



認証番号 18.

# 株式会社宮崎信販

■所在地/宮崎市高千穂通1丁目3番30号 ■業 種/金融  
■代表者/代表取締役社長 大森 一仁



## 離職率ほぼゼロの働きやすい職場を実現

残業をしない意識改革や女性の働きやすさを追及し、社員の定着率を高める取組を行っている。さらに社員の健康管理を大切に考えた取組にも力を入れている。

女性の  
育休取得率  
**100%**

### Q 取り組むきっかけは？

2014年8月に仕事と生活の両立応援を宣言し、働きやすい職場づくりを目指しました。会社を元気に維持させるためには、**優秀な人材の確保と社員の定着率を高めること**が大事だと考えています。働きやすい職場環境を維持し、魅力ある会社にするには、求職者へのPRになり、同時に**社員の活性化**にもつながると考え、取り組んでいます。

### Q 取組の内容は？

**時差出勤制度**を設けました。加盟店の受付対応を当番制にし、1時間繰り下げの出勤や、保育園の迎え時間を考慮した、30分繰り上げの出勤などを可能にしています。これにより**残業の削減**につながりました。

また、残業をしないという意識改革を徹底しています。数年前まで、残業は当たり前のことになっていましたが、「残業はしない」という雰囲気を作ったことで、時間を考えながら**効率的に仕事を進めていく**ようになりました。現在、月平均の残業は3時間程度であり、宮崎県の平均を大きく下回っています。また、**健康診断**後の2次検査を勧奨したことで、**100%受診**を達成。ストレスチェックも100%受検。衛生委員会を中心に、社員の健康を大切に考えた活動も行っています。

### Q 取組の成果は？

**休暇を取得しやすい**風土ができあがりました。若手社員を中心に有休の取得率も上がるなど、働きやすい職場が維持できていると思います。有休で充実したオフを過ごしていることは、社員の**心身の健康**につながっており、**仕事へのモチベーションもアップ**していると感じています。

また以前に比べて、社員一人ひとりが自分の**健康に対する意識**を持つようになってきました。大切なのは、職場が活性化し、働きやすい職場づくりの取組を継続することだと考えています。

### Q 今後の取組について

**有休**のさらなる**取得率アップ**を目指したいと思います。毎年12月には翌年の有休取得予定を立て、社員全員が休暇計画を共有できるようにしています。子育て世代の社員は夏休みや冬休みなど、子どもの学校の休みに合わせて取得するなど、休暇を取りやすく有効に活用してもらえるようにしています。

こうした取組により、2019年度は**取得率が62.82%**と以前より増加してきており、今後は取得率70%以上を目指して更なる取組をしていきたいと思っています。

### 【従業員の声】

VOICE

休暇がしっかり取れるので、プライベートを思いっきり充実させることができます。子どもが生まれても安心して働けるので将来に不安はありません。(20代女性)

連続休暇制度や時間単位年休など、休暇制度が整っていて計画的に休めるのがありがたいです。職場の雰囲気も良く働きやすいので、自分を含め育休から復帰して働く女性が多いのだと思います。(40代女性)

### 【代表者の声】

代表取締役社長 大森 一仁

弊社は「心が明るく元気に」をモットーに、以前からワーク・ライフ・バランスに取り組んで参りました。仕事以外の休日に社員一人ひとりが得た体験や経験は、会社の仕事にも生きてきます。仕事で疲れ果てるのではなく、オフの充実が仕事へのモチベーションに大きくつながります。社員が楽しく仕事と向き合っていける働き方ができる職場づくりにも今後も取り組んでいきたいと思っています。

