

地元に根差した制度改革で 「社員を大切にする」会社を実現

男性の育児休業取得率 年次有給休暇取得率

100%

92.4%

「安心して長く働ける職場」を目指し、約10年前から制度改革に取り組んでいる。育児・年次有給休暇制度の整備や男性育休100%の実績など、働きやすい職場づくりで、採用力や定着率の向上に繋げている。



INTERVIEW インタビュー

取り組むきっかけを教えてください！

1960年創業、今年65年を迎える当社は、地元都城出身の社員が多く、平均勤続年数も20年と長く活躍してくれています。今後も地元の方に長く安心して働いてもらうため、約10年前から社長発信で働き方の見直しを進めてきました。「社員を大事にする」という理念のもと、育休や年次有給休暇制度を少しずつ整備。宮崎の企業として価値ある「ひなたの極」の認証は、現社員にも今後入社する学生にとっても意義あるものと考え取得しました。

取組の成果はどうでしたか？

人材確保に大きな効果を感じています。応募者数が増え、ハローワーク募集のみで良い人材が確保できるなど、積極的な採用活動ができるようになりました。また、男性の育児休業取得率は直近5年で100%。取得者は20名を超え、平均1か月の育休を取得しています。会社独自の「育児応援手当」により実質的な収入減もなく、安心して休める体制が整備されています。職場全体で支え合う風土が定着し、定着率の向上にも繋がっています。

POINT 取組のポイント

- ▶ 育児応援手当の支給
(育休中の給与減額分と育児休業給付金の差額を1か月分補填)
- ▶ 水曜日はノー残業デーを導入
- ▶ 年次有給休暇取得率の目標を示し、取得を促進

VOICE 従業員の声

2か月の育児休業で家族と向き合えました！

育児休業を約2か月取得し子どもとしっかり向き合えました。急な体調不良でも休みを取りやすく、周囲の理解もあり助かります。(20代・男性)

部署を超えた交流が職場を温かい雰囲気に！

年2回の社内懇親会で他部署の方とも楽しく交流でき、自然と社内の温かい雰囲気に繋がっています。(20代・女性)

これからの極

2025年11月に都城本社事務所の大幅なリニューアルを行いました。社員同士のコミュニケーション活性化に繋がる仕掛けも取り入れ、ハード面でも働きやすさを追求しています。

今後もこれまでの制度を維持・改善しながら、社員の声を反映した環境づくりを継続し、安心して働ける職場を守っていく、そんな「ブンリらしさ」を高めていきたいと考えています。

代表者の声

代表取締役社長 田代 誠

私達は宮崎県から世界に向けて生産現場の環境改善を目的とした製品の開発・製造・販売・保守までを一貫して行っています。製品は生産現場で工作機械の周辺で活躍するモノなので、一般の方々の目に触れることはありませんが、機械加工を陰で支える存在としてのプライドを持って日々業務に励んでいます。日本の産業が変化している中でモノ造りに興味と関心がある方にはやりがいのある組織だと思います。これまで社内の環境や制度の見直しと改善を行い、スタッフの皆さんが安心して働ける環境を整えてきました。今後も継続して働きやすく、自分ができることややってみたいことがある職場に進化させていきます。

