

グループ会社全体で高め合い、 働きがいのある職場づくりへ！

年次有給休暇取得率

99%

月平均残業時間

1.1時間

「ウェルビーイングの追求」を重要課題に掲げ、働きやすい職場づくりを体系的に進めている。
グループ会社全体で働きやすい職場環境の整備に取り組み、切磋琢磨しながら良い波及効果を生みだしている。



INTERVIEW

インタビュー

取り組むきっかけを教えてください！

国内3拠点（横浜・山梨・宮崎）を持つ流量計メーカーのオーバルグループでは、会社として取り組む重要課題の1つとして「ウェルビーイングの追求」を掲げ、「心身ともに健康で社員のエンゲージメント向上を目指す」ことを労働安全衛生方針としています。この方針のもと、宮崎オーバルとして何に取り組めるかを考え、先に取得したユースエール認定に続き、働きやすい職場づくりを目指す新たな指標として「ひなたの極」認証の取得に挑戦しました。

取組の成果はどうでしたか？

グループ会社全体において、働きやすい職場の実現に向けた取組が活性化しました。毎週水曜日のノー残業デーを改めて文書化して社員に周知したことで、現場でも働きやすさを再確認できています。年次有給休暇取得率は全体目標の70%を大きく上回り、宮崎オーバルでは99%を達成。取得しやすい環境が整っています。また、時間単位の年次有給休暇制度により、個別の事情にも対応できる柔軟な活用が進んでいます。

POINT 取組のポイント

- ▶ 年次有給休暇取得率70%以上
- ▶ 「1時間単位」の年次有給休暇制度の導入
- ▶ 「ノー残業デー」に加え、「早く帰ろうデー」の設置

VOICE 従業員の声

突発的な休みにも柔軟に対応してもらえます！

年次有給休暇は半日や時間単位で取得でき、急な家庭の事情や体調不良などにも対応できる体制と、互いに助け合う職場文化があります。（30代・女性）

職場の雰囲気が良く働きやすさを実感！

業務の平準化で残業も少なく、仕事とプライベートの両立がしやすいです。相談しやすい職場で、働きやすさを実感しています。（50代・男性）

これからの極

「ひなたの極」認証取得は、当社にとって大きな節目であり、新たなスタートでもあります。今後も「働きやすさのさらなる向上と多様な働き方への挑戦」を掲げ、社員が安心して働き続けられる職場づくりを進め、価値の創出と地域への貢献を目指してまいります。

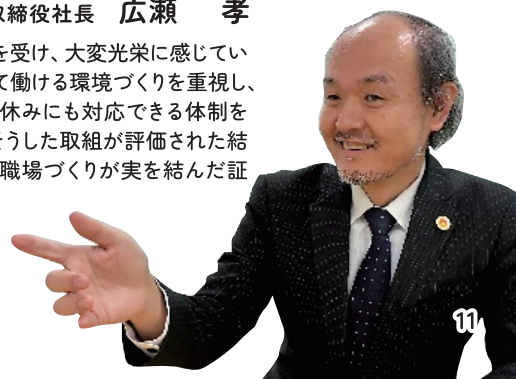
これからもグループ会社間で互いに良い影響を与え合いながら、継続的な改善に取り組んでいきます。

代表者の声

代表取締役社長 広瀬 孝

このたび「ひなたの極」の認証を受け、大変光栄に感じています。当社では、従業員が安心して働ける環境づくりを重視し、柔軟な年次有給取得や突発的な休みにも対応できる体制を整えてきました。今回の認証は、そうした取組が評価された結果であり、従業員の声を反映した職場づくりが実を結んだ証だと受け止めています。

今後も、働きやすさと生産性の両立を目指し、継続的な改善に努めてまいります。



VISION