

働きやすい職場「ひなたの極」認証制度における 外国人雇用企業等の優良事例のご紹介

外国人雇用企業等の優良事例とは？

令和4年10月1日以降に「ひなたの極」を申請する企業等のうち、外国人を雇用する企業等について、通常の「ひなたの極」の審査に加え、任意により外国人雇用に特化した項目の審査を行っています。認められた場合、「外国人雇用企業等の優良事例」として県ホームページ等で周知を行います。

優良事例 No.1

えびの電子工業株式会社 < 認証番号 17 >



- 宮崎県えびの市大字上江670番地
- 業種/製造業
- 事業概要/電子部品・自動車部品の製造
- 従業員/689名(うち外国人52名)
- 代表者/代表取締役社長 津曲 慎哉
- https://www.ebinodensi.co.jp



取組の POINT

✓生活しやすい環境の整備

電化製品を完備した寮を整備して、プライバシー保護に配慮した完全個室を用意。

✓キャリアアップを手厚く支援

大学や専門学校の就学サポート、日本語教室の定期開催、技術検定試験対策の教習など。

✓福利厚生充実で生活をサポート

寮に日本人の生活指導員を配置、病院の手配や送迎付き添い、母国語相談窓口の設置など。

✓地域との交流や日本文化に親しむ活動

母国の衣装で成人式に出席、地域の夏祭りに浴衣を着て参加、寮の施設で地域の方々との忘年会開催など。

働きやすい職場環境づくりへの取組内容について

外 国人労働者の受け入れを決めた背景は、生産力アップのために人材の確保が必要であったからです。外国人の方が生活しやすい環境を整えるため、社員寮をプライバシー保護に配慮した完全個室とし、IHコンロや洗濯乾燥機などの生活に役立つ電化製品も完備しています。また、日本語検定の合格レベルが上がるほど寮費を一部免除するなど、本人の頑張りや意欲が生活の支援につながる施策もしています。



他にも、病院の送迎や検定試験などの際に日本人職員が車で送迎し、必ず通訳社員が同行するなどの配慮を行っています。また、特定技能で働きながら大学や専門学校で学ぶ外国人材へ学費の一部補助や年間30日の特別休暇付与などの助成を行ったり、技術検定試験前の対策として就業時間内に教習を行うなど学びのサポートも充実させています。

そして就労環境以外でも、地域との交流に積極的に参加できるように行政機関との連絡を定期的に行い、20歳を迎える実習生が母国の衣装で成人式に出席したり、浴衣を着て地域の夏祭りに参加するなど、日本での思い出作りができるような心配りをしています。



取組の効果について

技 能実習の在留期間満了後も、在留資格を「特定技能」に切り替えて再び弊社で働いてくれる技能実習生が増えています。再就労の熟練した外国籍社員が多数在籍しているため、新しく入国してくる技能実習生への教育を現在の外国籍社員に任せることが出来ます。また、外国人労働者へのキャリアアップ支援の取組と、外国人労働者の方たちの頑張りが評価されて、厚生労働省が選ぶ2022年度のグッドキャリア企業アワードの大賞(厚生労働大臣表彰)を受賞しました。

♪ 実際どうなの? ♪ 知りたい! 現場の声

技能実習生から正社員に。

職場の仲間をサポートしたい。



技能実習生を修了した後、在留資格を特定技能で引き継ぎ、現在は『技術・人文知識・国際業務』に変更し、通訳として正社員となりました。これからも職場の仲間をサポートしながら頑張ります。また、日本の通信制大学に編入して、働きながら卒業を目指しています。

日本での生活を楽んでもらいたい! 自己実現へ頑張る人を応援しています。

私は、20代の頃に海外で暮らして働いたことがあります。(中国上海市の大学へ留学4年強、オーストラリアへワーキングホリデーを1年近く) 外国で働きながら暮らすのは、刺激で楽しかったですが、トラブルが多くて大変でした。ご縁があり、弊社で共に働いていただいている外国人の皆さんにも、ぜひ日本での生活を楽んでもらいたい! と考えています。そして、やりたいことの自己実現へ。旅行や学業、そして結婚して出産しても働き続けたい人など、働きながら頑張る人をこれからも応援してまいります。



代表取締役社長 津曲 慎哉 氏