰する際、子育てと仕事を両立できるか不安でしたが、従業員の皆さんが温かく受け入れてくれました。

休暇制度が充実していて

無理なく働けます。

子どもの看護休暇、育児目的の休暇制度が整っているので、共働き世代としてはとても助かっています。

経営者の想い

全従業員の物心両面の幸せを満ち、
若手を育て、地域の皆様のお役に立てる放送局へ

弊社のインフラのますますの高速化、充実など質の向上を目指し、地方にしながら中央にいる人たちと寸分違わぬサービスを提供することが私どもの使命であると感じます。さまざまな技術革新を進めていく中で、常に大切にしていきたいのは、“地域密着”の思いです。全従業員の物心両面の幸せを願い、若手を育てながら弊社を支えていただいている地域の皆様へ、お役に立てる放送局としての役割は何かを、常に探究し続け、共に歩む身近なケーブルテレビ局として、きめ細やかなサービスの提供をし続けたいと考えております。



代表取締役 江夏 拓三 氏