



認証番号 15.

社会保険労務士法人ALX

アルクス

■所在地／宮崎市宮脇町134番地2、都城市上東町17街区23号
■代表者／小川 俊弘 井手 真弓

■業 種／社会保険労務士業



働く喜びを感じることでできる職場づくり

職員は全員女性。家庭の事情などを優先し、働ける時間に働ける勤務体制を取っている。また週休二日以外に月に2日、「自由に休める日」を設けるなど働きやすい職場づくりに取り組んでいる。

女性の
育休取得率
100%

Q 取り組むきっかけは？

「ひなたの極」認証企業として**働き方改革**を目指し、『働く人一人一人の意思や能力、個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を選択可能とする社会を波及していく』を実現できたことを、会社内外にアピールしていきたいと考えました。また、職員に「働きやすい」「誇りを持って働き続けたい」と感じてもらうことで、**企業の社会的責任を果たしたい**と思ったのが始まりです。

Q 取組の内容は？

企業が抱える課題である人材の確保・定着・育成の克服のため、まずは「定着」をキーワードに**労働環境改善**に着手しました。家庭を持つ女性職員が多いことから、始業時間と終業時間を自由に選択でき、残業をしないように一人一人が**自分の労働時間を管理できる仕組み**を整備。また、理由がなくても休める日を月に2日制定するなど「働きやすい職場」と思ってもらえる制度を整えました。

その他、パートタイム職員の健康診断の制度化、メンタルヘルスケアの設置、資格取得支援制度の導入など**職員の健康やスキルアップ支援**にも積極的に取り組んでいます。

Q 取組の成果は？

子育て中の女性が**仕事と家庭を両立**し、やりがいを持って働いています。妊娠が判明した後に採用した女性もいます。途中、体調不良のため長期で休むこともありましたが、そういう状況でも気兼ねなく休める体制が整っていることから、安心して仕事を続けてもらうことができました。また、出産後の職員のために**オフィスにベビーベッド**を備え、仕事をしながら育児ができる体制も整えました。更に、資格取得のための勉強や試験にかかる費用の支援、取得時の祝い金支給など**資格支援制度**を整備。制度を活用して資格を取得した職員もいます。**人材が定着し**、スキルアップしていくことが企業にとっての成長になることを実感しています。

Q 今後の取組について

いい仕事をしていくには「ゆとり」が必要です。理想は**就業時間の8割が仕事、2割はゆりの時間**、そういう職場環境を作りたいと思っています。そこでもやはり「定着」はキーポイントになります。今の取組を継続していくことで実現へとつなげていきます。

職員と経営者と会社が一緒になって成長し、喜びを分かち合える会社でありたい、そうすることでその家族、地域をも元気にできる、そんなビジョンを持って今後も頑張っていきます。

VOICE

【従業員の声】

資格支援制度があったので挑戦してみようと思ひ、ファイナンシャルプランナーの資格を取得しました。(30代女性)

学校行事や子どもの急な体調不良などでも休みが取りやすく、有給休暇にできるので、収入を安定させて子育てと仕事の両立ができ、とても働きやすいです。(30代女性)

【代表者の声】

一人一人が持っている力を最高のパフォーマンスで発揮できる土壌を作ることが経営者の責任です。「働きたくなる会社」が地域に広がり、やりがいを持って働く人たちが、経済的にも、心の豊かさにおいてもイキイキと暮らしていける企業を目指していきたいと思っています。

井手 真弓

