

職場環境の改善を継続し 次世代につながる働きやすさを実現

ライフデイ達成率

100%

年次有給休暇取得率

80%

残業時間の削減や休日出勤を改善するため「ひなたの極」認証取得を目標に働き方改革を推進。社員が意見を出しやすい風土づくりや、健康と働きがいと両立させる取組を進めている。



INTERVIEW

インタビュー

🗣️ 取り組むきっかけを教えてください！

従業員一人ひとりが健康で長く働き続けられる会社を目指し、職場環境の改善に取り組んできました。特に建設業は長時間労働のイメージが強く、改善を進めても元に戻りがちな課題がありました。そこで明確な目標として「ひなたの極」認証取得を掲げ、認証項目をクリアすることで働き方改革を着実に進める方針を固めました。社内の意識改革や採用面でのアピールにもつながると考え、申請に至りました。

🗣️ 取組の成果はどうでしたか？

認証取得により、働き方の指針が社内に共有され、残業削減の提言を行いやすい環境が整いました。社員同士が声を掛け合って早く帰る様子も見られ、仕事と私生活のメリハリもつくようになりました。また、早く帰れる日を自分で選べる「ライフデイ」の導入により、健康経営の推進や私生活の充実にもつながっています。社内の環境美化や整理整頓に対しても社員が主体的に取り組むようになり、部署間を超えた連携や業務効率化が進んでいます。

極 POINT

取組のポイント

- ▶ 社内改善提案が行いやすい「風土づくり」
- ▶ カフェルームやフィットネスルームの新設
- ▶ 新4K（給与、休暇、希望、かっこいい）への環境整備

VOICE 従業員の声

残業を減らす取組で、メリハリのある働き方に！

働き方の指針が共有され、残業を減らすための段取りや声かけがしやすくなりました。メリハリをつけて働いています。（40代・男性）

「ライフデイ」で予定が立てやすく助かっています！

認証取得を機に“働く環境を整える”意識が社内に広がりました。また、ライフデイの活用で、予定が立てやすく助かっています。（30代・女性）

きわみ これからの極

取得した認証を維持し、それが当たり前になる風土づくりを進めます。また、環境整備やコミュニケーションの強化、働き方改革の効率化、AIを活用した業務改善にも積極的に取り組んでいきます。

今後もPDCAサイクルを回しながら継続的に見直しと改善を行い、社員が安心して働き続けられる持続可能な職場づくりを進めています。

代表者の声

代表取締役社長 新名 裕一

当社は、社員が健康で安心して働き続けられる環境づくりを重要な経営方針としています。「ひなたの極」認証を取得することで、働き方に関する明確な指針が社内に共有され、メリハリのある働き方や職場環境の向上につながっています。また、福利厚生制度の充実やカフェルーム、フィットネスルームの整備により、社員同士が支え合い、気持ちよく働き続けることができる職場づくりを進めてきました。これからも社員が主役となる会社づくりを続け、地域に貢献できる企業を目指してまいります。



VISION