

## 主な内容

2025.12 no.467

宮崎県UIJターン引っ越し補助金について	1
県立産業技術専門校・高鍋校入校生募集	2
最低賃金改定について	2
中小企業退職金共済制度	2
仕事と生活の両立応援宣言	3
労働保険のお知らせ	3
ハロートレーニング受講生募集のお知らせ	4
みやざき女性・シニア人材バンクについて	5
女性活躍推進室からのご案内	5
働きやすい職場「ひなたの極」認証制度	6
労働委員会からのお知らせ	6
宮崎労働局からのお知らせ	7
男性育児休業取得奨励金のご案内	8



「宮崎で働く！」「この会社で働く！」その気持ちを後押しします！

## 就職・転職に伴う県外からの引っ越し費用をサポート 宮崎県 UIJ ターン引っ越し補助金

～ 求職者への情報提供や「雇用証明書」の提出に御協力ください ～

### 対象者

宮崎県に移住した方で県内企業等にUIJターン就職した方

(※移住先又は勤務先の市町村によって実施の有無や補助対象となる引っ越し時期が異なります。)

### 補助額

県外居住地から県内移住地に移転するための交通費・運送費の1/2(30歳未満の方は2/3)

**最大15万円**まで

### 申請要件

●ふるさと宮崎人材バンクに事前登録していること

※令和8年3月1日までの間に就職活動を開始した(する)方は、  
就職の採用決定日よりも前までに登録が必要です。

※令和8年3月1日以降に就職活動を開始した(する)方は、  
就職活動開始日から1ヶ月以上前までに登録が必要です。

●国・地方公共団体・企業から補助を受けていない経費であることほか

最新の対象市町村  
情報や詳細な要件  
をCHECK!

他にもいろいろ！  
就職活動・移住  
関連補助金



### お問合せ先

宮崎県雇用労働政策課雇用対策担当 TEL:0985-26-7109

引っ越し補助金

各種補助金

# 県立産業技術専門校・高鍋校入校生募集!!

## ●県立産業技術専門校(西都市)

高卒者又はこれと同等以上の学力を有する者を対象とした4つの訓練科(2年課程)があります。

(木造建築科・構造物鉄工科・

電気設備科・建築設備科 各科定員20名)

願書受付 R7.12.16(火)～R8.1.21(水)

試験日 R8.2.2(月)

選考方法 筆記試験(国語、数学)

面接試験

選考場所 県立産業技術専門校  
(西都市大字右松362-1)



詳しくは当校ホームページをご覧ください。

<https://www.miyazaki-sangeni.ac.jp/>

### お申込み・お問合せ先

県立産業技術専門校

TEL:0983-42-6501 FAX:0983-42-6511



## ●県立産業技術専門校高鍋校(高鍋町)

中卒以上の方を対象とした建築科、塗装科と知的障がい者を対象とした販売実務科の合わせて3つの訓練科(1年課程)があります。

願書受付 ①建築科・塗装科

R8.1.5(月)～1.30(金)

②販売実務科

R8.2.9(月)～2.27(金)

試験日 ①建築科・塗装科 R8.2.16(月)

②販売実務科 R8.3.11(水)

選考場所 県立産業技術専門校高鍋校

(高鍋町大字南高鍋1770)



詳しくは当校ホームページをご覧下さい。

<https://www.pref.miyazaki.lg.jp/desaki/shigoto/rodo/20200608085106.html>

### お申込み・お問合せ先

県立産業技術専門校高鍋校

TEL:0983-23-0523 FAX:0983-22-0065



## 宮崎県最低賃金が時間額1,023円に改定されました。

- 宮崎県(地域別)最低賃金は、本年11月16日から「時間額1,023円」に改定されました。
- 最低賃金は、臨時、パート、アルバイトを含む宮崎県内で働くすべての労働者に適用されます。
- 使用者は、この最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければなりません。

### ◆最低賃金に関するお問合せ先◆

宮崎労働局労働基準部賃金室 (TEL:0985-38-8836) または最寄りの労働基準監督署まで

事業主さん

安心・有利・手軽な  
国の退職金制度を活用しませんか。

中 CHU TAI KYO  
小企業 退 職 金 共 濟 制 度



### 国の退職金制度

掛け金の一部を国が助成します。

### 掛け金は全額非課税

手数料もかかりません。

### 外部積立型で管理も簡単

退職金試算額などをお知らせします。

(独)勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部 TEL(03)6907-1234 FAX(03)5955-8211

# 「仕事と生活の両立応援宣言」



「仕事と生活の両立応援宣言」とは、企業・事業所のトップの方に従業員が仕事と生活の両立ができるような「働きやすい職場づくり」への具体的な取組を宣言していただく制度です。登録後は宣言書を額縁に入れてお渡しするとともに、県庁HPで公表するなど、広くご紹介させていただきます!

「仕事と生活の両立応援宣言」では、**事業所ごとの登録が可能**です。宣言書も事業所ごとに郵送いたします。是非、本社だけでなく、支店・営業所・店舗ごとの登録もご検討ください!



## ～新しい登録企業のご紹介～

### 10月登録企業

- ベジエイト株式会社
- 宮崎県中古自動車販売商工組合
- 株式会社西の丸ホールディングス
- 日南製材事業協同組合
- 株式会社ひむかガーデン
- 株式会社ケアサポート都城
- 公益社団法人 宮崎市観光協会
- 社会福祉法人 せせらぎ

### 11月登録企業

- 株式会社SUNAO製薬
- 株式会社わらべ(お人形のわらべ)
- 株式会社大正 宮崎支社
- イシハラフーズ株式会社
- 株式会社富士総合サービス
- 光河建設株式会社
- 株式会社OUR
- OUR訪問看護ステーション

### 12月登録企業

- 有限会社高橋建設
- 株式会社peace of mind
  - ・放課後等デイサービス ぐろーあっぷ都城
  - ・多機能型事業所 ぐろーあっぷ高原
  - ・多機能型事業所 ぐろーあっぷconnect
  - ・多機能型事業所 ぐろーあっぷ高崎
- 株式会社LIBERTA
  - ・放課後等デイサービス ポコアポコ
  - ・放課後等デイサービス キッズラボ
  - ・放課後等デイサービス ジオケア
  - ・多機能型事業所 ポコアポコアニマ
  - ・多機能型事業所 Little My Way
  - ・多機能型事業所 ポコアポコ ベーロ
  - ・短期入所事業所 ワンプレイス
  - ・相談支援事業所 ルーチェ
  - ・相談支援事業所 ルーチェ宮崎
- 社会福祉法人 そうあい  
特別養護老人ホーム 美穂の里
- 株式会社片岡測量設計事務所
- 株式会社松尾宮崎
- マトヤ技研工業株式会社 宮崎工場
- 北郷町商工会
- SYKサポート
- 株式会社三愛工業
- 株式会社川上土木

### ！！！「仕事と生活の両立応援宣言」 登録企業の皆様へのお願い！！！

登録内容の変更があった際には、「仕事と生活の両立応援宣言」変更届出書の提出をお願いします。変更届出書は県庁HP「仕事と生活の両立応援宣言のご案内:お申込方法ページ」(下記QRコード)をお確かめください。

皆様の御協力をよろしくお願いいたします。



宮崎県 仕事と生活の両立

検索



## 労働保険のお知らせ

「労働保険」とは、「労働者災害補償保険(労災保険)」と「雇用保険」とを総称した言葉で、常勤、パート、アルバイトなどの名称や雇用形態にかかわらず、労働者を1人でも雇っている事業は原則、強制適用事業であり、成立手続を行う義務があります。

### 事業主のあたりまえ川柳

厚生労働省



ひとりでも 働く職場に  
労働保険

守る責任。  
加入する義務。

労働保険

労災  
保険 + 雇用  
保険

お問合せ先

宮崎労働局 労働保険徴収室 電話 0985-38-8822

# ハロートレーニング（公共職業訓練）

## 受講生募集のお知らせ



県では、離職者の方が就職するために必要な知識や技能（パソコンスキル・介護等）を習得し、早期に就職するための職業訓練を、民間教育訓練機関等に委託して実施しています。

県内各地区で随時開講していますので、コースの詳細についてはお近くのハローワークまでご相談ください。

### 1 受講対象者

ハローワークに求職申込みを行っており、ハローワークから訓練受講のあっせんを受けられる方。その他、コースにより受講要件が異なる場合があります。

### 2 授業料

**無料**です。ただし、テキスト代や資格取得試験にかかる受験料等は実費負担となります。

### 3 申込方法

お住まいの住所を管轄するハローワークにてご相談・お申し込みください。

### 4 募集中の職業訓練

#### (1) 知識等習得コース

地域	訓練科名	訓練期間	定員	募集日程	選考日	訓練日程	訓練実施機関
延岡	簿記・パソコン就職支援科	3か月	20名	R7.12.2 ~ R8.1.21	R8.1.29	R8.2.20 ~ R8.5.19	プリンシップル株式会社
	パソコン基礎マスター科		20名	R7.12.25 ~ R8.2.16	R8.2.25	R8.3.18 ~ R8.6.17	宮崎高等技術専門校

#### (2) 長期高度人材育成コース

地域	訓練科名	訓練期間	定員	募集日程	選考日	訓練日程	訓練実施機関
宮崎	精神保健福祉士養成科	1年間	10名	R7.12.5 ~ R8.1.27	R8.2.10	R8.4.8 ~ R9.3.12	宮崎保健福祉専門学校
	社会福祉士養成科		10名	R7.12.5 ~ R8.1.27	R8.2.13	R8.4.9 ~ R9.3.8	宮崎福祉医療カレッジ
	調理師養成科		8名	R7.12.5 ~ R8.2.26	R8.3.11	R8.4.7 ~ R9.3.12	マナビヤ宮崎アカデミー
	介護福祉士養成科	2年間	5名	R7.12.5 ~ R8.2.26	R8.3.12	R8.4.8 ~ R10.3.7	宮崎保健福祉専門学校
	介護福祉士養成科		5名	R7.12.5 ~ R8.2.26	R8.3.13	R8.4.3 ~ R10.3.11	宮崎医療管理専門学校
	情報処理技術者養成科		5名	R7.12.5 ~ R8.2.26	R8.3.16	R8.4.9 ~ R10.3.9	宮崎情報ビジネス専門学校
都城	介護福祉士養成科	2年間	5名	R7.12.5 ~ R8.2.26	R8.3.13	R8.4.3 ~ R10.3.10	豊心福祉学園
	介護福祉士養成科		5名	R7.12.5 ~ R8.2.26	R8.3.9	R8.4.7 ~ R10.3.10	都城コアカレッジ
	情報処理技術者養成科		5名	R7.12.5 ~ R8.2.26	R8.3.10	R8.4.7 ~ R10.3.10	都城コアカレッジ
日南	介護福祉士養成科	2年間	5名	R7.12.5 ~ R8.2.26	R8.3.10	R8.4.9 ~ R10.3.10	宮崎福祉医療カレッジ

詳しくはこちら

#### お問合せ先

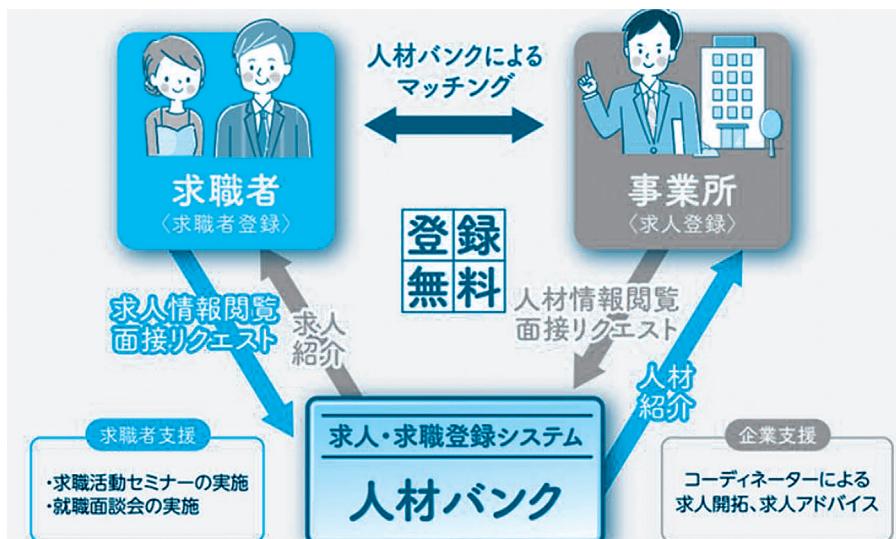
宮崎県雇用労働政策課人材育成担当 TEL : 0985-26-7107

宮崎県立産業技術専門校

TEL : 0983-42-6509



## 女性やシニア世代の就職を応援します！



県では、おおむね 55 歳未満の女性や、おおむね 55 歳以上のシニア世代の方々を対象に、県内 3 か所の相談窓口の設置や、人材バンクを活用した求職者と事業所とのマッチング支援を行っています。

相談窓口の利用や人材バンクへの登録を希望される方は、お気軽に下記までお問合せください！

### お問合せ先

みやざき女性就業支援センター  
TEL : 0985-41-8650

みやざき女性就業支援センター



みやざきシニア就業支援センター  
TEL : 0985-41-8652

みやざきシニア就業支援センター



### 申請はお早めに!!

(※奨励金の種類によっては事業完了期限が 2 月末までとなっています。)

宮崎県内の企業向け

## 女性にやさしい 職場づくり応援事業

### 奨励金&補助金

宮崎県は女性に選ばれる企業を  
全力で応援します！



### お問合せ先

宮崎県生活・協働・男女参画課女性活躍推進室  
TEL : 0985-26-7040

詳しくはこちら



# 働きやすい職場「ひなたの極」認証制度



仕事と生活の調和の実現に向けた職場環境づくりを積極的に行っている企業や事業所のうち、特に優れた取組成果が認められる企業等を知事が認証する制度です。令和7年12月1日現在、累計91の企業・事業所が認証されています。

[宮崎県 ひなたの極](#)



「ひなたの極」認証企業になると、様々なインセンティブが!  
その1つが…「**宮崎県育休復帰時奨励金**」です!

仕事と育児を両立しやすい職場環境整備の促進を図るため、従業員の育休からの職場復帰に際し、国の「両立支援等助成金（育児休業等支援コース）」における「職場復帰時」の助成金支給を受けた「働きやすい職場『ひなたの極』」認証企業に対して、県が奨励金を支給します。

## 主な支給要件

- ①「働きやすい職場『ひなたの極』」の認証企業であること
- ②令和6年4月1日以降に、宮崎労働局から両立支援等助成金育児休業等支援コース（職場復帰時）の支給決定を受けた者であること  
※その他の要件は、県ホームページをご覧ください。

## 申請期限

国の両立支援助成金の支給決定を受けた日の翌日から起算して6か月以内、かつ、令和8年3月13日（金）まで

## 支 給 額

**15万円** ※第2子以降の出産に伴う育児休業は5万円加算

## お問合せ・お申込み先

宮崎県雇用労働政策課労政福祉担当

TEL : 0985-26-7106 E-mail : [koyorodoseisaku@pref.miyazaki.lg.jp](mailto:koyorodoseisaku@pref.miyazaki.lg.jp)

[宮崎県育休復帰時奨励金](#)



～職場で役立つ!労働法のキホンを学んでみませんか?～

## 労働に関する出前講座のお知らせ



職場のトラブルを未然に防止することを目的として、労働法令の基礎知識に関する「出前講座」を無料で実施しています！

♪こんな皆さんにおすすめです♪

- 労働問題に関する知識を身に付けたいという使用者の皆さん
- 従業員への学習の一環として利用したいという企業の皆さん
- これから社会へ出る生徒に学んでおいてほしいという学校関係者の皆さん

**申込方法** 電話 0985-26-7262 / ホームページ内の専用フォーム / FAX 0985-20-2715

### 過去の出前講座の様子



働くあんしんサポートダイヤル  
**0985-26-7538**

宮崎県労働委員会  
宮崎市橋通東1丁目9番10号  
(県庁3号館6階)



# 正社員とパート・有期雇用社員との 同一労働同一賃金に取り組んでいることを ハローワーク求人票でアピールしませんか?

## ▶まずは、自社の同一労働同一賃金の取り組み状況について確認しましょう!

正社員とパート・有期雇用社員との待遇差が適切なものになっているか確認するには、

- 「同一労働同一賃金ガイドライン」や「不合理な待遇差解消のための点検・検討マニュアル」に基づきチェックすることや、
- 働き方改革推進支援センターで専門家に無料で相談することができます。

### 取り組み例

#### ①基本給

例)パート・有期雇用社員にも、正社員と同じ基準(計算式・金額)で基本給を支払っている。

#### ②賞与

例)パート・有期雇用社員にも、正社員と同じく貢献度を加味して年2回賞与を支給している。等…

## ▶同一労働同一賃金の取り組みについて、求人票の「求人に関する特記事項」に記載しましょう!

### 記載例① 求人に関する特記事項

基本給や賞与の算定方法は、正社員と同様の基準に基づいています。正社員との待遇の違いの内容や理由について申出があれば、いつでもご説明できるように準備しています。

### 記載例② 求人に関する特記事項

各種手当や、休暇は、パート・有期雇用社員に対しても、正社員と同じ基準で支給・付与することとしています。

パートタイム・有期雇用労働法において、  
正社員とパート・有期雇用社員との不合理な待遇差は禁止されています。  
また、待遇差の内容や理由について、労働者の求めに応じて説明する義務があります。

改正育児・介護休業法の施行に伴い、  
令和7年10月から、両立支援等助成金の

## 『柔軟な働き方選択制度等支援コース』が新しくなりました

- ①制度<sup>(\*)</sup>を3つ導入し、対象労働者が制度を利用した場合 20万円  
制度<sup>(\*)</sup>を4つ以上導入し、対象労働者が制度を利用した場合 25万円**

制度<sup>(\*)</sup>とは、3歳以降小学校就学前までの子を養育する労働者が利用できる、次の制度  
 ●フレックスタイム制度か時差出勤制度 ●育児のためのテレワーク等 ●育児短時間勤務制度  
 ●保育サービスの手配及び費用補助 ●養育両立支援休暇制度

- ②法を上回る内容の有給の「子の看護等休暇制度<sup>(\*\*)</sup>」の整備 30万円**

(\*\*)子の看護等休暇(育児・介護休業法第16条の2)であり、以下のいずれにも該当する制度  
 ●有給休暇(年次有給休暇として与えられるものを除く。)である  
 ●1つの年度において、10日以上が付与される  
 ●時間単位で取得でき、始業・終業時刻と連続しない「中抜け」ができる制度である  
 ●1日の所定労働時間を変更することなく利用できる

- ③上記①や②の制度について、中学校修了までの子を養育する労働者が利用できるものとした場合 20万円加算**

- ④育児休業取得状況等の情報を指定のWEBサイトで公開した場合 2万円加算**

【お問合せ及び申請先】 宮崎労働局雇用環境・均等室(TEL 0985-38-8821)

# 宮崎県は男性の育児休業取得を進める企業等を応援します！ 「男性育児休業取得奨励金」のご案内

宮崎県では、男性従業員が通算4週間以上の育児休業を取得した中小企業等に、  
**年間最大100万円**を支給します。

## 奨励金を活用した 株式会社クボタ住宅

従業員Kさんは、第2子誕生時に4週間の育児休業を取得し、新生児との貴重な時間を過ごしながら、育児の喜びと大変さを実感しました。

当初は、業務への影響を懸念しましたが、会社や店舗スタッフの協力により、安心して育休を取得できたとのこと。

人事担当者は、「夫婦で我が子の新生児期を過ごすことは貴重な経験であり、また子育て経験のあるスタッフが多い店舗だったため、相互理解と業務分担が円滑に行われました。」と述べました。さらに、「サポートした従業員への手当支給に対する奨励金を活用できたことで、彼らのモチベーション向上に繋がり、結果的に好循環を生み出したと感じています。」とのことです。



### ①育児休業取得者手当奨励金

**上限5万円／4週間あたり**

育休取得者に育児休業給付金とは別に手当を支給した場合

※出生後休業支援給付金の給付期間は対象外

### ②育児休業取得者手当奨励金

**25万円／年度1回のみ(定額)**

通算4週間以上の育休を取得した場合

### ③代替人員確保奨励金

**20万円／育休取得者1人あたり(定額)**

育休取得者の代替人員を確保した場合

### ④応援職員手当奨励金

**上限20万円／育休取得者1人あたり**

育休取得者と同所属の従業員に手当を支給した場合

※ ①から④のうち、1種類だけの利用でも、組み合わせての利用でも可能です！



#### お問合せ先

宮崎県こども政策課

TEL : 0985-44-2602

宮崎県 男性育休 奨励金

検索



詳しくはこちら