

「人への投資」で社員を笑顔に 地域で一番誇れる設備会社を目指す

介護休暇取得率

100%

育児休暇取得率

100%

インフラを支える設備工事会社として、社員一人ひとりが安心して長く働ける会社を目指している。
「働きやすさ」と「働きがい」の両立を掲げ、休日の拡充や休暇制度の充実、健康経営への取組を進めている。



INTERVIEW

インタビュー

🗣️ 取り組むきっかけを教えてください！

当社は奨学金返還支援事業者として、若手社員の支援に取り組んでいます。その手続きをする中で「ひなたの極」が創設されたことを知り、県が推奨する認証を取得することは、会社としての信頼性を示すだけでなく、社員が安心して働ける環境づくりの後押しになると感じました。制度が始まったばかりだからこそチャンスと捉え、会社をより良くする第一歩として認証取得に取り組みました。

🤔 取組の成果はどうでしたか？

年間休日を増やし、特別休暇を整備するなど、子育て・介護世代も柔軟に働ける環境を実現しました。制度の充実により転職希望者の関心が高まり、社員の定着率も向上しています。ベテラン世代も「今の若い世代には家庭を大切にしてほしい」と理解を示し、全世代が働きやすい環境が生まれています。

また、学校への出張授業やインターン受け入れを通じて、社員が仕事に誇りを持ち、働きがいを感じる機会にもつながっています。

極 POINT

取組のポイント

- ▶ 子の看護等休暇・介護休暇の充実
- ▶ 健康経営の推進
(アプリ導入による健康管理の強化)
- ▶ 年間休日を100日から120日に拡充

VOICE 従業員の声

働きやすさを実感できる職場に！

以前は朝早く出勤するのが当たり前でしたが、今はルールも環境も整い、とても働きやすくなりました。(50代・女性)

程良い距離感で支え合える環境

休みが取りやすく、社員同士の仲も良いので、安心して働ける“もう一つの家族”のような職場です。(40代・男性)

これからの極

当社は20代から70代まで、幅広い世代の社員が働いています。今後は、それぞれのライフステージに応じて働き方を選べる組織づくりを進めていきたいと考えています。
また、社員にとって何よりも体が資本。健康経営にも一層力を入れ、今後関連する認定制度の取得にも挑戦していきます。

代表者の声

代表取締役 下水流 匠

会社は一日の3分の1を過ごす場所。これから50年働くことを考えれば、社員も自分自身も安心して長く働ける職場でありたいと思いました。制度を整えることは「人への投資」です。良い人材に来てほしいなら、まず会社が良い環境を整えるべき。それが経営者の責任だと考えています。「地域で一番誇れる設備会社へ」を掲げ、これからも働きやすさと働きがいの両方を追求しながら、子どもたちからも憧れられる会社を目指します。

VISION

