

〈市町村PRシート〉		令和 6 年 4 月 1 日現在	
自治体名	もろつかそん 諸塚村		 Morotsuka Vill.
■連絡先			
所在地	宮崎県東臼杵郡諸塚村	二次元バーコード（HP等）	
採用担当課	総務政策課		
電話番号	0982-65-1112		
ホームページ	https://www.vill.morotsuka.miyazaki.jp/		
■自治体紹介・魅力等			
特徴・魅力	宮崎県諸塚村は九州中央山地のほぼ真ん中に位置し、村の面積の9割が山林という土地柄です。 平地はほとんどなく、山の斜面にぽつぽつと84の集落が点在します。 諸塚村は、林業立村をスローガンに、山を守り、森林を創り、自然と共生しつつ、森の恵みを受けながらむらづくりを勧めてきました。 ここは「自分のことだけでなくお互いのことを、現在のことでなく子や孫の代のこと」を考えながら「森に生きる村」です。		
求める人物像	・「社会のために」「地域住民のために」貢献する意識や役に立ちたいという気持ちを持ち、村民と一緒に頑張ってむらづくりに取り組む意欲のある方 ・村民や職員との対話等を通じ良好な関係を構築できる方 ・地域の課題に真摯に向き合い、自分なりの考えを持って解決策を模索できる方 ・元気あふれる方！！		
職員数／平均年齢 （R6.4.1）	職員数：81名 一般行政職：46名 特別行政職：9名（教育委員会・幼稚園） 公営企業職：5名（診療所事務・国保等） 医師：2名（内県派遣医師1名） 技師・看護師：19名 平均年齢：43.7歳		
年齢別構成比 （R6.4.1）	20歳代：10名、30歳代：24名、40歳代：19名、50歳代：24名、60歳代：4名		
■働きやすい職場づくりの取組			
働きやすい職場づくりの取組	・育児休暇、介護休暇、住宅手当など、福利厚生が充実しています。 ・外部企業に依頼し、職員のメンタルヘルスチェックを毎年実施しており、心の健康状態を確認し、不調がある場合には、医師による面談等を斡旋します。 ・デジタル技術を活用し、職員の業務負担軽減を図る取組を進めています。		
■研修制度や異動等			
研修制度	・宮崎県市町村振興協会が主催する階層別研修やキャリアアップを目指した各種研修への参加をサポートします。 ・ハラスメント研修や人事評価・被評価者研修については、毎年役場内で実施しており、ハラスメントを未然に防止する対策や、ハラスメントを受けた場合の対応研修を実施しています。		
配属・異動・昇任等	配属や異動については、職員個々の能力やこれまでの経験・実績等に基づき決定されます。職種にもよりますが概ね3年～5年程度の頻度での異動があります。異動については、異動希望調査が実施されます。昇任については、業務実績に基づき年1回（1月1日基準）の昇任があります。		
■先輩職員の声			
先輩職員の声 （仕事のやりがい等）	・『親切に対応してくれてありがとう』という感謝の言葉を頂くと、誰かの役に立てていることを実感できます。些細なことでも、住民の方の力になった時は嬉しいです。 ・「公務員の仕事は、地味で目立たないことも多いですが、誰かの役に立っているという実感を得られる、やりがいのある仕事です。」		
■インターンシップ情報			
インターンシップ受入	☐ 有	☐ 無	☒ 応相談
インターンシップ情報			

■ その他PR

諸塚村の取組	諸塚村は、人口が1,300人程度の小さな村です。 諸塚村はこれまで、行政による施策だけでなく、全住民参加で行政や関係機関と密接に連携して、地域づくりに取り組んできました。人口は少ないですが、地域を担う住民の人材の質は高く、地域の実情に即した施策を効果的に、積極的に取り組んでいます。住民一人ひとりが力を合わせ、知恵を出し合い、独自の魅力を磨き上げるにより、持続可能な地域社会を創造していくことを目標としています。 買い物等不便な面もありますが、諸塚村の職員としてやりがいのある仕事をしませんか？
支援金	誕生祝金支給、乳幼児医療費助成、小中学生の給食費無償など、安心して出産・子育てができる環境づくりに取り組んでいます。 Iターン・Uターン者に対して、一定の条件を満たすことで、移住支援金を受けることができます。 （支援金支給額） ・2人以上の家族・世帯の場合 100万円 ・単身者の場合 60万円 詳細はこちらをご確認下さい。↓ https://www.vill.morotsuka.miyazaki.jp/ijyusien/