

安心して働ける職場環境を整え 女性も活躍できる建設会社へ

月平均の残業時間

2.5時間

年次有給休暇取得率

95.7%

女性社員の活躍をきっかけに、働き方や休暇制度を見直し、誰もが安心して休める風土を築いている。
「社員を大切にする」という理念のもと、働きやすい職場環境づくりを進めている。



INTERVIEW

インタビュー

取り組みきっかけを教えてください！

一人の女性社員の雇用をきっかけに、住まいづくりには女性の視点が大きな強みになると実感したことが出発点です。4人の子どもの育てながら働くその社員の負担を軽減するため、未就学児の看護休暇の新設や休みやすい体制づくりを進めてきました。また、中小企業家同友会で「ひなたの極」の存在を知り、制度整備を進めることで働き方改革の実現と採用面の強化につながると考え、認証取得を目指しました。

取組の成果はどうでしたか？

最大の成果は、社員が「うちの会社すごいよ」と外部に伝えてくれるようになったことです。社員から友人の面接をお願いされるなど、満足度の高さが表れています。現場管理をチーム制にしたことで、誰かが休んでも対応できる体制が整い、安心して働ける風土も定着しました。お客様対応に合わせたフレックスタイム制の導入や、システム化による業務効率化も進み、限られた時間で生産性を高める働き方が浸透しています。

極 POINT

取組のポイント

- ▶ チームワーク向上のため、外部研修を導入（従業員のモチベーション向上、組織全体の能力強化へ）
- ▶ 未就学児の看護休暇10日付与
- ▶ システム化による業務効率化

VOICE 従業員の声

看護休暇の導入で安心して働くことができます！

入社当初は子どもの病気などで年次有給休暇がすぐに尽きていましたが、未就学児看護休暇が導入されてからは大変助かっています。（40代・女性）

計画的に休めて、私生活も充実しています！

期首に年間休日がわかるため、計画的に休みを取ることができます。周りもしっかり年次有給休暇を取得しているので休みやすい雰囲気です。（20代・男性）

きわみ これからの極

現在の制度や働きやすい環境を維持しながら、今後はトイレや更衣室など設備面の改善や働く環境のさらなる整備を進めていきます。今後の人員拡大も見据え、組織づくりと職場環境のアップデートを継続し、社員が安心して働き続けられる会社づくりを目指します。

代表者の声

代表取締役 渡会 真也

建築の仕事は、素直で誠実な人であれば未経験でも活躍できると考えています。経験よりも、当社の風土に染まり、お客様に「あなたにお願いしたい」と言っていただける人材に育ててほしいと思っています。社員が「この会社で良かった」と心から思える環境をつくるのが私の役目です。

同友会で学ぶ「共に育つ」という姿勢を大切に、社員一人ひとりが主体的に働ける会社を目指しています。経営者が本気で学び変われば、社員も必ずついてくれる。まずは経営者が襟を正し、社員を守り育てる責任を果たしていきます。

