

医療機関勤務環境評価センターの評価結果一覧（令和6年3月27日現在）

| | 医療機関名 | 特定労務管理対象機関 指定日・指定の種類 | 医療機関勤務環境評価センターの評価結果 | | | 県による支援の方針 |
|---|-------------|--|-------------------------|---|--|--|
| | | | 通知日 | 評価結果 | 指摘事項・助言等 | |
| 1 | 宮崎大学医学部附属病院 | 令和6年1月22日 特定地域医療提供機関（B水準） 連携型特定地域医療提供機関 （連携B水準） | 評価23-92号 2023年9月29日 | 医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われているが、労働時間短縮が進んでいない | 労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組は行われているが、さらなる改善に向けて取り組む必要がある。労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。 | 医療勤務環境改善支援センターを通じ、医療労務管理アドバイザーの個別訪問による相談対応や研修会の実施など、医療機関の状況に応じ、必要な支援を行う。 |
| 2 | 県立宮崎病院 | 令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準） | 評価23-387号 2024年2月8日 | 医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われているが、労働時間短縮が進んでいない | 労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、医師の面接指導実施体制は整備されているが、医師の勤務計画の作成などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組むことが必要である。労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。 | 医療勤務環境改善支援センターを通じ、医療労務管理アドバイザーの個別訪問による相談対応や研修会の実施など、医療機関の状況に応じ、必要な支援を行う。 |
| 3 | 都城市郡医師会病院 | 令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準） | 評価23-424号 2024年2月22日 | 医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる | 労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、医師の面接指導及び就業上の措置の実施体制が整備されているが、医師の勤務計画の作成や労働時間短縮に向けた研修の実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組むことが必要である。労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。 | 医療勤務環境改善支援センターを通じ、医療労務管理アドバイザーの個別訪問による相談対応や研修会の実施など、医療機関の状況に応じ、必要な支援を行う。 |