

## 宮崎県キャリア形成プログラムコースメンターの配置について

### 1 概要

宮崎県キャリア形成プログラムの各コースに、プログラム適用医師に対してキャリア支援やフォローアップ等を行うコースメンターを配置する。

### 2 主な役割

プログラム適用医師に対し、

- ① 面談等を通じた医師としてのキャリア形成や勤務先等のアドバイス
- ② キャリア形成プログラムについての満足度等の意見聴取などを実施する。

また、宮崎県キャリア形成プログラム全体の運営や進捗について、地域医療支援機構（以下、機構）や他領域コースメンター間で情報共有や支援を行い、プログラム全体の改善や円滑な運用にも努める

### 3 任期

2年を想定（変更なければ自動的に更新）

※任期中に異動等により、コースメンターを変更する場合は、直ちに機構に御報告いただき、後任を選出する（空席は設けない）。後任は任期を引き継ぐものとする。

### 4 選出について

#### (1) コース責任者等への説明

令和4年6月6日（月）に宮崎大学医学部（WEB会議併用）で説明会を開催。各プログラムのコース責任者等に御参加いただき、宮崎県キャリア形成プログラムについて改めて説明するとともに、コースメンター選出を依頼した。

#### (2) コースメンター案

各コース責任者に選出いただいた資料3-2の医師をコースメンターとして委嘱することとしたい。さらに、新設する県立宮崎病院の救急科及び宮崎市郡医師会病院の内科についても、コース責任者等に説明・依頼の上、選出いただいた医師を委嘱することとしたい。

### 5 今後のスケジュール

本協議会で承認され次第、委嘱を行い、プログラム適用医師に対しては、コースメンター一覧の情報提供を行う。

毎年1～2回程度、機構を中心として、「コースメンター全体連絡協議会」を開催する。