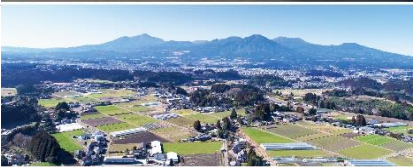


〈PRシート〉		令和 7 年 2 月12日現在	
団体名	こばやし し 小林市		    
■連絡先			
所在地	小林市細野300番地	二次元バーコード（HP等）	
採用担当課	総務部総務課		
電話番号	0984-23-0469		
ホームページ	https://www.city.kobayashi.lg.jp/index.html		
■団体紹介・魅力等			
特徴・魅力	小林市は、霧島連山や九州山地の山岳が連なり、緑豊かな森林や高原が開け、清らかな溪流美を誇る河川とその流域には優良農地が広がり、個性的な地域資源も多数有しているまちです。 小林市役所は、様々なことにチャレンジしています！ その中でも、市民が、生涯健康で、笑顔で暮らせることを大きな目標として、「健幸（けんこう）のまちづくり」を第一に掲げています。 また、市出身のお笑い芸人「蛙亭」のイワクラさんや、「THE RAMPAGE」のボーカル 吉野北斗さんと一緒に市をPRしたり、様々な小林市の魅力を発信するYoutubeやInstagramなどのコンテンツなどを積極的に作るなどおもしろい取り組みを行っています。 職員採用については、市出身者のみではなく、県内外を問わず、市外出身者も多く採用されています。 様々なことにチャレンジしてみたい方は、是非小林市役所に来てください！		
目指している職員像	●「行動力」と「広い視野」を持った職員 ●「創造（想像）力」「適応力」「政策形成能力」のある職員 ●「コミュニケーション能力」「対人能力」を持った職員 ●「チームで働く力」を持った職員 ●「意欲」のある職員		
職員数 (R6.4.1)	436名 (市立病院職員は、含まない。再任用職員、会計年度任用職員を除く)		
年齢別構成比 (R6.4.1)	10代 2 名、20代 85名、30代 92名、40代 135名、50代 114名、60代 8名		
■働きやすい職場づくりの取組			
働きやすい職場づくりの取組	テレワーク（在宅勤務）環境は整備済み、時差出勤制度有 【休暇】 1 年間に20日の年次有給休暇（未取得繰越制度有）、結婚休暇、産前・産後休暇、女性職員の生理休暇、配偶者の出産補助休暇、子の看護休暇、夏季特別休暇 等の様々な休暇制度		
■研修制度や異動等			
研修制度	入庁年次や階層に応じた研修を実施。その他、スキルアップ研修など50種類以上の様々な研修を受講可能		
配属・異動・昇任等	異動サイクル：3～5年程度 年に一度、人事異動の希望等に関する職員アンケートを実施		

■先輩職員の声				
先輩職員の声 (仕事のやりがい等)	■先輩職員Aの声 市役所には、資格の有無や年齢を問わず「地域に貢献したい」という想いを武器に活躍している職員がたくさんいます。採用後の職員のフォロー体制にも力をいれていますので、地元出身でなくても安心して働くことができます。 ぜひ私達と一緒に小林市で働いてみませんか。 あなたの貴重な想いが、仕事を通してまちに届くことを楽しみにしています。			
	■先輩職員Bの声 市役所の仕事は、職員や市民の方など、人との直接的な関わりがあってこそ達成できる仕事が多いです。相手の方から「ありがとう」と感謝を伝えていただいたときは、何にも代えられない喜びと今後の原動力になっています。 あなたもこの喜びを力に、ぜひ私達と一緒に働いてみませんか。			
■インターンシップ情報				
インターンシップ受入	■ 有	□ 無	■ 応相談	
インターンシップ情報	インターンシップは、随時受付をしています。希望者と相談の上、実施日や期間などを決定しています。			

【小林市】

■その他PR	
令和7年度採用試験	令和7年採用試験情報は、令和7年4月に、ホームページで公開予定です。 【実施予定試験区分】 事務職（大卒程度）、事務職（高卒程度）、保健師、管理栄養士 等 ※上記については、現時点の予定であり、場合によっては、実施しない試験区分が出てくる可能性があります。
令和6年度採用試験 実績	令和6年度小林市役所職員採用試験の実施状況（合格者数） 事務職（大卒程度） 6名 事務職（高卒程度） 5名 土木技師（高卒程度）2名 保健師 1名
若手が活躍できる取組	小林市では、若手が活躍できる組織を目指そうと、20代を中心とした若手職員のプロジェクトチームを結成しています。そこでは、若手職員が、小林市役所でイキイキと長く働けるような取組を考えたり、実際に考えた取組を実践したりしています。どんな仕事でも働き出すと迷ったり悩んだりすることもあると思いますが、組織全体で、若手職員のフォローと人材育成に取り組んでいますので、安心して小林市役所に入庁することができます。
宮崎県内における 小林市の位置	 