



宮崎県  
職員採用  
案内 2024

# One and Only

～あなた色でみやざきに彩りを～



## One and Only

随時、  
更新中! SNSで情報発信中!

LINE、Xで職員採用試験関連の情報を発信しています。  
説明会等のお知らせも行っておりますので、是非ご覧ください!

宮崎県職員採用案内HP・LINE・X



HP



LINE



X



日本の  
ひなた  
宮崎県



日本の  
ひなた  
宮崎県



## 多様性あふれる宮崎県に向かって

### 知事からのメッセージ

こんにちは！宮崎県知事の河野俊嗣です。  
宮崎県には、温暖な気候や美しい自然をはじめ、豊かな食材や神話に彩られた文化や風土、さらには温かい県民性やゆったりした暮らしなど、ひなたのチカラで生み出されたすばらしい魅力があふれており、今後の更なる成長につながる大きな可能性を持っています。

また、本県では、高速道路網の着実な整備進展をはじめ、G7宮崎農業大臣会合の開催や国際定期便の再開、国民スポーツ大会・全国障害者スポーツ大会に向けた整備など、様々な分野で次代につながる成果や成長の芽が生まれており、国内外に向けて大きく羽ばたこうとしています。

「安心と希望あふれる宮崎」を実現するためには、人口減少下における新たな時代に対応した産業づくりやデジタル化・脱炭素化の推進のほか、本県が全国に誇る「強み」を最大限に生かし、県勢の更なる飛躍につながる3つの「日本一挑戦プロジェクト（子ども・若者、グリーン成長、スポーツ観光）」の推進など、困難な課題にも積極果敢に取り組む、チャレンジ精神に富んだ若い力が必要です。

宮崎県庁には、皆さんが自らの能力を十分に発揮し、大いに活躍できるフィールドが必ずあります。是非、宮崎県の未来を切り開く県職員になっていただき、宮崎の更なる飛躍に向けて共に頑張ってくださいませ。

皆さんと一緒に、仕事ができることを心待ちにしています。



宮崎県知事  
河野 俊嗣

### 組織図・出先機関



## 宮崎県総合計画2023 [宮崎県の長期ビジョン・アクションプラン]

宮崎県総合計画2023は、2040年の将来像を描き、その実現に向けて解決すべき課題や今後の方向性など、本県がこれから進むべき道筋を示した「長期ビジョン」と、「長期ビジョン」に示された将来像の実現に向けて、2023年度から2026年度までの4年間に重点的・優先的に取り組む5つの重点プログラムを設定する「アクションプラン」で構成されています。

### 宮崎県総合計画2023

#### 長期ビジョン(2040年を展望)

#### 【基本理念】安心と希望の未来への展望

将来像 1

一人ひとりが生き生きと活躍できる社会

将来像 2

安全・安心で心ゆたかに暮らしを楽しめる社会

将来像 3

力強い産業と魅力ある仕事があり、安心して働ける社会

#### アクションプラン

**I**

#### コロナ禍・物価高騰等からの宮崎再生

- 県民の命や健康を守る地域医療・福祉の充実
- 県民生活・地域経済の早期回復
- 魅力あふれる「観光みやざき」の創生

**II**

#### 希望ある未来への飛躍に向けた基盤づくり

- 希望ある未来への挑戦
- 交通・物流ネットワークの維持・充実
- 命や暮らしを守る災害に強い県づくり

**III**

#### 「みやざき」の未来を創る人材の育成・活躍

- 子どもを生み育てやすい県づくり
- 未来を担う子どもたちの育成
- 一人ひとりが自分らしく生き生きと活躍できる共感・共生社会づくり
- 健康・学び・スポーツ・文化の充実

**IV**

#### 社会減ゼロへの挑戦

- 若者・女性の県内就業・県内定着の促進
- みやざき回帰・県外からの移住の促進
- 安心して住み続けられる持続可能な地域づくり

**V**

#### 力強い産業の創出・地域経済の活性化

- 産業を支える多様な人材の確保・育成
- 新産業の創出と地域経済の活性化
- 稼げる農林水産業への成長促進



# 「プライベートも楽しみたい」 「宮崎で働きたい」

「子育てしながら仕事」が  
当たり前の環境に

金指 大海

Hiroshi Kanecashi

所属/衛生管理課  
入庁/令和元年度

## 子育てしながら仕事をする環境として、 宮崎県庁はどのようなところ？

働きやすい環境だと思います。子育てに理解のある方が多く、子どもの急な体調不良の際にもきちんと休むことができますし、業務を前倒して進めておくことで、検診や育児教室といった子ども関係のイベントにも積極的に参加することもできます。在宅勤務制度も整っているので、例えば半日テレワーク+半休として、通勤時間を浮かせてみっちり育児をすることも可能です。今後、子どもが保育園に入ったり、第2子ができたりしても、安心して仕事を続けられるように思います。



## 子育てしながら仕事をする環境として、 宮崎県庁はどのようなところ？

宮崎県庁は、仕事と家庭の両立が叶う、子育て支援が整った環境です。仕事復帰後にも子の看護休暇や時短勤務に加え年休取得など各種制度が充実しています。周囲に当制度を利用している方も多く、職場の理解があるので、子どもの急な発熱等の対応やイベントにも参加することが可能です。仕事はもちろんのこと、家族との時間も大切にすることができます。

## 出産休暇、育児休業等の取得について

私は出産休暇等をしっかり取得し良かったと感じています。37週で緊急帝王切開となったのですが、出産予定日の8週間前から出産休暇を取得していたので、出産準備も万端で慌てることなく急な出産にも対応できました。出産後も、事前に立てたライフプランに沿って育児休業等を取得し、子どもが1歳3か月となったタイミングまで、子どもとじっくり向き合う時間を作ることができました。ハイハイができた日、言葉が発した日、初めての瞬間に立ち会えた感動は忘れられません。

## プライベートについて

休日は公園や祖父母宅に遊びに行くなど、子どもが自然や人と接する時間を持つようになっています。2歳になった娘は常に全力で遊ぶので、夜は早めの時間にぐっすりと眠るのですが、自分も早く就寝し早めに起床し、ゆったりコーヒーを飲み、音楽を聞くなど、ちょっとした自分時間も満喫しています。

鬼塚 美佐紀

Misaki Onizuka

所属/都城保健所  
入庁/令和元年度

仕事と家庭の両立！



# そんな働き方を実現できます。



## 宮崎県で働くことを決めた理由

大学進学と同時に上京し、卒業後そのまま東京都内で就職しました。キャリアを積んでいくうちに、この仕事を本当に定年まで勤めたいのかとシンプルな疑問を抱くようになり、新たな仕事にチャレンジし、地元宮崎で別のかたちで社会貢献したいという思いが強くなり、受験を決意。県庁職員としてのキャリアをスタートさせました。

竹本 一生

Kazuki Takemoto

所属/観光推進課  
スポーツランド推進室  
入庁/令和元年度

すべては県民のため、  
ともに働く仲間のために！



## 前職との違い

県に入庁後は、協議や決裁等で組織の意思決定を語ることはもちろんですが、そこに至るまでの過程において、自分が整理した考えや判断などを交える機会はかなり増えました。転職後は、より一層の責任感ややりがいを感じながら、のびのびと仕事に取り組んでいます。

## 宮崎県庁で働くことの魅力

採用後は、2~3年の周期で異動となり、それまでとまったく異なる業務に従事することもあります。そのため、一から勉強をしなければならず、苦労もありますが、その分情性で仕事することが少なく、メリハリのある仕事ができると考えています。また、予算額の大きい事業を担当させてもらえることが多く、市町村や民間企業等ではあまり経験できない規模感の事業を手がけることができます。その分、しっかりとした職責の自覚のもと、確実に業務を遂行していかなければなりません。経験を積むという意味では、非常に大きな魅力だと思います。

## 数字でみる宮崎県

### 気象（日本のひなた）

（気象庁、気象庁観測平年値）

- 全国/3位 年間平均気温 17.7度
- 全国/6位 日照時間平年値 2,122時間
- 全国/2位 降水量平年値 2,626mm

### 通勤・育児・物価（働きやすい、子育てしやすい、暮らしやすい）

- 全国/1位 1日あたりの通勤・通学時間が最も短い 56分（全国平均1時間19分）  
（総務省統計局「令和3年社会生活基本調査」）
- 全国/1位 共働き世帯における夫の育児時間が最も長い 30分（全国平均20分）  
（総務省統計局「令和3年社会生活基本調査」）
- 全国/1位 物価水準が最も低い  
（総務省統計局「令和4年小売物価統計調査（構造編）消費者物価地域差指数」）
- 全国/2位 合計特殊出生率が高い 1.63（全国平均1.26）  
（厚生労働省大臣官房統計情報部「令和4年人口動態統計」）

One and Only



# 職種別 / 先輩の JOB CATEGORY お仕事紹介

先輩職員はどんな風に活躍しているのを見よう。  
自分の可能性を生かせるフィールドがきっとあるはず。

## 主な職種

- 一般行政・一般事務
- 畜産
- 心理
- 林業
- 社会福祉
- 水産
- 電気
- 管理栄養士
- 機械
- 保健師
- 土木
- 臨床検査技師
- 建築
- 薬剤師
- 化学
- 獣医師
- 農業
- 警察官
- 農業土木
- 警察行政

### 一般行政



詳細はHPへ

### 県行政のあらゆる分野で活躍するチャンス

みやぎの未来を担う人材の育成・確保や中山間地域対策の強化など各種施策の企画立案・実施、各所属や学校現場での予算・庶務といった事務的なものから、県税の徴収、生活保護のケースワーク、公共事業の用地交渉など様々な業務を行っています。

毎日一歩ずつ、  
確実に前に

**平嶋 正悟**  
Shogo Hirashima  
所属/医療政策課  
入庁/平成27年度



#### 宮崎県庁を志望した理由

就職活動をどうするか悩んでいる時に公務員になったゼミの先輩から話を聞いたのがきっかけでした。とても前向きに地域のために働く先輩の姿を見て、私も地元である宮崎県のために働きたいと思い、宮崎県庁を志望しました。

#### 仕事のやりがいについて

庁内はもちろん、庁外の方と一緒に事業を進めていくことも多く、大変なこともあります。日々取り組む業務の一つ一つが宮崎県の発展に繋がっているということにやりがいを感じます。

### 一般行政



詳細はHPへ

つながりを大切に、  
何事も丁寧に

**清原 那月**  
Natsuki Kiyohara  
所属/国スボ・障スポ推進課  
兼 競技力向上推進課  
入庁/平成28年度



#### 仕事のやりがいについて

自分の仕事'宮崎のために'になっていると実感できたときに、やりがいを感じます。現在所属するデジタル推進課では、業務に関わった市町村においてサービスが開始されたときに地域の発展に貢献できたと感じ、嬉しくなります。

#### 宮崎県庁で働くことの魅力

様々な部署や勤務地、業務があるため、幅広く経験を積むことができます。また、業務を通して様々な人とのつながりが生まれ、協力して課題に取り組むことができるところも魅力だと感じています。

### 一般事務



詳細はHPへ

一歩一歩、  
着実に

**向井 千晶**  
Chiaki Mukai  
所属/国スボ・障スポ推進課  
兼 競技力向上推進課  
入庁/平成29年度



#### 仕事のやりがいについて

限りある予算の中で、同じ部署の職員と一緒に事業の構築・実現に取り組んでいるときにやりがいを感じます。関係部署と協議を重ね、より良い施策となるよう事業案をブラッシュアップする作業は、自分の成長につながり、他業務に生かすこともできます。

#### 宮崎県庁で働くことの魅力

県庁での業務は多岐にわたります。約3年ごとに部署異動があり、新たな業務を覚えるのは簡単ではありませんが、自分の知識の幅が広がることに加え、様々な業種の方と交流できるところに、魅力を感じます。

### 心理



詳細はHPへ

こどもや障がい者等の福祉を  
心の面からサポート

ひなたのような  
あたたかな  
心理支援を

**平部 あずみ**  
Azumi Hirabe  
所属/南部福祉  
こどもセンター  
入庁/令和2年度



#### 仕事のやりがいについて

来所される方の相談内容や来談経緯は様々です。面接や検査を通して、心理学的に見立て、相談者と共有していきます。面接する中で、こどもや保護者の方の表情が安らいだものに変わったときにやりがいを感じます。

#### 宮崎県の技術職員として働くことの魅力

心理職が複数に在籍する職場が多く、心理職の基本的な立ち回りはもちろん、行政機関であるからその知識・支援を学ぶことができます。また、年次有給休暇が取得しやすく、ワーク・ライフ・バランスに配慮した働き方ができるのも魅力のひとつです。

### 社会福祉



詳細はHPへ

高い専門性と豊かな人間性を  
備えた福祉の担い手

信頼される  
ケースワーカーを  
目指して

**日高 幹大**  
Mikihiko Hidaka  
所属/中央福祉  
こどもセンター  
入庁/令和元年度



#### 仕事のやりがいについて

社会福祉職は、人々の幸せに直結する仕事だと感じています。幸せの定義は人それぞれで、支援を求める方々のニーズも多様なため、悩むこともありますが、支援する中でその方の幸せに近づけたときの達成感は計り知れません。

#### 宮崎県の技術職員として働くことの魅力

県の社会福祉職は、児童相談所や福祉事務所など直接県民の方々と接する先機関や、国や市町村との調整、施策立案に携わる本庁など、県内各地の様々な現場で働けることが大きな魅力です。

### 電気



詳細はHPへ

電気のスペシャリストとして  
幅広いフィールドで活躍

インフラを守る、  
日常を守る

**岩元 奈美恵**  
Namie Iwamoto  
所属/企業局発電設備課  
入庁/令和元年度



#### 仕事のやりがいについて

企業局は、水力発電を主とした電気事業を行っており、発電設備課ではその発電設備の点検保守を行っています。安定した電力供給を維持することで、経済振興や県民の福祉増進に貢献できるところに、とてもやりがいを感じます。

#### 研修制度や技術力向上のための支援制度について

入庁後、配属先によっては新たな知識が必要な場合もあります。また、机上の勉強と実際の現場では印象が異なることもあるため、職場での初任者研修はもちろん、県内外の研修機関等での技術研修受講や、業務に必要な資格取得の支援として教材費や受験費の助成があります。

### 機械



詳細はHPへ

機械系エンジニアとして  
施設設備や産業振興を支える

人の役に立つ技術で  
貢献したい

**川越 研太**  
Kenta Kawagoe  
所属/営繕課設備室  
入庁/平成30年度



#### 仕事のやりがいについて

自分が設計や施工に携わった設備が、目に見える形で残っていくことが、やりがいの一つだと思います。また、これまで培ってきた技術で課題を解決し、それがまた経験となっていくことにもやりがいを感じます。

#### 宮崎県の技術職員として働くことの魅力

県の行政が担う業務は配属ごとに大きく異なるため、内容が多岐にわたります。それぞれの配属先で様々な経験を得ることができ、自身の知識や技術を広げること、地域に貢献できることが、魅力だと感じています。





県民の暮らしと地域経済を支える社会資本の整備を担う

詳細はHPへ



道路や港湾・漁港などの交通・物流ネットワークの建設・維持のほか、河川や砂防施設の整備をはじめとした防災・減災の取組など、社会資本整備の企画・立案から工事完成までの一連の業務を行っています。

日々の仕事を丁寧に

中村 亮太

Ryota Nakamura  
所属/高鍋土木事務所  
入行/平成25年度



仕事のやりがいについて

現在、高鍋土木事務所の道路担当に所属し、県道の維持管理業務を主な仕事としています。自分が携わった工事が完成し、安心安全な道路になることで、目に見える形で県への貢献が実感できたときにやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

公共工事の計画から工事まで、インフラ整備の全てに携われることです。土木の専門部署への配属が大半のため、現場で得た経験や知識が、その後の仕事に直結し、自分のスキルアップを実感しやすいことも魅力の一つです。



「安全・安心で豊かな住まいづくり・まちづくり」を目指して

詳細はHPへ



県有施設(建物)の企画・設計から工事監理・完成までの一連の業務のほか、建築物の安全性確保のための法令に基づく審査・検査、県営住宅の整備や住まいの情報提供などを行っています。

仕事も家庭も大切に!!

吉田 達哉

Tatsuya Yoshida  
所属/宮崎土木事務所  
入行/平成26年度



仕事のやりがいについて

大きな建築物になるほど完成まで長い年月がかかりますが、たくさんの苦労や苦悩を乗り越えたからこそ喜びもひとしおで、子どもの頃からものづくりが好きだった自分にとっては、「建築」のそういったところに惹かれますし、仕事のやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

建築職は、建築行政や営繕、まちづくりなど幅広い分野で様々な仕事を経験します。その過程でたくさんの人と関わることができ、業務を通して各分野で高い専門知識を身につけることが可能です。こうした多くの刺激を得られる環境で建築の仕事ができることが県庁建築職の魅力だと感じています。



宮崎の豊かな環境を守り産業振興をサポート

詳細はHPへ



大気汚染や水質汚濁の防止、廃棄物対策、地球温暖化対策などの環境保全に取り組むほか、ナノテクノロジー、環境・リサイクル、食品・焼酎など、ものづくり分野における研究開発や企業への技術支援を行っています。

これからの環境を守るための技術を開発したい

大迫 貴太

Takahiro Osako  
所属/工業技術センター  
入行/平成30年度



仕事のやりがいについて

現在は再生可能エネルギーであるバイオマスの燃料利用促進に向けた研究に携っており、実現に向けて実験・考察を繰り返しています。難しい部分も多いですが、新しい発見があったときに喜びを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

化学職であれば環境・廃棄物対策や産業振興といった諸課題に、「行政」および「試験分析・研究開発」の両面から携わることができ、化学的な知識をもって多角的に宮崎に貢献できることが魅力だと感じています。



持続可能な魅力あふれる「みやざき農業」の実現を目指して

詳細はHPへ



農業施策の立案をはじめ、中山間地域の農業振興や農産物のブランド対策、産地や担い手の育成、農業者などへの生産技術等の普及指導と経営管理指導、新品種の育成や新たな生産技術の開発などを行っています。

宮崎県の花き産地のために!

後藤 真由美

Mayumi Goto  
所属/南那珂農林振興局  
(南那珂農業改良普及センター)  
入行/平成29年度



仕事のやりがいについて

地域や個々の農家の方が抱えている様々な課題について、関係機関と連携して取り組んだ結果、課題解決に繋がり、地域や農家の方がより良い方向へ向かった時にやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

農家の方が抱える課題について一緒に解決に取り組むことで個々の農家の経営改善、ひいては宮崎の主要な産業である農業の発展に携われることです。研究や普及業務等、様々な角度から仕事に取り組めることも魅力です。



農業の生産基盤を整え、魅力ある農村の振興を図る

詳細はHPへ



農業の生産基盤の整備を進め、本県の基幹産業である農業を支えています。また、農村の集落道路や生活用水を供給する施設など生活環境の整備も行っています。

宮崎の農業を支えるために

白坂 春樹

Haruki Shirasaka  
所属/西臼杵支庁  
入行/平成29年度



仕事のやりがいについて

農業土木は、農業用水路や農道などの農業インフラを整備する仕事です。山間地の工事では施工条件が厳しく、頭を悩ませることも多々ありますが、整備完了後、整備した用水路や道路が実際に使われている様子を見たときは、大いにやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

宮崎県は、平地、盆地、中山間地、山間地と様々な地形が広がっており、農業土木は、農業用水路や農道、ほ場整備やため池整備など、様々な農業インフラ整備に携わります。地域に貢献しながら、技術者としてのスキルを高められることが魅力の一つです。



日本の畜産をリードする宮崎の畜産業を支える

詳細はHPへ



畜産振興施策の企画立案、ブランド対策や、畜産農家への各種技術の普及指導、経営指導・分析のほか飼養管理技術、飼料作物の生産管理技術の調査研究や新技術の実用化などを行っています。

日本の畜産をリードする宮崎県の畜産農家を支えるために!

北島 法子

Noriko Kitajima  
所属/東臼杵農林振興局  
(東臼杵南部農業改良普及センター)  
入行/平成29年度



仕事のやりがいについて

巡回で農家さんを訪れた際、畜産業の今の悩みや将来の目標などを話してもらえた時は、その人にとって寄り添えることのできる存在になれているのかなど喜びややりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

畜産王国と呼ばれる宮崎県は、全国和牛能力共進会において4大会連続の内閣総理大臣賞受賞という史上初の快挙を果たしました。日本の畜産をリードする宮崎県の畜産農家のもとで、知識や経験を積みながら、更なる発展に向けてサポートをできることが一番の魅力です。



宮崎の豊かな森林資源の循環利用を目指して森林・林業・木材産業を支える

詳細はHPへ



森林・林業施策の企画立案、林業担い手の確保・育成、森林整備の推進、県産材の生産加工流通体制の整備や利用拡大の推進、森林病虫害の防除、治山・林道事業、森林所有者等への技術・知識の普及などを行っています。

持続可能な林業・木材産業に向けて

伊藤 一樹

Kazuki Ito  
所属/山村・木材振興課  
みやざきスギ活用推進室  
入行/平成29年度



仕事のやりがいについて

木材産業事業者を始め、多くの関係者等と協議を重ねながら、事業計画の作成や施設整備を進めるのは大変ですが、施設完成後に効率性や安全性が向上し、地元の方々から喜んでいただけると地域産業への貢献を実感できます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

本県の林業・木材産業は全国トップクラスの事業規模を誇ります。この先進的な事業環境の中で、木を植えて育て、木材生産から加工・流通まで幅広い分野に携わることができるのは宮崎県の林業職員ならではの魅力です。



活力ある宮崎の水産業を築く

詳細はHPへ



水産振興施策の企画立案、生産基盤の強化や資源管理の推進のほか、水産流通や資源評価・管理などに関連した調査や試験研究、各種水産技術の普及、漁業者グループの活動支援などを行っています。

宮崎の水産業の未来を拓くために

山本 太一

Taichi Yamamoto  
所属/水産試験場  
入行/平成29年度



仕事のやりがいについて

水産関係の方々から感謝の言葉をもらったときが「やってよかったな」と思える瞬間です。水産業と言っても、漁業や加工業など様々な仕事に携わっている方がいますので、その都度解決策と一緒に模索する楽しさもあります。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

水産政策を立案する行政、現場で漁業者と直接向き合う普及、試験場で行う研究など仕事は幅広いですが、どこでも必ず水産知識が必要となるため、技術職員としての力を存分に生かせることが魅力の一つです。



管理栄養士



県民の食生活を  
生涯にわたって支える



本庁では健康増進計画の施策推進・企画立案を担い、保健所では、栄養調査の実施や集団給食施設指導等を、県立病院では、栄養管理や栄養食事指導を通じて県民の健康づくりを推進しています。

柔軟に、  
幅広い視野で



湯池 咲子  
Sakiko Yuchi  
所属/日南保健所  
入庁/令和元年度

仕事のやりがいについて

保健所では、給食施設や事業所等を通じて地域住民の健康づくりに取り組んでいます。どのように活動するか、アイデアに悩むことも少なくありませんが、形になったときには達成感があります。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

様々な地域で多職種の人と働くことで、視野が広がるのが魅力だと感じます。管理栄養士の配属先は行政と病院があり、疾病の一次予防から三次予防まで携わるため、多角的な視点で役立つのではないかと思います。

健康づくりのエキスパート



健康づくりのエキスパート



本庁では「健康寿命 日本一」実現のための施策の企画立案などを行っており、保健所等では広域的・専門的に地域の健康課題に取り組み、感染症、精神保健医療、災害等の健康危機への対応や健康課題を持つ方々への支援等を行っています。

県民の健康を守り、  
誰もが安心して暮らせる  
地域づくりを目指して



近藤 彰子  
Shoko Kinoshita  
所属/高鍋保健所  
入庁/平成28年度

仕事のやりがいについて

保健師の活動は子どもから高齢者まで全世代の人が対象となり、その人の生活に寄り添い支援できることが魅力だと思います。相談を受けたり、事業を企画したりする中で、県民の皆さんや関係機関等の力になれたと感じたときにやりがいを強く感じます。

宮崎県庁を志望した理由

保健師の就職先は行政だけでなく、いくつかありますが、誰もが安心して暮らせる地域づくりに携われること、個別支援だけでなく制度・体制づくり等、幅広い業務を経験できること、また、生まれ育った宮崎県に貢献したいという思いから宮崎県庁を志望しました。

医療や公衆衛生を支える  
検査の専門家



医療や公衆衛生を支える  
検査の専門家



県立病院では、血液検査、病理検査・超音波検査など、高度な医療を支える検査業務に従事しています。また、衛生環境研究所では、ウイルス、細菌などの感染症検査、食品、水質、食中毒に関する検査のほか、それらに関する調査研究もを行っています。

専門知識を活かして  
地域医療に貢献する



川原 茜  
Akane Kawahara  
所属/県立宮崎病院  
入庁/平成27年度

仕事のやりがいについて

病気の原因や重症度、緊急性や治療効果の評価するための検査を行っています。学会や研修会で習得した知識が早期の治療介入につながった時にやりがいを感じます。生理検査では患者さんが直接入室されます。定期受診のために体調が回復している姿を見ると嬉しくなります。

宮崎県庁を志望した理由

学生時代に県立宮崎病院で実習をしました。ももとは違う分野で働くつもりでしたが、臨床で働く先輩方の知識の豊富さや高度な技術を目の当たりにし、臨床で働きたいと強く思い、憧れて志望しました。

※令和6年度から病院局による選考試験を実施(問合せ先:0985-26-7080)

県民の健康な生活を守る  
スペシャリスト



県民の健康な生活を守る  
スペシャリスト



本庁では、医薬品製造業、薬局などの許可可や監視指導、麻薬や覚醒剤の取締り、さらには生活衛生対策や環境保全対策など幅広く従事します。県立病院では、調剤・服薬指導などに従事し、保健所では、薬事監視員などとして関係施設に対する立入検査・指導などを行っています。

県民の役に立つ  
薬剤師を目指して



井手 亮兵  
Ryohei Ide  
所属/県立宮崎病院  
入庁/平成26年度

仕事のやりがいについて

病院では医師、看護師など様々な職種と連携し、患者さんを支援するチームの一員として働くことにやりがいを感じます。行政でも同様に、地域の公衆衛生を守る一員として仕事をすることに充実感を感じます。

研修制度や技術力向上のための支援制度について

年間を通して様々な研修があり、自分のスキルに合わせて受講することができます。また、専門的な資格取得に向けた支援体制が充実しており、私は今年、心不全療養指導士の資格取得に挑戦しました。

※人事課による選考試験を実施(問合せ先:0985-26-7009)

最新の知識と技術で、  
公衆衛生を進める



最新の知識と技術で、  
公衆衛生を進める



福祉保健部では、と畜・食鳥の検査や衛生指導のほか、食品衛生や動物愛護、狂犬病予防などに係る施策に取り組んでいます。農政水産部では、家畜伝染病の防疫対策、家畜人工授精師の指導や受精卵移植などの新技術開発や普及を図り、畜産農家の生産性向上に取り組んでいます。

全てのいのちを  
食卓まで



三城 せいら  
Seira Mishiro  
所属/宮崎県畜保健衛生所  
入庁/平成29年度

仕事のやりがいについて

私たちの仕事の基本は「家畜の病気を発生させない」ことですが、農場で病気が発生した際に、その原因を迅速かつ正確に診断し、それによって新たな発生を防止できた時にやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

本県は全国屈指の畜産県であり、畜産に携わる獣医師として多くの経験を積むことができます。また、本県では農政部門・福祉保健部門間で人事交流の異動がありますので、公務員獣医師の幅広い業務を経験することができます。

※人事課による選考試験を実施(問合せ先:0985-26-7009)

県民に寄り添い  
宮崎の未来を創る



県民に寄り添い  
宮崎の未来を創る



組織の運営を支える警務部、犯罪の未然防止に努める生活安全部、犯罪捜査・検挙を行う刑事部、円滑な交通社会の実現を目指す交通部、災害派遣・救助を行う警備部の各分野で、個人の能力を生かして活躍しています。

宮崎県のために!



所属/宮崎北警察署  
入庁/平成30年度

宮崎県警察を選んだ理由

父が「警察官だったこともあり、小さいころから警察官という職業が身近にありました。時には悪と戦い、時には優しく住民の方と接する警察官の姿を見て「カッコいい!!」「強くて優しい警察官になりたい!!」と思い、地元である宮崎県警察を受験しました。

仕事のやりがいについて

警察官という仕事は事案対応で眠れず、忙しい日もありますが、しかし、宮崎県の治安が私を守るという誇りをもって日々の事件や事故などに対応していることで、常に達成感があり、宮崎県のために仕事ができていることにやりがいを感じます。

安全で安心な  
宮崎の未来を創る



安全で安心な  
宮崎の未来を創る



県警の各種施策の企画立案及び予算編成、遺失物の取扱い、職員の給与や福利厚生、運転免許手続等の業務をはじめ、電算システムの構築やプログラミング、指紋の鑑定業務や信号機の設置・維持管理業務など、幅広いフィールドで活躍しています。

常に相手を  
思いやる



所属/宮崎北警察署  
入庁/令和3年度

宮崎県警で働くことの魅力

警察行政職員の業務は多岐にわたり、交通部門や、警務部門、刑事部門など、様々な分野での業務を経験することができます。教養制度も確立されており、それぞれの分野について広く知識を付けることができ、自分の可能性の広がりを実感できるところが魅力だと感じます。

今後の目標

現在、私は拝命3年目で警察署での勤務にも慣れてきました。しかし、未だに分からないこともあり、未経験の業務もありますので、毎日が勉強の日々です。これから様々な分野の業務を経験して、「なんでもできる」警察行政職のエキスパートを目指しています。





## 制度について

### 人事異動

異動の希望に関する調査を年に1度行い、キャリア選択の意向や人事異動に関する希望等を把握します。これに基づき、本人の個性や適性を考慮しながら、組織が活性化し、組織力が向上するように適正な人事異動を実施します。また、職員のキャリアアップや意欲の向上と能力の発揮を図るため、希望する業務に挑戦できる庁内公募制度や、省庁・民間企業等への長期派遣研修制度があります。

### 福利厚生

#### 【職員宿舎】

職員宿舎は、一定の条件により入居ができます。宮崎市、延岡市、都城市、高千穂町等各地にあり、3月下旬に入居申込みができます。



江平単身用宿舎

#### 【健康管理】

職員の心と体の健康を守るため、以下の事業を実施しています。また、希望者等への人間ドック、各種がん検診、歯科健診等を実施しています。

- 定期健康診断 ●健康指導 ●ストレスチェック ●心と体の健康相談 ●健康教育 等

#### 【共済制度】

病氣、けが、出産、休業等の際の給付や退職、障害、死亡に対する年金給付のほか、自動車や住宅などの取得に必要な資金の貸し付けも行っています。

#### 【スポーツ・レクリエーション】

ソフトボール、バレーボールなどの球技大会やボウリング、運動会などのレクリエーション大会を行っています。

#### 【クラブ活動】

サッカー、テニス、陸上などのスポーツクラブや音楽、英会話などの文化クラブがあり、活発に活動しています。



クラブ活動

### 勤務条件

※給与については、令和6年4月1日現在

【勤務時間】勤務時間は週38時間45分で、原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分まで（休憩時間を除く。）となっています。

【休暇】年次有給休暇のほか、夏季休暇、結婚休暇、出産休暇などの特別休暇、また、ライフステージに応じた様々な休暇制度があります。

【給料】次の表は、新規卒卒者を例にとったもので、卒業後に職務経験がある人は、当該職務内容を考慮の上、初任給が決定されます。

区分	初任給
行政職 大学卒業程度	196,200円
行政職 高校卒業程度	166,600円
警察官 大卒	220,800円
警察官 高卒	191,800円

●昇給は、年1回です。

【ボーナス】期末、勤勉手当として夏(6月期)及び冬(12月期)合わせて4.50月分が支給されます。(ただし、月数は変動があります。)

区分	支給額
配偶者	6,500円
子	10,000円
父母等	6,500円
満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子	5,000円加算

区分	最高支給額(1月当たり)
鉄道、バス等利用者	55,000円
自動車利用者	55,000円
自転車利用者	31,600円

区分	最高支給額
賃貸住宅	28,000円

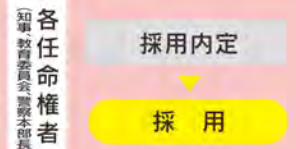
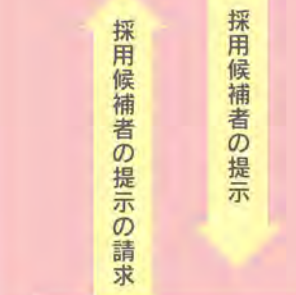
※そのほか時間外勤務手当などの制度があります。

## 採用について

### 令和5年度採用試験実施状況

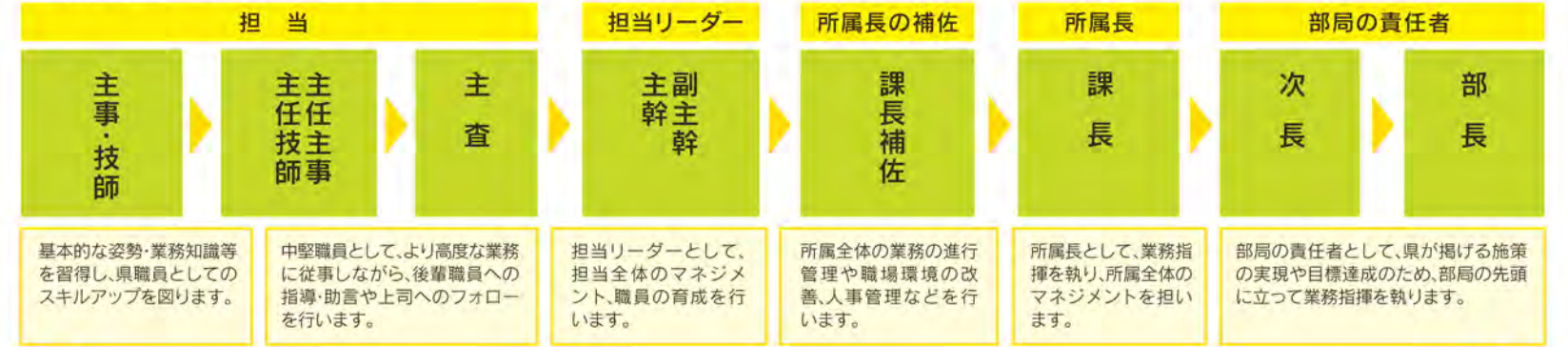
区分試験	受験者数	合格者数	競争倍率
大学卒業程度			
一般行政特別枠	200	31	6.5
一般行政	156	67	2.3
警察行政	18	6	3.0
土木特別枠	6	6	1.0
土木特別枠(第2回)	2	0	-
農業土木特別枠	6	4	1.5
農業土木特別枠(第2回)	3	1	3.0
心 理 社 会 福 祉	9	4	2.3
電 機 機 械	10	4	2.5
土 建	5	1	5.0
化 学	9	4	2.3
農 業 土 木	8	3	2.7
農 業 土 木	12	4	3.0
農 業 土 木	38	17	2.2
農 業 土 木	4	1	4.0
畜 産	6	2	3.0
林 業	12	6	2.0
水 産	10	4	2.5
管 理 栄 養 士	17	4	4.3
計	543	173	3.1
大学卒業程度(社会人)			
一般行政(社会人)	93	9	10.3
一般行政(社会人)(第2回)	47	8	5.9
土 木(社会人)	2	1	2.0
土 木(社会人)(第2回)	1	1	1.0
農 業 土 木(社会人)	0	-	-
農 業 土 木(社会人)(第2回)	0	-	-
林 業(社会人)	2	1	2.0
林 業(社会人)(第2回)	1	1	1.0
計	146	21	7.0
高校卒業程度			
一般事務	123	32	3.8
警察行政	44	7	6.3
電 気 土 木	3	2	1.5
農 業 土 木	22	15	1.5
農 業 土 木	14	9	1.6
林 業	1	1	1.0
計	207	66	3.1
保健師	10	6	1.7
臨床検査技師	24	9	2.7
警察官			
男性	56	19	2.9
女性	24	9	2.7
警察官A	0	-	-
情報工学	0	-	-
男性	76	19	4.0
女性	35	16	2.2
警察官B	0	-	-
情報工学	0	-	-
計	191	63	3.0
障がい者選考			
一般事務	7	4	1.8
警察行政	5	1	5.0
計	12	5	2.4
就職氷河期選考			
一般事務	70	5	14.0
合計	1,203	348	3.5

### 受験申込みから採用まで



※最終合格者数は最終合格発表後の辞退を考慮して、原則として採用予定数よりも多く決定されますので、試験に合格しても総合順位が下位の場合は採用されないことがあります。

## キャリアプランについて



### ワーク・ライフ・バランスの推進

県では休暇取得の促進をはじめ、全庁的にワーク・ライフ・バランスの推進について取り組んでいます。

#### 【年次有給休暇】

年次有給休暇は1年につき20日(4月に入庁した年は15日)あり、残日数がある場合、一定の範囲内で翌年に繰り越すことができます(繰越後最大40日)。年次有給休暇平均取得日数は、知事部局で12.1日となっています(令和4年度)。県では16日の平均取得日数を目標としています。



#### 【時差出勤】

育児・介護を行う職員を含む全ての職員のワーク・ライフ・バランスの推進を図るため、午前8時30分の始業開始時刻を前後30分又は1時間ずらず時差出勤制度を設けています。

#### 【在宅勤務】

職員の柔軟な働き方の実現によるワーク・ライフ・バランスの向上を進めていくため、月5回を上限として在宅勤務が実施できる制度を設けています。

#### 【出産休暇】

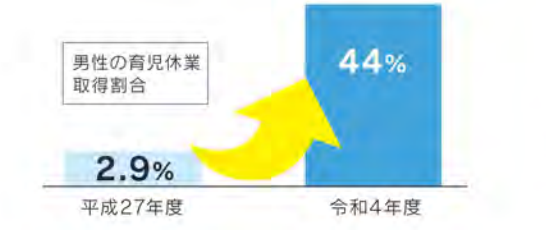
出産休暇は産前8週間、産後8週間取得が可能で、100%取得されています。また、男性職員が取得できる配偶者出産休暇は、配偶者の入院等の日から出産後2週間まで、3日以内で取得できます。

#### 【育児参加休暇】

育児参加休暇は男性職員のみ取得可能で、配偶者の出産8週間前から、出産1年後までにその出産の子又は小学校就学前の子を養育する場合、5日以内で取得でき、87.9%の職員が取得しています(令和4年度)。

#### 【育児休業】

育児休業は3歳未満の子を養育する場合取得できます。配偶者の就業状況にかかわらず取得可能です。女性は100%、男性は44%取得しています(令和4年度)。



#### 【その他の休暇等】

- 夏季休暇(5日)・結婚休暇(7日以内)・生理休暇(その都度必要と認められる日、継続した2日以内)・妊娠中の通勤緩和休暇(1日1時間以内)・妊娠障害休暇(妊娠中7日以内)・出生サポート休暇(不妊治療に係る通院等のための休暇、年5日(体外受精及び顕微授精の場合は10日))
- 保健指導休暇(その都度必要と認められる時間)
- 育児・介護を行う職員の深夜勤務の免除
- 子の看護休暇(中学校就学前の子を看護する場合、年5日以内(子が2人以上の場合は10日以内))
- 育児時間(子が1歳に達するまで、1日1時間以内)

#### 小学校就学前の子を養育する場合

- 育児短時間勤務(勤務時間を1日3時間55分(週19時間35分)等に短縮)
- 育児部分休業(1日の勤務時間の一部(2時間まで)を勤務しないことが可能)
- 時間外勤務制限・免除(3歳未満の子を養育する場合又は、父母等を介護する場合)

#### 父母等を介護する場合

- 短期介護休暇(年5日以内(要介護者が2人以上の場合は10日以内))
- 介護休暇(通算6月以内で必要と認められる期間(最大3回まで分割取得可))
- 介護部分休業(3年の期間内において1日につき2時間以内)



## Q & A 受験者の方からの 質問にお応えします



### Q1. 毎年全ての職種で採用があるのでしょうか?

**A** 退職者の状況などにより、職種によっては採用試験を行わない場合があります。また、令和6年度から実施する秋試験について、春試験の実施状況によっては実施しない職種がある場合もあります。実施の有無、採用予定数などについては、各試験の公告日から配布される試験案内で確認してください。公告日以降に採用予定数の増加がある可能性もありますので、最新の情報については、宮崎県ホームページや宮崎県職員採用LINE等を随時、ご確認ください。



### Q2. 大学卒業程度試験は大学卒業(又は見込み)者でないと受験できませんか?

**A** 受験資格を満たしている人であれば、学歴に関係なく受験できます。高等学校卒業程度試験についても同様です。ただし、技術系職種特別枠及び警察官Aは大学卒業(又は見込み)者のみが対象、警察官Bは大学卒業(又は見込み)者以外の方が対象となります。



### Q3. 試験に最終合格したら、必ず採用されますか?

**A** 最終合格者数は最終合格発表後の辞退を考慮して、原則として採用予定数よりも多く決定されますので、試験に合格しても総合順位が下位の場合は採用されないことがあります。試験に最終合格すると、試験種類又は区分試験ごとに作成する採用候補者名簿(原則として1年間有効)に成績順に登載されます。その後、各任命権者(知事、教育委員会、警察本部長)が採用予定数に応じて、採用候補者名簿の中から採用することになります。

### Q4. 複数の職種に受験申込みできますか?

**A** ①特別枠を第1希望、技術系職種を第2希望として申し込むことができます(例1)。ただし、技術系職種特別枠を申し込む場合の第2希望は、同じ職種となります(例2)。なお、特別枠に最終合格した場合は、第2希望は受験できません。  
【申込可】(例1)「一般行政特別枠(第1希望)」と「土木(第2希望)」  
(例2)「林業特別枠(第1希望)」と「林業(第2希望)」  
【申込不可】(例2)「土木特別枠(第1希望)」と「農業土木(第2希望)」

②試験日が異なる場合(①を除く)は、重複して申し込むことができます(例3)。ただし、「一般行政特別枠」と「一般行政」及び「警察行政」に重複して申し込むことはできません(例4)。試験日が同じ試験は、複数の職種を重複して申し込むことはできません(例5)。  
【申込可】(例3)「一般行政」と「警察官A」  
【申込不可】(例4)「一般行政特別枠」と「一般行政」  
(例5)「一般行政」と「電気」



( 令和6年度から実施する秋試験は、春試験と異なる区分試験を受験することはできませんが(例6)、同じ区分試験を受験することはできません(例7)。  
【申込可】(例6)「土木特別枠(春試験)」と「農業土木特別枠(秋試験)」  
【申込不可】(例7)「土木特別枠(春試験)」と「土木特別枠(秋試験)」 )

### Q5. 宮崎県以外で試験を受けることができますか?

**A** 第1次試験でC-GAB plus試験を実施する大学卒業程度試験(一般行政特別枠、技術系職種特別枠、技術系職種、社会人)及び保健師採用試験は、全国47都道府県に設置されているテストセンターで受験することができます。また、6月16日(日)に実施する大学卒業程度試験については、東京と福岡でも実施します。詳しくは、試験案内で確認してください。



### Q6. 採用日はいつですか?

**A** 原則として、令和7年4月1日ですが、場合によっては、それ以前に採用されることがあります。また、資格・免許等が必要とされる職種については、該当する資格・免許等を取得した日以降に採用となります。



## 令和6年度採用試験日程

試験種類(区分試験) (注1)	職種	受験資格	試験案内 配布開始日	受験申込受付期間 (注2)	第1次試験日 (試験地)	試験内容(予定)		最終合格 発表
						第1次試験	第2次試験	
大学卒業程度 (一般行政特別枠)		H7.4.2~H15.4.1生 学歴不問	2月29日(木)	3月1日(金)~ 3月31日(日)	4月5日(金)~4月22日(月) (宮崎市含む全国各地に設置されているテストセンター)	C-GAB plus試験	論文試験 人物試験	5月下旬
大学卒業程度 (技術系職種特別枠)	土木、農業土木 畜産、林業	H7.4.2以降生 学校教育法に規定する大学等 (短期大学を除く)の卒業(見込)者					専門口述試験 人物試験	
大学卒業程度 (一般行政(社会人))		S59.4.2~H7.4.1生 学歴及び職務経験不問		3月1日(金)~ 4月15日(月)	4月23日(火)~5月15日(水) (宮崎市含む全国各地に設置されているテストセンター)		論文試験 人物試験	6月下旬
大学卒業程度 (技術系職種(社会人))	土木、農業土木 畜産、林業	S54.4.2~H7.4.1生 学歴及び職務経験不問					専門・経験論文試験 人物試験	
大学卒業程度 (技術系職種)	心理、社会福祉、電気、 機械、土木、建築、化学、 農業、農業土木、畜産、 林業、水産、管理栄養士	H7.4.2~H15.4.1生 学歴不問、資格又は免許が必要な職種あり		3月1日(金)~ 4月25日(木)	4月23日(火)~5月22日(水) (宮崎市含む全国各地に設置されているテストセンター)		専門試験 (専門)論文試験 人物試験	7月中旬
保健師採用試験		H7.4.2以降生 保健師免許を有する者 (R6年度の試験において取得見込みの者を含む)						
大学卒業程度 (一般行政・警察行政)		H7.4.2~H15.4.1生 学歴不問	4月22日(月)	4月23日(火)~ 5月21日(火)	教養試験、専門試験、論文試験(注2,3) 6月16日(日) (宮崎市、東京都、福岡市)	教養試験 専門試験	論文試験(注3) 人物試験(注4)	7月下旬
大学卒業程度 (技術系職種特別枠) (職種未定)		H7.4.2以降生 学校教育法に規定する大学等 (短期大学を除く)の卒業(見込)者	8月26日(月)	8月27日(火)~ 9月30日(月)	9月1日(日)~10月15日(火) (宮崎市含む全国各地に設置されているテストセンター)	C-GAB plus試験	専門口述試験 人物試験	12月中旬
大学卒業程度 (一般行政(社会人))		S59.4.2~H7.4.1生 学歴及び職務経験不問					論文試験 人物試験	
大学卒業程度 (技術系職種(社会人)) (職種未定)		S54.4.2~H7.4.1生 学歴及び職務経験不問					専門・経験論文試験 人物試験	
高等学校卒業程度 (一般事務・警察行政・技術系職種) (職種未定)		H15.4.2~H19.4.1生 学歴不問	7月16日(火)	7月17日(水)~ 8月22日(木)	9月29日(日) (宮崎市、都城市、延岡市、日南市)	教養試験 専門試験 (一般事務、警察行政は 教養試験のみ)	作文試験 人物試験(注4)	11月中旬
障がい者を対象とする 職員採用選考試験		H7.4.2~H19.4.1生 学歴不問 身体障害者手帳、療育手帳又は 精神障害者保健福祉手帳を所持している者等	8月1日(木)	8月2日(金)~ 8月22日(木)	9月29日(日) (宮崎市)	教養試験	作文試験 人物試験(注4)	11月中旬
就職氷河期世代を対象とする 職員採用選考試験		S45.4.2~S61.4.1生 学歴不問 その他詳細未定	8月26日(月)	8月27日(火)~ 9月20日(金)	基礎能力検査、作文試験(注3,4) 10月20日(日)(宮崎市)	基礎能力検査	作文試験(注3) 人物試験(注4)	12月中旬
警察官採用試験A(男性、女性) 警察官採用試験A(情報工学)	併 願 可	H元.4.2以降生 学校教育法に規定する大学 (短期大学を除く)の卒業(見込)者 (情報工学のみ) 試験案内で示す国家試験に合格している者	3月4日(月)	3月5日(火)~ 4月5日(金)	5月12日(日)(宮崎市)	教養試験 専門試験 (情報工学のみ) 体力検査 身体測定	論文試験(注3) 人物試験(注4)	7月下旬
警察官採用試験B(男性、女性) 警察官採用試験B(情報工学)		併 願 可					H元.4.2~H19.4.1生 警察官Aの受験資格を有する者を除く (情報工学のみ) 試験案内で示す国家試験に合格している者	
						5月13日(月)~5月17日(金)(宮崎市)		
						教養試験、作文試験(注3,4)		
						10月20日(日)(宮崎市、都城市、延岡市、日南市)		
						10月21日(月)~10月25日(金)(宮崎市)		

上記試験以外にも、各任命権者において職員採用試験を実施しています(薬剤師、獣医師、看護師等)。  
 (注1) 試験の種類によっては試験を実施しないことや試験内容等を変更する場合がありますので、詳細については、各試験ごとの試験案内を必ず確認してください。  
 複数の職種に受験申込み可能な試験区分もあります(p13 Q&A参照)。ただし、試験日が同じ試験については、複数の職種を重複して申し込むことはできません。  
 (注2) 人物試験の参考とするため、4月23日(火)から6月6日(木)まで選性検査をWEBで実施します。  
 (注3) 論文試験、作文試験は、第1次試験日に実施しますが、第1次試験合格者を対象に採点し、第2次試験として評価します。  
 (注4) 人物試験の参考とするため、第1次試験日又は第2次試験日(大学卒業程度(一般行政)を除く)に選性検査を実施します。  
 (注5) 秋試験は、春試験と同じ区分試験を受験することはできません。  
 (注6) 臨床検査技師は、令和6年度から病院局において選考試験を実施します(問合せ先:0985-26-7080)。

試験案内は、「宮崎県職員採用案内ホームページ」  
からダウンロードしてください。