

一人ひとりが輝ける職場 柔軟な働き方と対話を大切にする組織へ

男性の育休取得率 41.6% 年次有給休暇取得率 76.8%

社員が安心して働ける職場づくりを目指し、働き方と職場内のコミュニケーションを重視している。個々のライフスタイルに寄り添いながら、組織としての成長も追求している。



INTERVIEW

インタビュー

取り組むきっかけを教えてください！

働き方改革の流れの中で、社員の定着率や満足度を高めるためには、制度を整えるだけでなく「職場の空気」を変える必要があると感じました。以前から働き方改革のベースは整えていましたが、制度は作って終わりではなく、職種や職場の状況に応じて実際に使われ、浸透させることが重要だと考えています。特に若手社員や子育て世代の声をきっかけに、柔軟な働き方や対話の機会を増やす取組を始めました。

取組の成果はどうでしたか？

働きやすさを高める取組を進めたことで、職場に安心感が広がり、社員が前向きに仕事に取り組める環境が整いました。男性の育休取得率や年次有給休暇取得率も向上し、制度が実際に活用される職場風土が根付いています。

採用活動にも良い影響があり、応募者から「雰囲気が良さそう」という声をいただくことが増えています。こうした変化が、社員の定着ややりがいの向上につながっています。

極 POINT

取組のポイント

- ▶ 全社で業務改善を徹底し、残業時間削減
- ▶ 年次有給休暇取得の目標共有と計画の立案・運用
- ▶ 育児休業ガイドブックの作成

VOICE 従業員の声

コミュニケーションが取りやすく安心感が増しました！

職場の雰囲気が明るくなり、意見を伝えやすくなりました。周囲とのコミュニケーションも取りやすく仕事への安心感が増しました。（30代・女性）

成長の機会が多く、やりがいを持って働いています！

研修やサポート体制が整っていて成長の機会が多いと感じます。自分の取組が評価される環境なので、やりがいを持って働けます。（20代・男性）

これから 極

一地域に、社会に、すべての人にー

これからも、宮崎に根ざした企業として、地域に信頼される存在を目指します。働きやすさをさらに高める取組を続けながら、社員が安心して力を発揮できる環境を整えます。地域との関係を大切に、企業活動を通じて社会に貢献することが私たちの使命です。制度の充実や職場環境の改善を重ね、地域とともに持続的な成長を実現していきます。

代表者の声

代表取締役社長 古賀 裕章

社員一人ひとりが安全で安心して働ける環境づくりは、企業の持続的な成長に欠かせません。

『ひなたの極』認証の取得を契機に、制度面の整備にとどまらず、職場の風土づくりにも力を入れてきました。

今後も社内外の声に真摯に耳を傾け、共に方向性を共有できる「働きやすさ」と「やりがい」の両立を追求し、より魅力ある企業を目指してまいります。

