

ワーク・ライフ・バランスを実現し、誰もが働き続けやすい会社へ

育児休暇取得後の復帰率 年次有給休暇取得率

100%

77.0%

従業員全員が家庭生活とバランスをとりながら継続的に働けるような環境づくりに取り組んでいる。人材の確保・定着にも力を入れ、各種研修制度の提供や社員同士の交流も積極的に行っている。



INTERVIEW

インタビュー

🗨️ 取り組むきっかけを教えてください！

製造業は「休みが少なく働きづらい」というイメージを持たれることがあります。こうした印象を変え、社員が安心して長く働ける環境を整えるため、弊社では休暇制度の充実や働きやすさの向上に取り組んできました。その一環として、働きやすい職場づくりを客観的に示すために「ひなたの極」認証の取得に挑戦しました。今後も仕事とプライベートの両立を支援し、人材の定着を目指して改善を続けてまいります。

❓ 取組の成果はどうでしたか？

時間単位で有休を取得できる制度や、役職に関係なく休みやすい環境を整えたことで、家族との時間を大切にしたい方や、自分の時間を確保したい方が、プライベートを充実させられるようになりました。その結果、仕事への意欲が高まり、仕事とプライベートのメリハリがつくことで、やる気にもつながっていると感じています。

極 POINT

取組のポイント

- ▶ 年間休日126日
- ▶ 勤続10年ごとにリフレッシュ休暇5日付与
- ▶ 積立方式の有給休暇制度
(3日連続の私傷病、子の看護、家族介護、公的ボランティア等)

VOICE

従業員の声

結婚して子供が生まれても働きたい会社です！

結婚時にはお祝い金や結婚休暇があり、夫婦で育児休暇も取得しました。子供の急な病気には、積立方式の休暇を利用しています。(30代・女性)

従業員の健康にも気を遣ってくれています！

福利厚生の一環として無料で通えるジムに通っています。仕事の仲間と一緒に汗をかき、健康にも気を遣ってくれる会社に感謝です。(40代・男性)

これからの極

これからも私たちは、社員一人ひとりが力を発揮できるよう、働きやすい会社づくりに努めてまいります。環境や制度の整備に加え、挑戦を歓迎し互いを尊重し合う文化を育て、安心して成長できる職場を目指します。

また、中途採用にも力を入れており、これまで培ってこられた知識や技術を最大限生かしていただけるよう、今後も“働きやすさ”の向上に取り組んでまいります。

代表者の声

代表取締役 岡部 斎

弊社には約330名の社員が在籍しており、社員一人ひとりが働きやすい環境を整えることが経営者としての使命だと考えています。その実現のため、社員にとって身近な存在で、社員の声に耳を傾け続ける存在でありたいと思っています。実際に社員の声から生まれた制度や福利厚生も少なくありません。こうした取組を評価していただき「ひなたの極」の認証を受けることが出来たと感じています。今後も社員に寄り添い、働きやすい職場づくりに努めてまいります。

