

〈PRシート〉

令和8年1月23日現在

団体名	しんとみちょう 新富町		
■連絡先			
所在地	児湯郡新富町大字上富田7491番地		二次元バーコード (HP等)
採用担当課	総務課		
電話番号	0983-33-6002		
ホームページ	https://www.town.shintomi.lg.jp/		
■自治体紹介・魅力等			
特徴・魅力	新富町は宮崎県のほぼ中央部の沿岸地帯にあります。沿岸部に位置する富田浜は絶滅危惧種に指定されているアカウミガメの産卵地の一つです。海岸は穴場サーフスポットとして、地元サーファーの間で隠れた人気があります。防風林を隔てた入江には県内唯一の漕艇場である「富田浜漕艇場」があります。そのほか、Jリーグチームのホームスタジアムやフットボールセンターなど幅広く利用できるスポーツ施設があります。また、国の天然記念物に指定されている湯野宮座論梅、日本遺産の古墳群、ハスの花が湖面を覆う池や、秋になると畑一面に広がるそばの花など四季折々の見どころ盛沢山の町です。		
求める人物像	○公務員としての誇りと使命感、高い倫理観を有し、自らの能力の向上等に努める職員 ○社会環境の変化に迅速に対応し、積極的にチャレンジしながら成長を続ける職員 ○町民の視点を持ち誠実に職務を遂行するとともに、地域づくりに貢献する職員		
職員数／平均年齢 (R6.4.1)	職員数 173名 (男性職員：98名・女性職員：75名) / 平均年齢 39歳		
年齢別構成比 (R6.4.1)	10代：0% 20代：27.2% 30代：23.1% 40代：29.5% 50代：20.2% 60代：0%		
■働きやすい職場づくりの取組			
働きやすい職場づくりの取組	【休暇】1年間に20日の年次有給休暇や、結婚休暇、産前・産後休暇、配偶者出産補助休暇、育児参加のための休暇、育児休業、育児時間、育児短時間勤務、子の看護休暇等の制度あり		
■研修制度や異動等			
研修制度	基本研修：勤務年数や昇任昇格に合わせて必要な知識・スキルの習得や能力の向上 特別研修：意識改革・意欲向上、業務遂行能力、コミュニケーション能力、折衝・交渉能力、政策形成能力向上		
配属・異動・昇任等	異動サイクルは原則3～5年。 令和7年度から職員個々の性格や経験、能力を数値化し、適性やデータに裏付けされた人事配置を行う「職員人事配置システム」を運用開始予定 各職員が自分のやってみたい仕事などを申告できる自己申告の制度あり。		
■先輩職員の声			
[建築] 先輩職員の声 (仕事のやりがい等)	私の主な仕事内容は、本町が所有する施設の設計及び工事監理です。 公営住宅の改修工事等を担当しています。建築設計から工事完了まで長期間携わるため、建物への愛着が湧いてきます。建設完了後、利用者の方からお褒めの言葉を多々頂くことがあるのでやりがいを感じます。本町の建築職は、建築設計・工事監理の他にも都市計画や建築相談など多様な経験をすることができます。私たちと一緒に安心安全な活気ある、より良い新富町をつくっていきましょう。		
[土木] 先輩職員の声 (仕事のやりがい等)	私の主な仕事内容は、町が管理する町道の管理や新設、改修に係る設計及び工事監理です。町道の改良拡幅工事等を担当しています。 自分の担当した路線の工事が完了し、新しくできた歩道を笑顔で学生が歩いているのを見ると、この仕事へのやりがいを感じます。本町の土木職は、道路や橋の設計・工事監理の他にも町道の補修や災害対応など様々な仕事を経験することができます。私たちと一緒にこれから益々発展していく新富町のインフラ整備に従事し、より良い新富町をつくっていきましょう。		

<p>[保健師] 先輩職員の声 (仕事のやりがい等)</p>	<p>私たちの主な仕事内容は、妊婦さんから乳幼児の健診、健康を確認する健診やのデータからの保健指導、高齢者の生活を支援する等、住民の方々の生活に直接関わることが出来き、経年的に見守ることができるのが魅力です。本町の保健師は、健康部門、高齢者部門、教育部門に分かれて従事しています。どの分野においても、いろんな部署や職種と連携しながら、様々な年齢の健康や生活に関わることが出来ます。私たちと一緒に、いくつになっても「みんながふれあい笑顔でキラリ」の新富町を目指して活動していきましょう。</p>
------------------------------------	--

<p>■インターンシップ情報</p>				
<p>インターンシップ受入</p>	<p><input type="checkbox"/> 有</p>	<p><input type="checkbox"/> 無</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 応相談</p>	
<p>インターンシップ情報</p>				

【団体名】

<p>■その他PR</p>	
<p>手当・昇給・賞与</p>	<p>昇給：年1回（1月）</p> <p>賞与：年2回（6月・12月）令和6年は年4.7月分 人事評価結果を昇給や勤勉手当に反映させています。</p> <p>手当：扶養手当、住居手当、通勤手当 手当、超過勤務手当 など条件により支給</p>