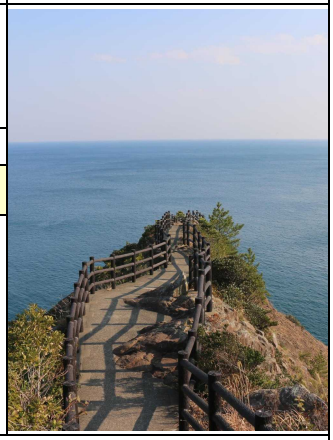
〈市町村PRシート〉

令和８年４月１日現在

自治体名	ひゅうがし 日向市



■連絡先

所在地	日向市本町１０番５号	二次元バーコード（HP等）
採用担当課	職員課	
電話番号	0982-66-1014	
ホームページ	https://www.hyugacity.jp/	

■自治体紹介・魅力等

特徴・魅力	日向市は、温暖な気候と美しい山々、黒潮踊る太平洋など雄大な自然が自慢のまちです。豊かな海と山に囲まれた日向にはサーフィンの聖地として有名な4km続く広い白浜のビーチや大自然が味わえる絶景、歴史あるパワースポットや観光名所があります。また、日向市は重要港湾「細島港」を中心とした港湾工業都市でもあり、東九州自動車道の開通により、東九州随一の陸・海の物流拠点として発展を続けています。
求める人物像	○市民から信頼され、良好な関係を築けるコミュニケーション能力が高い人 ○市の発展に貢献するため、前向きなチャレンジ精神と、自ら成長する意欲がある人
職員数／平均年齢 （R8.4.1）	職員592人（男399名　女193名）
年齢別構成比 （R8.4.1）	10代：6名（1.0%）20代：141名（23.8%）30代：149名（25.2%） 40代：115名（19.4%）50代：162名（27.4%）60代：19名（3.2%）

■働きやすい職場づくりの取組

働きやすい職場づくりの取組	・メンター制度 入庁後半年間、不安なく業務に取り組めるようサポートする先輩職員（メンター）がつきます。 ・【休暇】1年間に20日の年次有給休暇や、結婚休暇、産前・産後休暇、配偶者出産補助休暇、育児参加のための休暇、育児休業、育児時間、育児短時間勤務、子の看護休暇等の制度あり

■研修制度や異動等

研修制度	基本研修：勤務年数や昇任昇格に合わせて必要な知識・スキルの習得や能力の向上など 特別研修：意識改革・意欲向上、業務遂行能力、コミュニケーション能力、折衝・交渉能力、政策形成能力向上など
配属・異動・昇任等	職場異動サイクルは原則3～5年。 各職員が自分のやってみたい仕事などを申告できる自己申告の制度あり。

■先輩職員の声

先輩職員の声 （仕事のやりがい等）	人事異動で３年ほどで職場が変わるため、市民の皆さんと直接触れ合う窓口業務や、地域の魅力を引き出し経済の活性化につなげる観光業務、予算編成など生活の基盤を支える業務など様々な業務に携わることができます。新しいことを覚えるのは大変ですが、経験を積んで自分自身も成長しながら、市民の皆さんのために貢献することができます。一緒に日向市で頑張りましょう。

■インターンシップ情報

インターンシップ受入	■　有	□　無	□　応相談	
インターンシップ情報	インターンシップ期間：おおむね１～２日 対象者：次のいずれかに該当する人 (1)日向市在住の人 (2)日向市出身の人 (3)日向市の職員採用試験を受験する予定の人 ※期間や人数によっては、受け入れができない場合がありますので、ご了承ください。 【詳細URL】https://www.hyugacity.jp/sp/display.php?cont=240215153840			

【日向市】

■その他PR

手当・昇給・賞与 （R8.4.1）	昇給：年１回（７月） 賞与：年２回（６月・１２月）令和8年は年4.65月分 人事評価結果を昇給や勤勉手当に反映させています。 手当：扶養手当、住居手当、通勤手当 、超過勤務手当　など条件により支給
日向市職員 自主研修支援	自主的に市政の推進に関する調査及び研修を行う職員並びに職員グループに対し、活動支援のほか、資格取得等に必要な研修受講料や検定料にかかる経費を助成する取り組みを行っています（金額の上限あり）。 ・支援実績（一部） 【個人】建築士、土木施工管理技術士、区画整理士など 【グループ】資格取得に向けての勉強会、スキルアップに向けての勉強会など