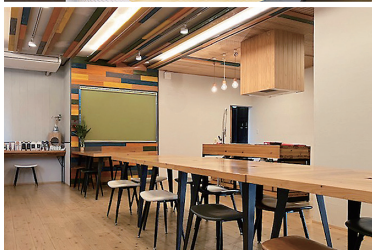


社員が安心して働ける職場環境を整え 地域に愛され、応援される会社へ！

月平均の残業時間 2時間 | 年次有給休暇取得率 75.7%

社員の人間関係やチームワーク、働きがいを大切に、社員が誇りを持って成長を実感できる環境を整えている。育児・介護休業の充実を図り、人材確保・定着を目指している。



INTERVIEW

インタビュー

🗨️ 取り組むきっかけを教えてください！

会社が持続的に成長していくためには、優秀な人材の確保と定着が不可欠です。そのためには、社員一人ひとりがやりがいを持ち、ワーク・ライフ・バランスを実現できる環境づくりが必要だと考えました。さらに、社員が産休・育休を取得したことをきっかけに、誰もが安心して働ける体制を整えたいとの思いが強まりました。こうした会社の目指す姿を可視化し、現在の到達点を明確にするために認証取得に取り組みました。

🗨️ 取組の成果はどうでしたか？

年次有給休暇取得率の向上や残業時間の削減など、社内方針を明文化したことで、社員全員が意識を共有できるようになりました。ノー残業デーには互いに声をかけ合う姿も見られます。育休中の社員が赤ちゃんを連れて来社した際には、互いを思いやる温かい雰囲気が広がっていました。さらに、事業年度末に認証を取得したことで、「認証企業」として新たな気持ちで新しい期をスタートすることができました。

極 POINT

取組のポイント

- ▶ ノー残業デーの呼びかけ
- ▶ 完全週休2日制、年間休日126日
- ▶ 育児・介護休業の充実

VOICE 従業員の声

職場の雰囲気が良く、働きやすさを実感！

社員同士の仲が良く、分からないことも質問しやすい環境です。定時退社が定着していて働きやすさを実感しています。 (30代・女性)

休みが取りやすく子育てと両立して働けます！

子どもがいるので年次有給休暇が取りやすくて助かっています。年々、働きやすい環境になっていると感じます。 (30代・女性)

きわみ これからの極

今後は、新卒社員が安心して働ける環境をさらに整えていきます。また、休憩室などを活用し、子育て中の社員が子どものことを気にせずに働ける職場環境づくりに取り組んでいけたらと考えています。

代表者の声

代表取締役 川上 宰

人生において“仕事”が占める時間は長く、仕事が好きになれば充実した人生は送れません。「ひなたの極」認証は、企業が目指すべき方向を示す指標であり、あくまで通過点に過ぎません。本当に大切なのは、数字では測れない人間関係やチームワーク、働きがいです。社員が情緒的なつながりを感じ、やりがいを見出せる環境をつくるのが私の役割だと考えています。社員がいきいきと働き、お客様や取引先に当社のファンが増えていく、そんな会社を目指していきたいと思います。

VISION

