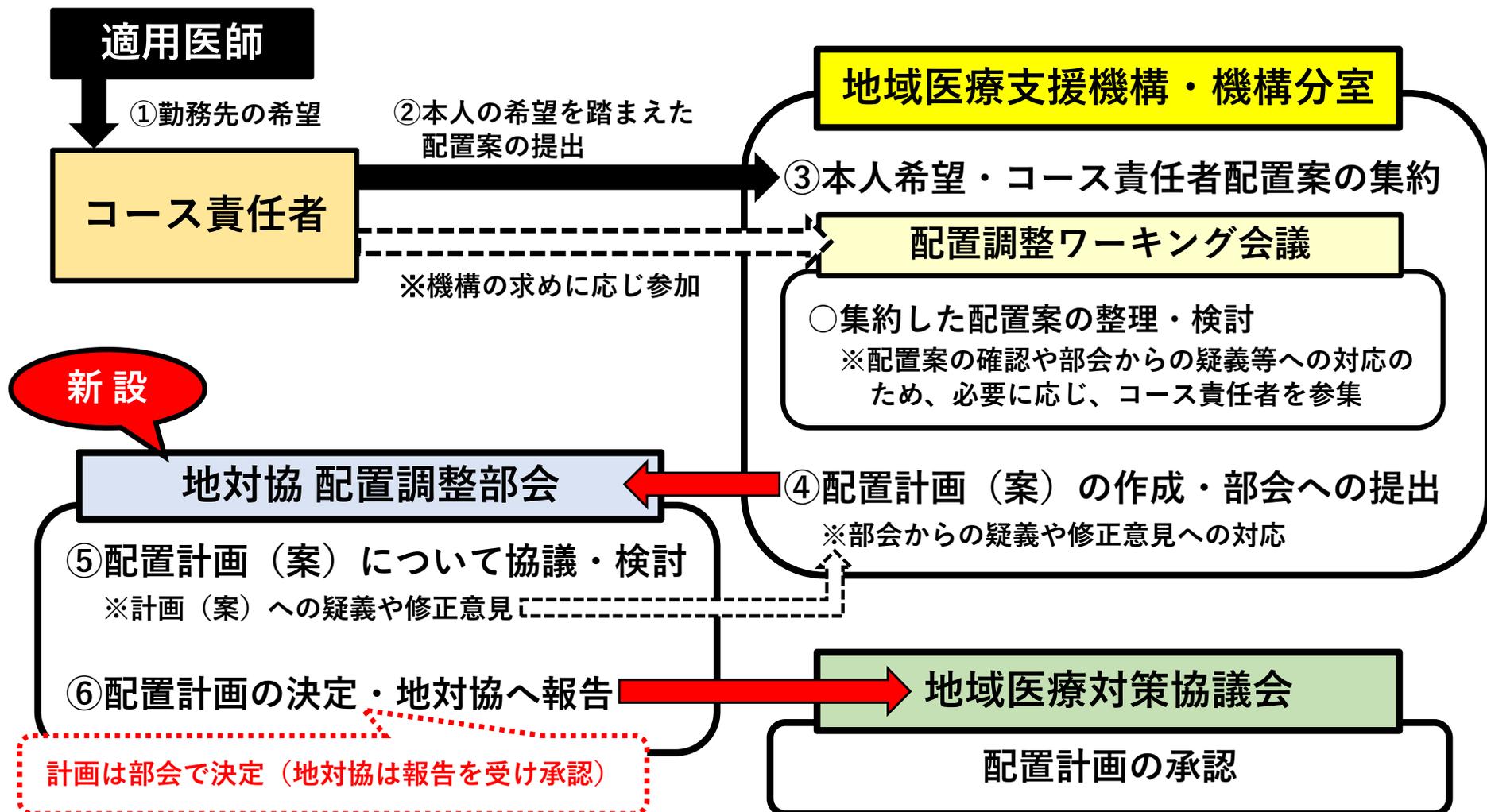


キャリア形成プログラム適用医師配置調整スキーム(案)

- コース責任者は、適用医師本人の希望を確認した上で、キャリア形成の観点も踏まえた配置案を機構へ提出。
- 機構で集約の上、内部のワーキング会議（必要に応じコース責任者も参加）で整理し、配置計画（案）を作成「配置調整部会」へ提出。
- 配置計画（案）を基に「配置調整部会」で協議・検討の上、配置計画を決定。（地対協へ報告）
- 地対協で報告・承認後、各コース責任者、適用医師へ調整結果を通知。



キャリア形成プログラム適用医師配置調整に向けたスケジュール（案）

時期		内容	詳細
令和4年	3月	地域医療対策協議会の開催	配置調整部会の設置 について審議
	4～6月	配置調整部会の開催 ※2～3回程度	配置調整スキーム及びスケジュールの詳細について検討・決定
	7～8月	適用医師及びコース責任者へ 依頼 (スキーム①②)	適用医師に希望勤務先、コース責任者に配置案の提出を依頼
	9～10月	配置調整ワーキング会議の開催 (スキーム③④)	機構にて希望勤務先、配置案を集約し、 配置調整ワーキング会議で配置計画案を作成・部会へ提出
	11～12月	配置調整部会の開催 (スキーム⑤⑥)	配置計画案について協議・検討し、 配置計画を決定・地対協に報告 ※修正意見があった場合は、配置調整ワーキング会議で配置計画案を再作成
令和5年	2月	地域医療対策協議会の開催	配置計画の承認