

働きやすさは“人”がつくる 増田工務店が描く未来の建設会社

男女の育休取得率 100% | 年次有給休暇取得率 75.0%

社員のウェルビーイングを重視し、働きやすい職場改革を進めている。認証取得を目標に掲げたことで、残業時間の削減や年次有給休暇取得率の向上、育休取得の定着など働きやすさと社員の満足度向上を実現している。



INTERVIEW インタビュー

取り組むきっかけを教えてください！

採用活動が年々厳しくなる中、働きやすい職場づくりは会社の成長に欠かせないと考え、「ひなたの極」認証を目標に社内改革を進めました。業績を伸ばすには、社員一人ひとりのウェルビーイング（well being）が不可欠です。「企業は人なり」といわれる言葉のとおり、社員が心身ともに健康で幸せに働ける環境が、良いものづくりを生み出し、地域や社会の豊かさにつながると考え、制度整備に取り組みました。

取組の成果はどうでしたか？

デジタル活用による業務効率化が進み、残業時間の削減や年次有給休暇取得率の向上につながりました。育休取得者も増え、働きやすさを実感する声が多く寄せられています。社員からは「ワーク・ライフ・バランスが整い、メリハリをつけて働ける」「年間休日が多く、平日も休みを取りやすい」などの声があがっています。海外研修旅行など社内イベントを通じて交流も深まり、社員の幸福度も高まっています。

POINT 取組のポイント

- ▶「社員の豊かな人生の実現を目指す」
- ▶入社6か月以内の特別休暇やF(Female)休暇の導入
- ▶資格取得者に対して祝い金と資格手当（毎月支給）

VOICE 従業員の声

奨学金返還支援制度や育休制度を活用しています！

会社が奨学金の返済を支援してくれる奨学金返還支援制度や育休制度を利用しました。会社の制度に支えられ感謝しています。（20代・男性）

住宅や手当が充実！多くの制度に助けられています

格安の住宅・独身寮や多様な手当など、生活する上でどうしてもかかってしまう費用を支える制度があり助かっています。（20代・男性）

きわみ これからの極

次の世代へつなげる100年企業を目指し、DXや人材育成の強化に積極的に挑戦していきます。働きやすさと成長機会をさらに高め、社員が自らの力を発揮できる環境を整えながら、地域と未来の街づくりに貢献し続ける企業を目指します。

代表者の声

代表取締役社長 増田 祐介

創業70年を迎え、地域に根ざしながら東京でも新たな挑戦を続けています。私たちの原点は「人」と「和」。建設業は建物をつくる仕事であると同時に、人と人との信頼を築く仕事です。礼儀や誠実さを大切にする社員一人ひとりの姿勢が、増田工務店の最大の強みだと感じています。近年はDXの推進や女性の活躍支援にも注力し、働きやすく誇りを持てる環境づくりを進めています。これからも地域社会に貢献しながら、社員と共に成長を重ね、次の100周年に向けて未来の街づくりに挑んでまいります。

