

第 1 1 次宮崎県職業能力開発における目標数値の設定根拠

第 1 1 次計画数値目標	令 2 実績値	令 8 目標値	目標値の設定根拠	対応する 具体的施策																																				
①委託訓練の充足率:%	79.6	93.0	・H23以降の本県有効求人倍率と委託訓練充足率を比較すると、ある程度の相関関係が見られる。	1-(2)-①																																				
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28</th> <th>H29</th> <th>H30</th> <th>H31</th> <th>R2</th> <th>H23-R2推移</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>宮崎県有効求人倍率:倍</td> <td>0.60</td> <td>0.71</td> <td>0.81</td> <td>0.96</td> <td>1.07</td> <td>1.27</td> <td>1.44</td> <td>1.49</td> <td>1.41</td> <td>1.17</td> <td></td> </tr> <tr> <td>委託訓練充足率:%</td> <td>98.7</td> <td>96.2</td> <td>95.1</td> <td>94.7</td> <td>93.4</td> <td>92.5</td> <td>84.4</td> <td>78.5</td> <td>78.0</td> <td>82.8</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	R2	H23-R2推移	宮崎県有効求人倍率:倍	0.60	0.71	0.81	0.96	1.07	1.27	1.44	1.49	1.41	1.17		委託訓練充足率:%	98.7	96.2	95.1	94.7	93.4	92.5	84.4	78.5	78.0	82.8	
					H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	R2	H23-R2推移																									
宮崎県有効求人倍率:倍	0.60	0.71	0.81	0.96	1.07	1.27	1.44	1.49	1.41	1.17																														
委託訓練充足率:%	98.7	96.2	95.1	94.7	93.4	92.5	84.4	78.5	78.0	82.8																														
・現状では、未だに経済の先行き不透明感が払拭されておらず、新型コロナウイルス感染症等の影響による経済下振れの懸念もあるが、足下の有効求人倍率は回復傾向にあること、今後様々な施策において課題への対応・克服が図られるとの前提のもと、有効求人倍率が1.0倍を下回るとはないと仮定し、本目標値を93.0%（H27の水準）とする。 ・第10次目標値比▲2.0ポイントとはいえ、R2実績値との乖離は大きいことから、雇用情勢を注視し、求職者・求人企業のニーズにあった訓練設定・内容となるよう工夫することで、目標値の達成を目指す。																																								
②委託訓練修了者の就職率:%	82.4	87.0	・H31-R2年度の就職率の伸び率平均=(82.4-79.6)/3=0.9ポイント ・R8目標値=R2就職率82.4%+0.9×5年=86.9≒87% 【参考：10次計画目標値】 ・H25-27年度の就職率の伸び率平均=(85.1-83.6)/3=0.5ポイント ・R2目標値=H27就職率85.1%+0.5×5年=87.6%≒87%	1-(2)-①																																				
③技能検定の合格者数(県内受験者のみ):人	508	1,180	・R元年度実績値1,019人×1.15=1,171≒1,180人 (R2実績は、コロナ禍により激減したため、R元実績をベースとした) 【参考：10次計画目標値】 ・H27実績値1,145人比約16%増。 ・平成29年度から若年者に対する受験料割引等を行っているが、受験者数、合格者数ともに減少傾向にあり、現状維持も難しい状況。	3-(2)																																				
④県立産業技術専門校修了生の就職率:%	98.7	100	・10次と同じ	4																																				
【以下、第 1 1 次計画から新設する数値目標】																																								
⑤委託訓練（情報処理技術者養成コース）修了生の関連産業就職率:%	59.3	75.0	・H30-R2年度修了者の関連就職率平均=56.8%。 ・就職者全員が関連産業へ就職することを目指し、目標値は、H30-R2年度修了者の就職率平均=76.5%≒75.0%とする。	1-(1)-①																																				
⑥委託訓練（知識等習得コースのうち介護・医療・福祉分野関連）修了生の関連産業就職率:%	76.5	85.0	・H30-R2年度修了者の関連就職率平均=61.6%。 ・就職者全員が関連産業へ就職することを目指し、目標値は、H30-R2年度修了者の就職率平均=83.1%≒85.0%とする。	1-(2)-①																																				
⑦認定職業訓練生数（普通課程・短期課程）:人	普 79 短323	普 86 短500	・普通訓練については、H30～R2において3人(1.5人/年)増 ⇒R2実績79人+(1.5人×5年)=86.5人≒86人 ・短期訓練については、H30～R元において6人(6人/年)増 ⇒R元実績472人+(6人×5年)=502人≒500人 ※短期課程は、R2はコロナ禍で実施できなかった訓練もあり通常値ではないため算定から除外	1-(3)-③																																				
⑧小中学生等への技能体験教室参加者数:人	758	840	・10次期間中減少傾向(H28:946人→R2:751人、5年平均841人)→11次目標値：10次期間の5年平均≒840人	2-(1)-③																																				
⑨委託訓練活用型デュアルシステム（座学訓練+企業実習）修了生の関連産業就職率:%	74.5	85.0	・H30-R2年度修了者の関連就職率平均=68.2%。 ・就職者全員が関連産業へ就職することを目指し、目標値は、H30-R2年度修了者の就職率平均=87.6%≒85.0%とする。	2-(3)-②																																				
⑩委託訓練長期高度人材育成コース（座学訓練+企業実習）修了生の正社員就職率:%(国家資格取得により正社員就職を目指すコース)	77.3	85.0	・就職に有利な国家資格を取得するコースのため、修了者の就職率目標は100%、うち正社員就職率目標値を85.0%とする。 ・H30-R2の修了者の正社員就職率は約75%。 ・諸事情により正社員を望まない方も一定程度いるが、キャリアコンサルティング等により正社員就職率の10%程度上乗せを目指す。	2-(6)-②																																				
⑪高校生・若年技能士等への熟練技能士による技能講座参加者数:人	299	320	・10次期間中減少傾向ながら、内容を充実させることにより事業効果の質の向上も図る。 ・11次目標値：10次期間の5年平均≒320人	3-(1)-②																																				