

## 社員の声をカタチに！ 一人ひとりが誇りを持てる職場へ

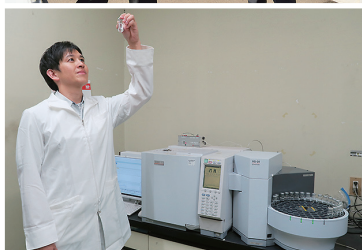
月平均の残業時間

7.5時間

年間休日平均

124日以上

社員の声をもとに勤務制度や休暇制度を見直し、男性育休の取得促進や年次有給休暇の取得向上に取り組んでいる。社員が安心して長く働ける職場環境づくりを通して、地域に根差した企業を目指している。



## INTERVIEW インタビュー

### ❶ 取り組むきっかけを教えてください！

社員の声や時代に合った働き方のニーズを受け、柔軟な勤務制度や休暇制度の見直しを進めてきました。また、ハラスメント相談窓口の設置・周知などを行うことで、社員が安心して長く働ける環境づくりにも取り組んでいます。

こうした取組を採用活動にも活かし、「働きやすい職場」であることを求職者に知ってもらいたいという思いから、認証取得に取り組みました。

## POINT 取組のポイント

- ▶ 男性育休取得率の向上
- ▶ 半日有給休暇制度の導入
- ▶ 全社員を対象にした面談
- ▶ ハラスメント研修会の実施と窓口の周知

### ❷ 取組の成果はどうでしたか？

全社員との年1回の面談を通じて、現場の声を拾い上げ、半日単位の有給休暇制度を導入した結果、年次有給休暇の取得率が大きく向上しました。また、男性の育児休業取得率も大幅に上昇し、2週間から3か月の取得実績が出ています。

当初は「総務に話しても変わらないだろう」という空気感がありましたが、少しずつ改善を重ねた結果、今では社員からさまざまな意見が上がりやすい環境となりました。

## VOICE 従業員の声

ハラスメントの対応も学んでいます！

全社員対象の研修会があり、上司と部下の関係性も良好です。相談窓口も設置され働きやすい環境が整っています。(50代・男性)

育休を自然に取得できる職場です！

男女問わず育児休業を自然に取得できる環境です。私も産後パパ育休を取得し、安心して育児に専念できました。(20代・男性)

## きわみ これからの極

今後も働きやすい環境づくりを継続的に進め、より良い人材確保や採用活動の強化につなげていきたいと考えています。また、「ひなたの極」認証マークを名刺に入れて社内での意識づけを図り、働きやすい職場づくりへの姿勢を発信していきたいです。

## 代表者の声

代表取締役社長 佐藤 正

「安心して、長く働ける場所」——私は地域に根差し、社員一人ひとりを大切にする企業づくりを目指しています。そのために、男性の育児休業取得率の向上や、半日有給休暇制度の導入を含む年次有給休暇の取得促進、社員面談の実施、ハラスメント研修や相談窓口の設置などに取り組んできました。これらの取組を通じて、社員が心身ともに安心して働ける環境を整えるとともに、今後も社員一人ひとりが誇りをもって長く働ける職場づくりを進めてまいります。



## VISION