

主な内容

2014.6 no.421

労働関係パンフレットをご利用ください	2
全国安全週間のお知らせ	2
仕事と家庭の両立応援宣言のご紹介	3
職業能力開発協会が実施する平成26年度社員研修一覧を紹介し ます！	4
県立産業技術専門校オープンキャンパスのご案内	5
職業訓練生を募集します！	5
中小企業労働相談所をご利用ください	6
宮崎県労働委員会のご案内	6
宮崎労働局雇用均等室からのお知らせ	7
情報コーナー	8



「宮崎県就職説明会」を開催します！

県内で仕事をお探しの方と県内企業との出会いの場として、就職説明会を開催します。

参加無料、予約不要です。ご希望の方は、直接会場にお越しください。

県内での就職をお考えの方なら、どなたでも参加いただけます。**(高校卒業予定者を除く。)**

詳しくは県ホームページ(「宮崎県就職説明会」で検索)をご覧ください。

URL <http://www.pref.miyazaki.lg.jp/shoukou/rodo/koyo/f-setu>

【宮崎会場の様子】



会場	日時	場所
延岡	8月1日(金)	延岡総合文化センター
日南	8月6日(水)	日南市生涯学習センター まなびピア
小林	8月7日(木)	ガーデンベルズ小林
都城	8月8日(金)	都城圏域地場産業振興センター
宮崎	8月11日(月)	シーガイアコンベンションセンター・ 4階サミットホール

日向会場は7月18日(金)に、ベルフォート日向において日向市と日向市地域雇用創造協議会による開催となります。

※昨年は、延べ333企業、868名の求職中の方が参加されました。

◆◆◆ お問い合わせ先 宮崎県労働政策課地域雇用対策室 ☎ 0985-26-7105 ◆◆◆

労働関係パンフレットをご利用ください

新社会人 労働ハンドブック ～社会に踏み出すあなたへ～

社会に踏み出そうとしている方に、知っておいてほしい労働に関する制度や法律、関係機関等をまとめたものです。



はたらくみなさんへ 仕事と家庭の両立支援ガイドブック

仕事と家庭の両立を支援する法律について、妊娠中や子育て中、または介護をしている方に、特に役立つ情報を、Q & A形式でわかりやすくまとめたものです。



仕事と家庭の両立応援宣言集 ～働きやすい環境づくりのために～



県で実施している「仕事と家庭の両立応援宣言」について、好事例企業の紹介や、全登録事業所442件の一覧をまとめたものです。

詳しくは県庁ホームページをご覧ください。

宮崎県 労働関係パンフレット

検索



◆お問い合わせ先◆ 宮崎県労働政策課労政福祉担当 ☎0985-26-7106

全国安全週間のご案内

～毎年7月1日から7月7日までは、全国安全週間です～

「人命尊重」という崇高な基本理念の下、「産業界での自主的な労働災害防止活動を推進し、広く一般の安全意識の高揚と安全活動の定着を図ること」を目的に、昭和3年から実施されています。

労働災害は、労使の協調した災害防止への取組により長期的には減少傾向を示していますが、全国の労働災害による休業4日以上死傷者数は、平成22年からの3年連続の増加によりやく歯止めがかかったものの、小幅な減少にとどまり、依然として厳しい状況にあります。

県内では、昨年12人の方の尊い命が労働災害により失われました。また、本年においては、既に6人(5月12日現在)の方が労働災害で亡くなられています。

労働災害は、本来あってはならないものです。

労働災害を防止するために、安全に関する経験やノウハウを産業の違いや世代を超えてつないでいくことの大切さを確認しつつ、それぞれの事業場において安全意識を高め、安全に対する慣れや過信を捨てて労働災害の防止に取り組むとともに、第三次産業を中心として事業者と労働者が一体となって取り組む日々の安全活動を推進し、労働災害の撲滅を目指していきましょう。

★ 平成26年度スローガン ★

『みんなでつなぎ 高まる意識 達成しようゼロ災害』

◆お問い合わせ先◆ 宮崎県労働政策課労政福祉担当 ☎0985-26-7106

「仕事と家庭の両立応援宣言」

◇仕事と家庭の両立応援宣言とは？

企業・事業所のトップの方から、従業員が仕事と家庭の両立ができるような、「働きやすい職場づくり」への具体的な取組を宣言してもらう制度です。

◇どのようなメリットがあるの？

- ★県庁のホームページに会社のホームページのリンクを設定することができるため、会社のPR、イメージアップにつながります。
- ★一般事業主行動計画の公表先として活用していただけます。
- ★右の宣言書をお渡しします！お客様の見えるところに置いたり、会社のホームページに載せるなどして活用していただけます。

◇登録企業のみなさんの声

- ・子どもとの時間が増え、ゆとりができて助かっている。
- ・配偶者の出産の際に、休暇を取る男性職員が増加してきた。
- ・新規採用の際、働きやすい職場として紹介しやすくなった。

★ 随時、宣言企業を募集しています！ ★

下記問い合わせ先にお電話いただければ、職員が訪問、または申込書を郵送いたします。また、県庁ホームページからも申込書がダウンロードできますので、ご活用ください。

(URL : <http://www.pref.miyazaki.lg.jp/parts/000061821.pdf>)



新しい登録企業をご紹介します！

平成26年4月～6月の登録企業をご紹介します。
なお、登録は毎月1日付けで行っております。

平成26年6月1日現在
登録企業件数 451件

◆4月登録（2件）

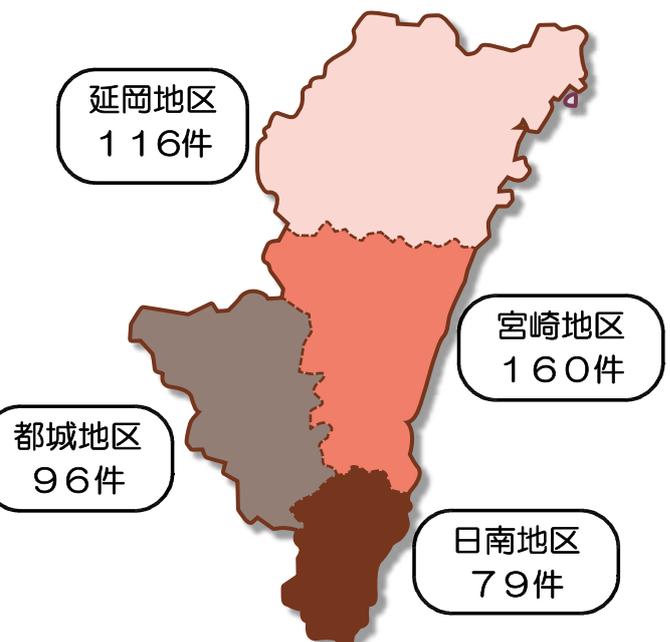
- ★株式会社 安寿
- ★宮崎ケーブルテレビ株式会社

◆5月登録（1件）

- ★株式会社 南郷包装

◆6月登録（6件）

- ★社会福祉法人日之影町社会福祉協議会
- ★障害者支援施設しおみの里
- ★児童発達支援事業所 あはは
- ★児童発達支援事業所 まんまる
- ★生活介護支援事業所 ぷらたなす
- ★放課後等デイサービス ひまわり



◆お問い合わせ・お申込み先◆

宮崎県労働政策課労政福祉担当 TEL 0985-26-7106 FAX 0985-32-3887

宮崎県職業能力開発協会が実施する 平成26年度社員研修一覧を紹介します!

研修名	日程	会場	時間	受講料	対象者	内容	講師名
新入社員研修1 【基礎編】	4/10,11	宮崎県技能検定センター	10	会員14,000	新入社員	新社会人の心構え、ビジネスマナー等	米岡 光子氏 小八重 沙弥香氏
	4/17,18	延岡市職業訓練支援センター	10	一般28,000			
新入社員研修2 【キャリア形成編】	4月15日	宮崎県技能検定センター	5	会員7,000	新入社員	職場における人間関係、キャリア形成の必要性、メンタルヘルス等	島原 竜一氏
	4月23日	延岡市職業訓練支援センター	5	一般14,000			
新入社員研修3 【フォローアップ編】	10月9日	宮崎県技能検定センター	5	会員7,000 一般14,000	新入社員	自己分析と自己理解、仕事のやり方等	島原 竜一氏
中堅社員研修1[モチベーション編]	5月21日	宮崎県技能検定センター	5	会員7,000・ 一般14,000	中堅社員	モチベーション・マネジメントの理解と実践等	齋藤 幸子氏
中堅社員研修2[アサーション編]	6月11日		5	会員7,000・ 一般14,000		アサーション・トレーニング等	
中堅社員研修3[キャリア形成編]	7月9日		5	会員7,000・ 一般14,000		自己分析、キャリア・アンカー、キャリアビジョン等	
新任管理者研修1[リーダーシップ編]	6月27日	宮崎県技能検定センター	5	会員7,000・ 一般14,000	新任管理者	リーダーシップ・マネジメント等	島原 竜一氏
新任管理者研修2[部下育成編]	7月11日		5	会員7,000・ 一般14,000		ビジネスコーチング、コミュニケーション等	
新任管理者研修3[管理能力編]	9月19日		5	会員7,000・ 一般14,000		モチベーションが向上する方法、個人がパワーアップする組織づくり等	
管理・監督者研修1[リーダーシップ編]	9月17日	宮崎県技能検定センター	5	会員7,000・ 一般14,000	管理・監督者	リーダーシップ、経営理念と自分の役割等	黒木 陽子氏
管理・監督者研修2[マネジメント編]	10月8日		5	会員7,000・ 一般14,000		マネジメント力(業績向上と部下育成)の強化等	
管理・監督者研修3[チームワーク編]	11月5日		5	会員7,000・ 一般14,000		メンタルヘルス・マネジメント、ファシリテーションスキル(場の創り方)等	
経営幹部研修	11月19日	宮崎県技能検定センター	5	会員7,000・ 一般14,000	経営者・幹部社員	経営幹部の条件、経営戦略の立て方等	新名 一史氏
営業担当者研修	6月25日	宮崎県技能検定センター	10	会員7,000・ 一般14,000	営業担当者	営業担当者の役割と基本姿勢、戦略的営業活動等	新名 一史氏
社会保険実務研修	5/14,20	宮崎県技能検定センター	10	会員14,000・ 一般28,000	人事・労務担当者	社会保険の仕組み、採用から退職までに関する各種保険の給付内容・手続等	渡邊 玉江氏
人事・労務管理研修	7/23,29		10	会員14,000・ 一般28,000	人事・労務担当者	募集・採用、労働契約、就業規則、賃金、労働時間、解雇・退職等に関する知識及びセクハラ・パワハラ・メンタルヘルス等について	

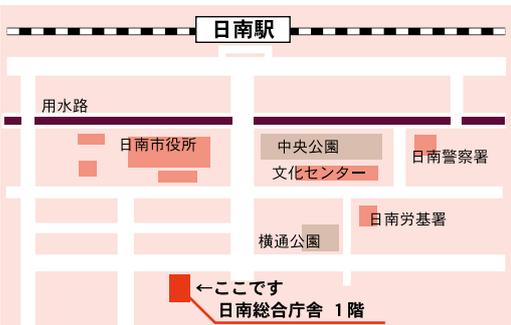
◇お問い合わせ◇

宮崎県職業能力開発協会 訓練振興課 ☎ 0985-58-1570

中小企業労働相談所をご利用ください

県では、県内4か所(宮崎、日南、都城、延岡)に中小企業労働相談所を設置し、県内の労働者、労働組合や事業主等からの労働問題に関する相談に応じ、その解決をサポートしています。

- ・相談は、電話相談又は面接相談により承ります。
- ・相談は、月曜日から金曜日(祝祭日を除く)の午前8時30分から午後5時15分までです。
- ・相談やアドバイス、研修の費用は、無料です。お気軽に御相談ください。

<p>宮崎中小企業労働相談所 (県労働政策課内) 所在地 〒880-8501 宮崎市橋通東2-10-1 電話 0985-26-7106</p> 	<p>都城中小企業労働相談所 (都城県税・総務事務所内) 所在地 〒885-0024 都城市北原町24-21 電話 0986-23-4518</p> 
<p>日南中小企業労働相談所 (日南県税・総務事務所内) 所在地 〒887-0031 日南市戸高1-12-1 電話 0987-22-2714</p> 	<p>延岡中小企業労働相談所 (延岡県税・総務事務所内) 所在地 〒882-0872 延岡市愛宕町2-15 電話 0982-33-2862</p> 

宮崎県労働委員会のご案内

- ・ **労使紛争のあっせん、労働相談**をご利用ください。
- ・ あっせんでは、労使間のトラブルに関して専門的知識を持った「あっせん員」が紛争当事者双方の主張をお聞きして、歩み寄りによる解決のお手伝いをします。
- ・ その他の労働に関する相談も、随時受け付けています。
- ・ 費用は無料、秘密は厳守します。**下記専用ダイヤル**にお気軽にお電話ください。
(労働者、使用者双方から受け付けています。)

働くあんしんサポートダイヤル
0985-26-7538
(受付時間 平日8:30~17:15)

～事業主の皆様へ～

平成26年7月1日から改正「男女雇用機会均等法施行規則」等が施行

1. 禁止している「間接差別」の対象範囲が拡大します

- ◆ **すべての労働者の募集、採用、昇進、職種の変更**をする際に、合理的な理由がないにもかかわらず転勤要件を設けることは、**「間接差別」として禁止されます。**

「間接差別とは」…性別以外の事由を要件として、一方の性の構成員に相当程度の不利益を与えるものとして省令で定める措置を合理的な理由なく講じることをいいます。

2. 職場のセクシュアルハラスメント対策の指針をより分かりやすくします

- ◆ 職場のセクシュアルハラスメントには、**同性に対するものも含まれます。**
- ◆ セクシュアルハラスメントの**発生原因や背景には、性別による役割分担意識に基づく言動があると考えられ、こうした言動をなくしていくことがセクシュアルハラスメントの防止を高める上で重要です。**
- ◆ 相談対応は、**放置すれば就業環境を害するおそれがある場合や、性別役割分担意識に基づく言動が原因や背景となってセクシュアルハラスメントが生じるおそれがある場合なども含め、広く応じましょう。**
- ◆ **被害者の労働条件面での不利益回復。**
- ◆ 被害者への事後対応として、**管理監督者や産業保健スタッフなどによる被害者のメンタルヘルス不調への相談対応**を事例として追加しました。

3. 性差別指針が改正され、事例が追加されます

- ◆ 結婚を理由に職種の変更や定年で男女で異なる取扱いをしている事例が、性差別として追加されます。

4. コース等別雇用管理指針が制定され、適用されます

- ◆ コース等で区分した雇用管理を行うに当たって事業主が留意すべき事項に関する指針が、制定されます。

～事業主の皆様へ～

「仕事と介護の両立支援」に取り組みましょう。

1. 仕事と介護の両立支援制度を周知しましょう

- ◆ 育児・介護休業法では介護を行う労働者が取得できる制度があります。規定整備や周知を行いましょう。

2. 従業員が仕事と介護を両立できるよう働きかけましょう

- ◆ 「介護離職を予防するための職場環境モデル」では、企業が労働者へ働きかける項目を紹介しています。

3. 先進的な取組を進める企業を目指しましょう

- ◆ 介護離職を未然に防止するため、仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進の趣旨に賛同して活動を行う場合に、利用できるシンボルマークがあります。「両立支援のひろば」に介護休業関係の両立支援の取組を登録して、積極的にご利用ください。



【改正男女雇用機会均等法施行規則等、仕事と介護の両立支援へのお問い合わせ先】

宮崎労働局雇用均等室 TEL 0985-38-8827

ハッピーライフローンのご案内

県では、中小企業にお勤めの方の生活と福祉の向上を目的として、低利率の融資制度を設けています。
県内に1年以上居住し、かつ県内の同一中小企業に1年以上お勤めされている方等の申込条件を満たす方であれば、九州労働金庫を通じてご利用いただけます。

項目	教育資金	生活資金
資金の用途	高校、大学・専門学校などに就学するお子さまの教育に必要な資金です。	医療・災害・冠婚葬祭など生活全般に関する一時的に必要な資金です。
年利	1.35%	2.9%
限度額	300万円	100万円
返済期間	10年以内(最長4年の元金据置可)	5年以内

※ 融資には九州労働金庫の審査があります。また別途保証料がかかります。

◇お問い合わせ先◇ 九州労働金庫宮崎県本部 ローンセンター宮崎

平日(水曜日は除く) 10:00~19:00 ※水・祝日は休み。

土・日 10:00~17:00 ただし、祝日が土・日と重なった場合は営業。

 0120-60-2081

■■ お申込は、九州労働金庫県内各支店の窓口で受付けています。 ■■

7月19日は「勤労青少年の日」です

毎年7月第3土曜日は「勤労青少年の日」です。勤労青少年の幸せと健やかな成長について、国民の関心と理解を深めるとともに、勤労青少年自らが職業人として成長するよう自覚を促し、励ますために設けられたものです。

平成26年
「勤労青少年の標語」

「知と汗を 絞るあなたに 道ひらく」

若人への期待は「血と汗」ではなく「知と汗」です。どんな仕事も「知識、知恵と努力の汗の結晶」であり、絞るほどに自分の道がひらき、極められます。

○勤労青少年ホームのご案内

勤労青少年ホームとは、若者の教養・福祉の増進、社会性向上ための施設です。スポーツや教養などの様々な講座がありますので、興味のある方はぜひひ次の問い合わせ先までお電話ください。

施設名	電話	開館時間	休館日
宮崎市青少年プラザ	0985-24-9138	9:00~21:00	日曜、祝日、年末年始
都城市勤労青少年ホーム	0986-23-5159	9:00~22:00	日曜、祝日、年末年始
都城市高城勤労青少年ホーム	0986-58-4887	8:00~22:00	第2月曜、年末年始
小林市勤労青少年ホーム	0984-23-9653	9:00~22:00	第3日曜、年末年始
西都市勤労青少年ホーム	0983-32-6301	13:00~22:00	日曜、祝日、年末年始

◆お問い合わせ先◆ 宮崎県労働政策課労政福祉担当 ☎0985-26-7106

「確かな未来」が会社を変える。



で退職金。

「中退共」は中小企業が加入しやすい
国の退職金制度です。

① 国の制度だから**安全・安心!**
さらに掛金の一部を国が助成します。

② 社外積立で**ラクラク管理!**
管理や運用の手間がかかりません。

③ 掛金は**全額非課税**でオトク!
節税に加え、手数料もかかりません。

● **パートタイマーさん**も
ご加入いただけます。

詳しくは
ホームページをご覧ください

中退共 検索

<http://chutaikyo.taisyokuin.go.jp/>

独立行政法人勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部 TEL (03)6907-1234 FAX (03)5955-8211