

障がい者活躍推進計画（宮崎県議会事務局）の実施状況

評価年度	令和3年度
目標に対する達成度	<p>○ 職員の障がい者雇用の促進に関する理解</p> <p>県議会事務局では、現在、障がいのある職員は雇用していないが、職員の障がい者雇用に関する理解の促進に努めた。</p>
取組内容の実施状況	<p>1 障がい者の活躍を推進する体制整備</p> <p>○ 障がい者雇用推進者として総務課長を選任した。（令和2年度に選任済み）</p> <p>2 障がい者の活躍を基本とする職務の選定・創出</p> <p>○ 県議会事務局における障がい者の雇用なし</p> <p>3 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <p>○ 会計年度任用職員採用試験の実施に当たって、以下の取扱いを行わなかった。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。 ・ 自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・ 介助者なしで業務遂行といった条件を設定する ・ 「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・ 特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>○ 引き続き、職員の障がい者雇用に関する理解を促進する取組を進めていく。</p> <p>○ 取組内容についても、おおむね計画どおり進めている。引き続き、計画に沿った取組を実施する。</p>