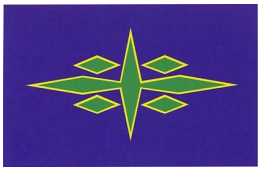
〈PRシート〉

令和８年４月１日現在

団体名	にしめらそん 西米良村





■連絡先

所在地	宮崎県児湯郡西米良村大字村所15番地	二次元バーコード（HP等）
採用担当課	総務課	
電話番号	（0983）36-1111	
ホームページ	https://www.vill.nishimera.lg.jp/	

■自治体紹介・魅力等

特徴・魅力	西米良村は九州山地のほぼ中央に位置し、市房山や石堂山をはじめとする雄大な山々、それぞれを源とする清流一ツ瀬川といった美しく豊かな自然があります。昔からその存在が語り継がれている精霊「カリコボーズ」は、豊かな自然の象徴であり、私たちはこの豊かな自然を後世まで変わらずに引き継いでいきます。 村の持続的な発展と村民一人ひとりの幸福を両立させるため、「村民幸福度の高い持続可能な村づくり～1,000人が笑う村～」を基本理念に掲げ、 ①「活力ある村づくり」、②「人口減少を緩やかにする人づくり」、③「安心・安全で持続可能な村づくり」、④「幸せ度の高い村づくり」の４つの柱を村づくりの基本方針として、本村の実情と強みを生かしながら、西米良ならではの未来を描いていきます。
求める人物像	○誇りを胸に仕事に取り組む職員 ○多様な主体と協働する職員 ○新しいことに果敢にチャレンジする職員 ○互いの価値観を尊重して共に成長する職員
職員数／平均年齢 （R8.4.1）	職員数 86名（男性職員： 45名・女性職員： 41名）／平均年齢 41.08歳 ※　派遣医師・派遣職員を含む。
年齢別構成比 （R8.4.1）	10代： 0.0%　　20代： 16.3%　　30代： 25.6% 40代： 34.9%　　50代： 19.8%　　60代： 3.4%

■働きやすい職場づくりの取組

働きやすい職場づくりの取組	【休暇】１年間に20日の年次有給休暇や、結婚休暇、産前・産後休暇、配偶者出産補助休暇、育児参加のための休暇、育児休業、育児時間、育児短時間勤務、子の看護休暇等の制度あり

■研修制度や異動等

研修制度	階級別研修：勤務年数や昇任昇格に合わせて必要な知識・スキルの習得や能力の向上 自己啓発研修：意識改革・意欲向上、業務遂行能力、コミュニケーション能力、折衝・交渉能力、政策形成能力向上
配属・異動・昇任等	異動サイクルは原則３年。 各職員が自分のやってみたい仕事などを申告できる自己申告の制度あり。

■先輩職員の声

先輩職員の声 （仕事のやりがい等）	宮崎県でもっとも人口が少ない西米良村ですが、村民と職員の距離が近く、互いに協力しながら地域振興に取り組んでいます。 また、職員間でも各課横断的に協力する体制が構築されており、所属課にとらわれない幅広い視点で村政に携わることができ、とてもやりがいがあります。

■インターンシップ情報

インターンシップ受入	□　有	■　無	□　応相談	
インターンシップ情報				

【団体名】

■その他PR

手当・昇給・賞与	昇給：年１回（１月） 賞与：年２回（６月・１２月）令和６年は年4.6月分 人事評価結果を昇給や勤勉手当に反映させています。 手当：扶養手当、住居手当、通勤手当 手当、超過勤務手当　など条件により支給