

働き方改革に大きく舵を切り 社員が誇りを持って働ける職場に

月平均の残業時間

6.5時間

ノー残業デー達成率

100%

週休2日制や病気休暇の導入など制度を充実させるとともに、休暇を取りやすい企業風土を築いている。「働きやすさは社員の幸せにつながる」との思いのもと、より良い環境づくりに取り組んでいる。



INTERVIEW

インタビュー

取り組むきっかけを教えてください！

中小企業家同友会での学びを通じて、「社員はパートナー」という考えに共感し、先輩企業の認証取得にも刺激を受けました。

当初は年次有給休暇取得や休日出勤ゼロは無理だと考えていましたが、社労士の先生と相談しながら3年ほど前から制度の見直しを意識的に進めました。気がつけば認証基準をクリアしており、社員が誇れる職場づくりの証として認証を取得しました。

取組の成果はどうでしたか？

週休2日制を導入し、日曜・祝日は完全休日としました。また、病気休暇や時間単位の年次有給休暇制度を整え、実際に取得しやすい企業風土を築いています。また、年次有給休暇を計画的に取得するよう促したことで、社員も積極的に休暇を取るようになりました。

創業11年目になりますが、自己都合による離職者はゼロ。社員からは「制度が整い、安心して働ける」「職場の活気につながっている」との声が寄せられています。

極 POINT

取組のポイント

- ▶ 週休二日制の導入
- ▶ コロナ・インフルエンザなど疾病時の病気休暇

VOICE 従業員の声

仕事と子育てを無理なく両立

子供が体調不良で急に仕事を休む事になった時や、学校からの急なお迎えなどにも対応できて助かっています。（30代・女性）

意見が届け職場で、私生活も充実

チームワークを大切にしながら意見が出しやすい環境です。希望通りに年次有給休暇が取得でき、プライベートも充実しています。（40代・男性）

きわみ これからの極

働きやすい職場づくりをさらに進めながら、生産性の向上と経営の安定を両立させていきたいと考えています。また、社員と力を合わせて会社を大きく発展させ、この地域をより良くすることに繋げていきます。

代表者の声

代表取締役 南平 義春

制度を整える前は、残業や休日出勤がないと会社は回らないと考えていました。しかし、思い切って制度の見直しに舵を切ったことで、社員同士が工夫しながら仕事に取り組むようになりました。休みをしっかりと取り、前向きに働ける職場づくりは、社員のモチベーションや生産性の向上にもつながっています。

社員が幸せであれば、お客様も会社も必ず良くなる。この精神でこれからも地域に貢献できる企業を目指してまいります。

VISION

