

人材が活きる、組織が伸びる！ 柔軟性と安心感のある職場づくりへ

月平均の残業時間 4.5時間 | 年次有給休暇取得率 75.0%

持続可能な人材確保と未来志向の組織づくりを目的に、若手社員が中心になって「未来共創部」を新設。風通しの良い環境と柔軟な働き方で社員が成長できる職場づくりを目指している。



INTERVIEW インタビュー

🗣️ 取り組むきっかけを教えてください！

「次世代に誇れる職場をつくりたい」という思いから取組をスタートしました。若い世代が希望を持てる働き方を提示することは企業の責任であり、未来への投資と考えています。新社屋への移転を機に、開放的で働きやすい環境をさらに活かすため制度改善を推進。若手社員が自ら発足した「未来共創部」では、柔軟な働き方やキャリア支援、心理的安全性の向上に向けた提案が行われ、社員一人ひとりが成長できる職場づくりを目指しています。

🗣️ 取組の成果はどうでしたか？

社員同士の対話が活性化し、「働きやすさ」や「安心して意見を言える環境」への意識が高まりました。若手社員からは「意見が反映される実感がある」「将来を描きやすくなった」といった声も増え、心理的安全性が着実に向上しています。部門を越えた連携や若手によるプロジェクト提案も活発化し、組織全体が“共創”へ向けて動き出しています。休暇も取りやすく、女性社員を含め誰もが意見を伝えやすい風通しの良さが広がっています。

極 POINT 取組のポイント

- ▶ 健康診断当日の特別休暇
- ▶ 新しいスキルを学び直す「リスクリング講座」の受講
- ▶ 人材の育成の研修参加（情報技術や経営スキル向上）

VOICE 従業員の声

リスクリング講座で視野が広がり大満足！

リスクリング講座を受講し、これまでは異なる分野の知識に触れることができませんでした。視野も大きく広がりが大変有意義でした。（20代・男性）

自己裁量で実現するワーク・ライフ・バランス！

各自の業務計画に基づいてスケジュールを調整できるため、年次有給休暇の取得もしやすい環境です。（30代・女性）

きわみ これからの極

未来共創部からの提案により、県の奨学金返還支援事業の支援企業として申請に着手し、優秀な人材確保につなげていきます。また、「ひなたの極」認証マークを社章や名刺にも掲示し、制度の良さを積極的にアピールしながらさらなる職場環境の向上を目指します。

代表者の声

代表取締役 三輪 紘平

「ひなたの極」を取得し、大変光栄に存じます。当社は“人が育ち、人を支える会社”を理念に、ICTを通じて福祉・医療現場の課題解決に取り組んでまいりました。これからも社員一人ひとりの挑戦と成長を支え、地域の未来をともに創る企業として、更なる価値創出に努めてまいります。変化を恐れず、宮崎から日本の福祉DXをリードしていきます。

