

<p>自治体名</p>	<p>くにとみちょう 国富町</p>		
<p>■連絡先</p>			
<p>所在地</p>	<p>宮崎県東諸県郡国富町大字本庄4800番地</p>	<p>二次元バーコード（HP等）</p>	
<p>採用担当課</p>	<p>総務課</p>		
<p>電話番号</p>	<p>0985-75-3111</p>		
<p>ホームページ</p>	<p>http://www.town.kunitomi.miyazaki.jp/</p>		
<p>■自治体紹介・魅力等</p>			
<p>特徴・魅力</p>	<p>国富町では、「農業再生」、「商工業・観光振興対策」、「子育て・福祉、保健・医療の充実・強化」、「防災・減災対策」等の様々な課題に「改善・改革・創造」の理念のもと取り組み、町民が誇れる町「元気アップ国富」の実現を目指しています。 また、年2回職員全体での交流の場を設ける等、職員同士の繋がりを大切にし、「働きやすい職場づくり」に努めています。</p>		
<p>求める人物像</p>	<p>○郷土を愛し、地域貢献活動等意欲的に取り組む職員 ○改善、改革に取り組む職員 ○互いを尊重し、切磋琢磨しながら協働できる職員</p>		
<p>職員数／平均年齢 (R6.4.1)</p>	<p>職員数 146名（男性職員：101名、女性職員：45名）／平均年齢 41歳</p>		
<p>年齢別構成比 (R6.4.1)</p>	<p>10代：0.7% 20代：19.2% 30代：26.7% 40代：23.3% 50代：30.1%</p>		
<p>■働きやすい職場づくりの取組</p>			
<p>働きやすい職場づくりの取組</p>	<p>国家公務員に準じて各種休暇制度等（年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、配偶者出産休暇、育児参加休暇、育児休業、育児時間、子の看護休暇等）を導入。 男性の育児休暇取得例も多数あり、働きやすい職場づくりに努めています。</p>		
<p>■研修制度や異動等</p>			
<p>研修制度</p>	<p>経験年数、役職に応じた知識・スキルの習得、能力の向上を目的とした基本研修のほか、意識改革、業務遂行能力、コミュニケーション能力、政策形成能力等の向上を目的とした研修を希望者が受講する特別研修制度あり。</p>		
<p>配属・異動・昇任等</p>	<p>異動サイクルは原則3年。 職員が異動希望等を自己申告できる制度あり。</p>		
<p>■先輩職員の声</p>			
<p>先輩職員の声 (仕事のやりがい等)</p>	<p>国富町役場は、課内イベントや職員全体のレクリエーションなど、職場の仲間を作りやすい環境です。 仕事では、様々な公共サービスを通じて町民の方の暮らしを支え、多様な業務を経験しながら自分自身が成長できる喜びがあります。直接社会へ影響を与える仕事のため、責任は大きい一方で、その仕事地域発展の一助となった時の達成感は何にも代えがたく、日々挑戦できる職場であるのも魅力の1つです。 国富町役場の仲間として、一緒に働くことを楽しみにしています。</p>		

■ インターンシップ情報						
インターンシップ受入	<input type="checkbox"/>	有	<input checked="" type="checkbox"/>	無	<input type="checkbox"/>	応相談
インターンシップ情報	令和7年度から、希望者に向けた個別説明会や質疑応答等をオンライン形式で実施する予定です。 詳しくは、町ホームページをご確認ください。					

■ その他PR	
手当・昇給・賞与等	<p>昇給：年1回（1月）</p> <p>賞与：年2回（6・12月）令和6年度は年間4.6月分</p> <p>手当：扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、特殊勤務手当等条件により支給</p>
先輩職員の声	<p>私は国富町出身ではありませんが、県庁所在地である宮崎市に隣接し、法華嶽公園等の自然豊かな名所が数多くある国富町で、町の発展や町民の皆さんが安心して暮らせる町づくりの一端を担えればとの思いから国富町職員を志しました。</p> <p>日々の業務は勿論ですが、特に地域貢献活動を通して町民の皆さんと繋がりを持てたことで、国富町民特有のより温かい人柄に常々感激しているところです。</p> <p>国富町職員を志すきっかけとなった思いを忘れず、これからもこの国富町の一助となれるよう励んでいきたいと思っています。</p>