

世代を超えて支え合い 時代に合った働き方と職場環境へ

ノー残業デー達成率 100%
年次有給休暇取得率 72.4%

CAD導入や制度整備を進め、幅広い年代の社員が長く働き続けられる環境を構築している。
役職別の研修制度を通じて、若手からベテランまでが成長できる会社づくりを進めている。



INTERVIEW インタビュー

取り組みきっかけを教えてください！

本社の全面リニューアルを機に企業理念やビジョンを見直し、5年後10年後を見据えた人材確保と企業基盤の確立を模索する中で「ひなたの極」認証を知り、制度整備の指標として取組を始めました。かつて長時間労働が当たり前だった設計業務も、CAD導入により効率化が進み、時代に合った働き方への移行が必要と判断。社員研修などの仕組みづくりとあわせて、より良い職場づくりを目指し認証取得に挑戦しました。

極 POINT 取組のポイント

- ▶ ノー残業デーでリフレッシュ
- ▶ 年次有給休暇の計画的な取得推進
- ▶ どこよりも充実した福利厚生

取組の成果はどうでしたか？

認証取得から半年と短期間ではありますが、若手社員が改善活動を通じて率先垂範の行動を見せるようになり、それを指導する中堅社員にも責任ある行動が日常的に見られるようになりました。

オフィス環境の整備や研修制度の充実により、社員のモチベーションも向上し、年代を問わず安心して働ける雰囲気が醸成されています。「ひなたの極」の認証は、社外にも働きやすさを示す大きな後押しとなっています。

VOICE 従業員の声

福利厚生が充実し、仕事と家庭を両立できる環境！

福利厚生はこの職場にも劣らないと思えるほど充実しており、安心して仕事と家庭を両立できる働きやすい職場環境です。（40代・男性）

社内の雰囲気が良く、和気あいあいとした職場です！

職場環境や社内の雰囲気がとても明るく、私生活のことも相談しやすい雰囲気があります。とても働きがいのある職場です。（20代・女性）

きわみ これからの極

認証取得後に、バースデー休暇を導入し年間休日を増やしました。今後はさらに、心身の健康を守る「健康経営」を強化していきたいと考えております。10代から80代まで幅広い年代が働く職場だからこそ、無理なく働き続けられる環境づくりが重要です。ワーク・ライフ・バランスと働きがいを両立し、これからも社員と共に成長する企業を目指します。

代表者の声

代表取締役社長 甲斐 初幸

私が入社した半世紀前とは時代背景と共に職場の組織体制から仕事のやり方等含め、大きく変化してきております。その中で今の時代に合わせた、それに相応しい方法で最大限、職場環境を構築していかなければなりません。人は宝、時代は変化の連続です。

我が社の企業理念にございます「チームワークを活かしたコミュニケーション設計」とありますように、社員間のチームワークを第一とし、これを最大限に生かした設計力を提供していく。このためにも今回の「ひなたの極」認証取得によって、私が先頭に立ち、さらに自覚し精進を重ね、誇りを持ってお客様を大切に、もっともっと働きやすい職場環境づくりを目指し、地域社会へ寄与してまいります。



VISION