

# 働きやすい職場「ひなたの極」

## 主な内容

2019.3 no.440

働きやすい職場「ひなたの極」認証制度のご案内	1
ハロートレーニングの受講者を募集します!/中退共のご案内	2
平成31年度前期技能検定試験を実施します	3
宮崎県ふるさと就職説明会のご案内	3
判例紹介	4
中小企業労働相談所のご案内/協会けんぽからのお知らせ	5
宮崎労働局からのお知らせ	6
「仕事と家庭の両立応援宣言」のご案内	7
労働委員会からのお知らせ	7
ハッピーライフローンのご案内	8
みやざきシニア人材バンクのご案内	8
ふるさと宮崎人材バンク登録企業募集中!	8



## 働きやすい職場「ひなたの極」認証制度のご案内

仕事と家庭の両立の実現に向けた職場環境づくりを積極的に行っている企業や事業所のうち、特に優れた取組成果が認められる企業等を宮崎県知事が認証する制度です。申請は随時受け付けています。

### 働きやすい職場「ひなたの極」認証企業等を目指してみませんか。

※23項目からなる審査票の得点が85%以上の場合に取得できます。

※平成31年4月から3つの審査項目が新たに追加されるため、平成31年4月1日以降に申請いただく場合は、新たな審査票での提出をお願いします。詳しくは県HPでご確認ください。

#### 審査項目

働き方(休み方)見直しに関する取組と実績(8項目)

育児・介護休業制度等の整備状況と実績(9項目)

その他(6項目)

#### 認証のメリット

- ・就職説明会、企業ガイダンス等への優先参加
- ・企業ガイドブックの優先掲載
- ・商談会等の情報提供
- ・宮崎県中小企業融資制度での優遇措置
- ・みやざき犬の優先的派遣
- ・清掃・警備保障業務の競争入札参加資格者名簿登録の審査における加点

#### 認証企業のご紹介

第1号 株式会社岡崎組(建設業)

第2号 KIGURUMI.BIZ株式会社(製造業)

第3号 株式会社グローバル・クリーン(清掃・不動産業)

第4号 江坂設備工業株式会社(建設業)

第5号 株式会社明光社(建設業)

第6号 株式会社サニー・シーリング(製造業)

第7号 医療法人一誠会 都城新生病院(医療)

◆お問合せ先◆

宮崎県雇用労働政策課労政福祉担当 TEL:0985-26-7106

働きやすい職場「ひなたの極」

検索

## ハロートレーニング(職業訓練)の受講者を募集します!

県では、民間教育訓練施設等に委託して離職者の方が就職するために必要な知識や技能(パソコンスキル・介護等)を習得し、早期に就職するための職業訓練を実施しています。

ハロートレーニングは、受講料が無料で受けられる職業訓練です。(ただし、テキスト代や資格取得試験にかかる受験料等は実費負担)

受講対象者は、ハローワークに求職申込を行っており、ハローワークから訓練受講のあっせん(受講指示、受講推薦又は支援指示)を受けられる方です。

これから受講可能なハロートレーニングは以下のコースです。詳細については、お近くのハローワークへお尋ねください。

### 〈2~5月 募集コース〉

訓練科名	訓練期間	定員	募集日程	訓練日程	地区	訓練施設
情報処理技術者養成科	6か月	20名	2/19~4/3	5/14~11/13	宮崎	株式会社 宮崎県ソフトウェアセンター
パソコン事務科	3か月	20名	2/25~4/9	5/17~8/16	日南	日南高等職業訓練校
PCビジネス科	4か月	20名	2/27~4/11	5/21~9/20	都城	都城地域高等職業訓練校
パソコンスキルアップ科	3か月	20名	3/4~4/16	5/24~8/23	宮崎	宮崎高等技術専門校
パソコン事務・販売科	3か月	20名	3/19~5/9	6/11~9/10	日向	日向高等職業訓練校
IT事務会計科	3か月	20名	3/19~5/9	6/11~9/10	高鍋	東児湯高等職業訓練校
介護職員実務者研修科	6か月	20名	3/20~5/10	6/11~12/10	都城	豊心福祉学園
介護職員初任者研修科	3か月	20名	3/22~5/13	6/12~9/11	延岡	トライアート・カレッジ
ICTスキルアップ科	3か月	20名	3/26~5/15	6/14~9/13	小林	小林高等職業訓練校

※コースは追加・変更になることもありますので、詳しくはお近くのハローワークへご連絡ください。

◆お問合せ先◆ 宮崎県雇用労働政策課 人材育成担当 TEL:0985-26-7107  
宮崎県立産業技術専門校 TEL:0983-42-6505



事業主さん

安全・有利・手軽な  
国の退職金制度を活用しませんか。



中退共 職金 共済制度  
CHU 小企業 退 TAI 職金 共 KYO 済制度

詳しくは  
ホームページをご覧ください。

中退共

検索

国の制度だから安心  
掛金の一部を国が助成します。

掛金は全額非課税  
手数料もかかりません。

社外積立で管理も簡単  
退職金試算額などをお知らせします。

(独)勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部 TEL(03)6907-1234 FAX(03)5955-8211

## 平成31年度前期技能検定試験を実施します

### 技能検定とは？

技能検定とは、働くうえで身につける、または必要とされる技能の習得レベルを評価する国家検定制度です。技能検定の合格者には、特級・1級・単一等級については厚生労働省大臣の、2級・3級については県知事の合格証書が交付され、「技能士」の称号が与えられます。宮崎県内では、平成29年度までに、延べ41,404名の技能士が誕生しています。

#### 1. 受検申請受付

平成31年4月3日(水)～4月16日(火)

なお、受検案内は3月中旬頃より県内の各市町村役場で配布をしております。

#### 2. 実施職種及び等級

等級	実施職種
1級・2級	【25職種】 園芸装飾、造園、機械加工、鉄工、建築板金、仕上げ、電子機器組立て、電気機器組立て、建設機械整備、婦人子供服製造、家具製作、建具製作、プラスチック成形、とび、左官、タイル張り、畳製作、防水施工、内装仕上げ施工、熱絶縁施工、サッシ施工、表装、塗装、広告美術仕上げ、フラワー装飾
単一等級	【1職種】 路面標示施工
3級	【8職種】 園芸装飾、造園、機械加工、機械検査、電子機器組立て、とび、広告美術仕上げ、フラワー装飾

3. 実施日 平成31年6月7日(金)～9月10日(火)までの間で別途指定します。

#### 4. 合格発表日

平成31年8月30日(金) 3級のみ

平成31年10月4日(金) 1級、2級、単一等級

#### 5. お問合せ先

宮崎県職業能力開発協会技能検定課 TEL:0985-58-1570

宮崎県雇用労働政策課人材育成担当 TEL:0985-26-7107

**2019 宮崎県 ぶるさと 就職説明会**

参加料無料 事前申込不要 入退場自由

対象者 ・UIターン希望の一般求職者  
・2020年3月大学等卒業予定者

開場	日時	場所
東京会場	平成31年3月24日(日) 13:00～16:00	新宿エルタワー30階サンスカイルーム 東京都新宿区西新宿1-6-1
福岡会場	平成31年4月6日(土) 13:00～16:00	アクロス福岡イベントホール 福岡市中央区天神1-1-1
大阪会場	平成31年4月14日(日) 13:00～16:00	阪急グランドビル26階 大阪市北区角田町8番47号

県内企業との出会いの場として県外3会場で開催企業説明会を実施します。県外にお住まいのお知り合いの方に、是非、お知らせ下さい!



詳細ページQRコード↑

【問い合わせ先】 宮崎県雇用労働政策課

**TEL.0985-26-7105**

## 【判例紹介】～正規職員と非正規職員の待遇の差について合理性が争われた事例～

### 「ハマキョウレックス事件」及び「長澤運輸事件」

(最高裁判所判決 平成30年6月1日)

労働契約法20条をめぐる裁判として、「ハマキョウレックス事件」及び「長澤運輸事件」があります。平成30年6月にいずれの裁判についても最高裁の判決が出ました。そこで、この2つの事件について、判決の概要や今後への影響などをまとめました。

まず、労働契約法20条(以下、労契法20条と略します。)とは「有期労働契約を締結している労働者の労働条件が、同一の使用者と無期労働契約を締結している労働者の労働条件との間で、期間の定めがあることにより相違する場合においては、その相違は、

- ①職務の内容(業務の内容および当該業務に伴う責任の程度)
- ②当該職務の内容および配置の変更の範囲
- ③その他の事情

を考慮して、不合理と認められるものであってはならない」とされているものです。

「ハマキョウレックス事件」は、正社員と有期の契約社員との間で各種手当や一時金の支給、定期昇給並びに退職金の支給に関する労働条件の相違が争われた事件です。

判決において不合理性を認めたものとして、無事故手当、作業手当、給食手当、通勤手当、皆勤手当があり、不合理性を否定したものと、住宅手当があります。(個別の理由は省略します。)

これらの判断の根拠は、労契法20条について

- (ア)職務内容等(上記①②③)の違いに応じた均衡の取れた処遇を求める規定であること
- (イ)労働条件の相違が期間の定めの有無に関連して生じたものであること
- (ウ)「不合理であると認められるもの」とは、有期契約労働者と無期契約労働者との労働条件の相違が不合理であると評価することができるものをいうこと
- (エ)労契法20条の規定は私法上の効力を有し、有期労働契約のうち同条に違反する労働条件の相違を設ける部分は無効となるが、その労働条件が無期契約労働者の労働条件と同一となるものではないこと

などと述べられています。

次に、「長澤運輸事件」についてです。この事件は正社員と定年後再雇用である有期の嘱託社員との間で、各種手当や賃金が定年前の79%程度に減額になったことについて、正社員との間に不合理な労働条件の相違が存在するとして争われた事件です。

判決において不合理性を認めたものとして、精勤手当・時間外手当の基礎に精勤手当が含まれないこと、また、不合理性を否定したものと、能率給・職務給が支給されないこと、住宅手当・家族手当が支給されないこと、役付手当が支給されないこと、賞与が支給されないことがあります。(個別の理由は省略します。)

これらの判断の根拠としては、「ハマキョウレックス事件」での上記(ア)(イ)(ウ)(エ)に加えて、

- (オ)有期契約労働者が定年後に再雇用された者であることは労契法20条の「その他の事情」として考慮されることとなる事情に当たると解するのが相当であること
- (カ)各賃金項目に係る労働条件の相違の判断にあたっては、当該賃金の趣旨を個別に考慮すべきものと解するのが相当であること
- (キ)賃金総額を比較することやある賃金項目の有無および内容が、他の賃金項目の有無および内容を踏まえて決定される場合もあり得るので、そのような事情も考慮すべきこと

などと述べられています。

さらに、「長澤運輸事件」の判決で注目すべき点は、「その他の事情」の内容について解釈が示されたことです。すなわち、「その他の事情」を考えると、(i)使用者は雇用及び人事に関する経営判断の観点から、それ以外の様々な事情を考慮して労働者の賃金に関する労働条件を検討することができること(ii)賃金に関する労働条件のあり方については、基本的に労使自治に委ねられる部分が大いことから、「その他の事情」の内容は、職務内容および配置の変更の範囲に関連する事情に限定されず、「その他の事情」として、より広い事情を考慮すべきとしたことです。

この2つの最高裁判決で示された各賃金項目の合理性・不合理性の判断根拠や「その他の事情」の考え方は、これからの正規・非正規労働者の賃金制度を考えていく上で、尊重されるべき視点といえます。

なお、労契法20条は、平成30年6月29日に成立した「働き方改革関連法」(8本の労働法関連法案をまとめて改正したもの)において、関連法の一つとして改正された「短時間・有期雇用労働法」(略称)第8条に、よりわかりやすい文言で取り込まれました。(同法は、平成32年4月1日から施行されますが、中小企業は平成33年4月1日から施行されます。それぞれの時点において労契法20条は削除されます。)

また、平成28年12月に公表された「同一労働同一賃金ガイドライン案」は、働き方改革関連法成立に伴い、「長澤運輸事件」などの判旨も加味したうえで、「同一労働同一賃金ガイドライン」(厚生労働省告示)として平成30年12月28日に公表されました。

## 労働者、事業主の皆様へ ◆宮崎県中小企業労働相談所のご案内◆



県では、労働問題に関する、労働者・使用者双方からの様々な相談に応じ、解決に向けたアドバイスを行うため、県内4箇所に中小企業労働相談所(宮崎・日南・都城・延岡)を設置しています。

相談は無料です。お気軽にお問い合わせください。

- 相談日 月曜日～金曜日(祝祭日を除く) 午前8時30分から午後5時15分まで
- 相談方法 電話、面談又は電子メール
- お問い合わせ先

<b>宮崎中小企業労働相談所</b> (商工観光労働部雇用労働政策課内) 宮崎市橘通東2-1-10 TEL:0985-26-7106	<b>日南中小企業労働相談所</b> (日南県税・総務事務所内) 日南市戸高1-12-1 TEL:0987-22-2714
<b>都城中小企業労働相談所</b> (都城県税・総務事務所内) 都城市北原町24-21 TEL:0986-23-4518	<b>延岡中小企業労働相談所</b> (延岡県税・総務事務所内) 延岡市愛宕町2-15 TEL:0982-33-2862

【相談無料】

【秘密厳守】

- これまでの相談事例

- ・「退職したいのに拒否される…」
- ・「労働条件が求人票と違う…」
- ・「パワハラを受けている…」

※ 詳細は県HPの相談事例(Q&A)をご参照ください。

宮崎県 労働相談窓口

検索



◆お問合せ先◆ 宮崎県雇用労働政策課労政福祉担当 TEL:0985-26-7106

協会けんぽ  
からのお知らせ

## 平成31年度の協会けんぽ宮崎支部の 健康保険料率が10.02%に決定しました

平成31年3月分(4月納付分)以降の協会けんぽ宮崎支部の健康保険料率は、**10.02%**に変更となり、全支部一律の介護保険料率は、**1.73%**に変更となります。

なお、協会けんぽの健康保険料率の全国平均は、10.0%となっております。

詳しいご案内・料額表につきましては、ホームページをご覧くださいませよう願いたします。

※平成31年度の都道府県ごとの健康保険料率は、支部別に「引上げ」「据え置き」「引下げ」に分かれます。

【健康保険料率】  
(宮崎支部)

平成31年2月分  
(3月納付分)  
**9.97%**



平成31年3月分  
(4月納付分)  
**10.02%**

【介護保険料率】  
(全支部一律)

平成31年2月分  
(3月納付分)  
**1.57%**



平成31年3月分  
(4月納付分)  
**1.73%**

※任意継続健康保険料は4月分(4月納付分)から適用です。

また、平成31年4月分から任意継続被保険者の標準報酬月額の上限は、30万円に変更となります。(平成31年3月分までは28万円)

### 保険証を使用できるのは退職日までです!

従業員本人だけでなく、扶養家族も含めて退職日の翌日から使えません。保険証は扶養家族も含めて必ず返却してください。



全国健康保険協会 宮崎支部  
協会けんぽ

〒880-8546 宮崎市橘通東1-7-4 第一宮銀ビル5階  
TEL:0985-35-5364

協会けんぽ宮崎

検索

## 事業主の皆さんへ

# 「アルバイトの労働条件を確かめよう！」 キャンペーンを実施します!!

実施期間：2019年4月～7月

### 重点事項



- Point 1** アルバイトを雇うとき、書面による労働条件の明示が必要です!
- Point 2** 学業とアルバイトが両立できるような勤務時間のシフトを適切に設定しましょう!
- Point 3** アルバイトも労働時間を適正に把握する必要があります!
- Point 4** アルバイトに、商品を強制的に購入させることはできません。また、一方的にその代金を賃金から控除することもできません。
- Point 5** アルバイトの遅刻や欠勤等に対して、あらかじめ損害賠償額等を定めることや労働基準法に違反する減給制裁はできません。

平日夜間・土日の相談は  
労働条件相談ほっとラインへ

はい! ろうどう  
**0120-811-610**

月～金：午後5時～午後10時 / 土・日：午前9時～午後9時  
※事業主の方からのご相談も受け付けております

確かめよう!  
労働条件。



「アルバイトの労働条件を確かめよう！」  
キャラクター「たしかめたん」

詳しくはこちら→  
ポータルサイト  
「確かめよう 労働条件」



宮崎労働局 雇用環境・均等室  
TEL:0985-38-8821



## 「仕事と家庭の両立応援宣言」のご案内

### ○仕事と家庭の両立応援宣言とは？

企業・事業所のトップの方に、従業員が仕事と家庭の両立ができるような、「働きやすい職場づくり」への具体的な取組を宣言してもらう制度です。

### ○どのようなメリットがあるの？

宣言書をお渡しします！事業所に掲示したり、会社のホームページに掲載するなどして会社のPR、イメージアップにご活用ください。

### ○随時、宣言企業を募集しています！

下記問合せ先にお電話いただければ、職員が訪問、または申込書を郵送いたします。また、申込書は県庁ホームページからもダウンロードできますので、ご活用ください。



### ♥ 新しい登録企業のご紹介 ♥

#### ◇1月登録◇

★有限会社 オートクロギ

#### ◇2月登録◇

- ★株式会社 ディスコ  
キャリアサービスセンター
- ★株式会社 2.1
- ★株式会社 小林衛生公社
- ★社会福祉法人 立縫会

#### ◇3月登録◇

- ★吉原建設株式会社
- ★富士チタン工業株式会社 延岡工場
- ★株式会社 ひむか流通ネットワーク
- ★医療法人 雄信会  
よしむら循環器内科クリニック
- ★有限会社 西村刺繍店
- ★株式会社 Branding Engineer

宮崎県 仕事と家庭の両立応援宣言

検索

平成31年3月1日現在

1,145件

#### ◆お問合せ・お申込み先◆

宮崎県雇用労働政策課  
労政福祉担当

TEL:0985-26-7106

FAX:0985-32-3887

## 宮崎県労働委員会のご案内

宮崎県労働委員会では、労働者と使用者との間に生じた**職場のトラブル**について、随時、**秘密厳守・無料**で相談を受け付けています。

【受付時間】平日8:30~17:15

【相談方法】電話、面談、FAX、インターネット（HP内の専用フォーム）



働くあんしんサポートダイヤル  
**0985-26-7538**

相談無料!

匿名OK!

秘密厳守!

○労働者・使用者どちらからのご相談も受け付けます。

○労使双方の主張をお聞きして歩み寄りによる解決をお手伝いする「あっせん」も行っています。

宮崎県労働委員会

検索

宮崎市橘通東1丁目9番10号(県庁3号館6階)  
FAX:0985-20-2715



◀労働委員会  
ホームページ

## ハッピーライフローンのご案内

県では、中小企業にお勤めの方の生活と福祉の向上を目的として、低利率の融資制度を設けています。県内に1年以上居住し、かつ県内の同一中小企業に1年以上お勤めされている方などの申込条件を満たす方であれば、九州労働金庫を通じてご利用いただけます。

項目	教育資金	生活資金
年利	1.3%	2.9%
限度額	500万円	100万円
返済期間	10年以内(最長4年の元金据置含む)	5年以内

※融資には九州労働金庫の審査があります。また、別途保証料がかかります。

### ○お申し込みの条件

以下を全て満たす個人の方

- ① 原則として県内に1年以上居住し、かつ県内の同一中小企業に1年以上勤務されている方
- ② 安定継続した年収が150万円以上の方
- ③ 20歳以上で、最終返済時の年齢が71歳未満の方
- ④ 九州労働金庫指定の保証機関の保証が得られる方



九州労働金庫 宮崎県内各ローンセンター	平日	土曜	日曜	定休
ローンセンター宮崎 (TEL:0985-26-9207)	10:00~18:00	10:00~17:00	10:00~16:00	水曜・祝日 ※祝日が土曜・日曜と重なった場合は営業
ローンセンター延岡 (TEL:0982-35-6657)	10:00~17:00	—	10:00~16:00	水曜・土曜・祝日 ※祝日が日曜と重なった場合は営業
ローンセンター都城 (TEL:0986-23-2257)				

～お申込みは、九州労働金庫内の県内各支店の窓口で受け付けています～

## みやざきシニア 人材バンクの ご案内

長年培った技術等を持ち就業を希望する55歳以上の高齢者と、そうした人材を求める企業とのマッチングを支援するシステムです。

登録求職者、求人の情報がネット上で閲覧でき、気になる人材、求人にリクエストが可能です。

経験豊富で即戦力となる人材の確保、生涯現役に向けた新たな就業のため、「みやざきシニア人材バンク」をご活用ください!

URL: <https://senior.pref.miyazaki.lg.jp>

または

### ◆ お問合せ先 ◆

○みやざきシニア  
活躍推進協議会  
TEL:0985-33-9321

○宮崎県雇用労働政策課  
TEL:0985-26-7106



## ふるさと宮崎人材バンク 登録企業募集中!

「ふるさと宮崎人材バンク」は、**宮崎県へのUIJターン希望者の情報**と**宮崎県内に事業所があり、UIJターン人材を募集している企業の求人情報**を登録・掲載し、求職・求人とのマッチングを行うサイトです。

ふるさと **宮崎** 人材バンク  
Furusato Miyazaki Jinzai Bank

みやざきで働く人材を探している企業の皆様の御登録をお待ちしております。

QRコード→



### ◆ お問合せ先 ◆

宮崎県雇用労働政策課雇用対策担当  
TEL:0985-26-7109