

- 延岡市愛宕町2丁目1-12
 - 業種 / 情報通信業
 - 事業概要 / 放送事業・電気通信事業(ケーブルテレビ放送)
インターネット・電話(固定・モバイル)
 - 代表者 / 代表取締役社長 末次 稔
- <https://www.wainet.co.jp/>



地域に役立つために頑張る従業員が 「やりがい、楽しさ、将来性」を持てる企業へ



ケーブルメディアワイワイのKIWAMI POINT

- ✓ 2022年度健康経営プロジェクトチーム発足
- ✓ 長時間労働の削減
- ✓ 年次有給休暇取得の促進
- ✓ 育児・介護休業制度の利用促進

なぜ
取り組むの？

地域の生活を豊かにする弊社事業には
やりがいを持って働ける職場環境が必要だから

放送・通信インフラを扱う弊社は、加速度を増す技術革新、日々変化する社会環境の中、地域やお客様に役立つサービスを展開し、生活を豊かにしたいとの思いで事業に取り組んでいます。そのためには、従業員が仕事への「やりがい、楽しさ、将来性」を持って仕事に取り組める職場環境が重要であると考え、環境整備をしてきました。この取組の延長に「ひなたの極」の認証制度があり、取得に至りました。



どう
変わった？

仕事に対する姿勢や進め方など
従業員の自信につながりました。

2022年度から健康経営プロジェクトチームを発足し、ヘルスリテラシーとワークエンゲージメントの視点からさまざまな活動を行っています。具体的には運動習慣の促進や健康な食事に関する意識醸成を目的に個人ごとに目標を立て、達成できた際は表彰しています。また、定期的なエンゲージサーベイを全従業員に行い、結果から問題を発見し、課題解決の施策を経営陣と一体となって考える取組を実施しています。働きやすい職場環境づくりは本認証取得以前より進めていたものも多々ありましたが、「ひなたの極」認証をいただいたことにより、仕事に対する姿勢や進め方などについて自信につながったものと思っています。

VISION

より高い目標や
新しいことに挑戦し
社内DX化を進め
さらに働きやすい職場へ

地域や地域住民の皆さんの信頼にお応えしていくために、より高い目標や新しいことに挑戦していくことが重要だと考えています。そのために、今より更に従業員間のコミュニケーションを活発化させ、組織の中で誰もが安心して自分の考えや気持ちを話し、行動することができる環境を整えていきたいと思っています。また、仕事が属人化しない仕組みを社内DX化を進め、より柔軟に働きやすい職場環境整備を進めていきます。



実際に
知りたい！
現場の
声

育児休業や年次有給休暇などを取りやすく、
働きやすい職場環境です。

私自身育児休業を取得しましたが、育休からの復職後も周囲の方からのフォローがあり、個人に負担がかかりにくい点が働きやすいと感じています。

1人目の育休では保育園が決まらず
育休期間を延長することができました。

すぐに対応・業務フォローにあたってくれた会社と従業員の皆さんに感謝しています。

経営者の想い

地域に役立つサービスが提供できるように、
従業員の働きやすい職場環境を整えていきます

弊社は地域とともに成長してきた会社です。地域とそこで暮らす皆さまに役立つサービスを提供し、お客様のご要望にお応えすること、地域の課題を解決することで地域の満足度向上と活性化に貢献したいと考えています。そのためには会社の持続的発展が不可欠です。これを支える人材こそが最も貴重な財産であると認識しています。従業員が心身の健康を維持でき、ワーク・ライフ・バランスが取れた、働きやすい職場環境をこれからも整えてまいります。



代表取締役専務 栞山 慎二 氏