

HERO採用
試験始動



宮崎県警察
POLICE

令和7年度
宮崎県警察職員募集案内
〈警察官&警察行政職員〉

MIYAZAKI POLICE 2025

ヒーロー採用計画、始動!

Hero recruitment plan begins!



ヒーローとは、どういう存在だろう？

辞書を引くと「勇敢であり、困難な状況に立ち向かい、

他人を助けることができる存在」とある。

そんな存在が、私たちの身边にいる。

家族や友達を想えること

仕事に打ち込むこと

将来の夢を語れること

この暮らしを守ってくれる人がいるから、できること。

CE

「ありふれた日常」を守る人。

その人は、まぎれもなくヒーローだ。

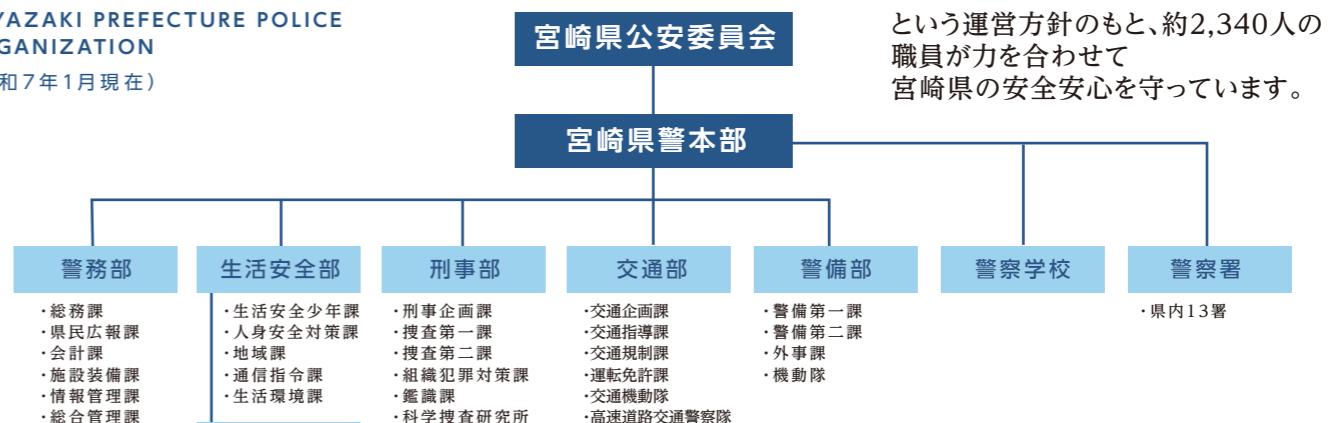
大きな使命を果たす仕事への一歩が、ここから始まる。



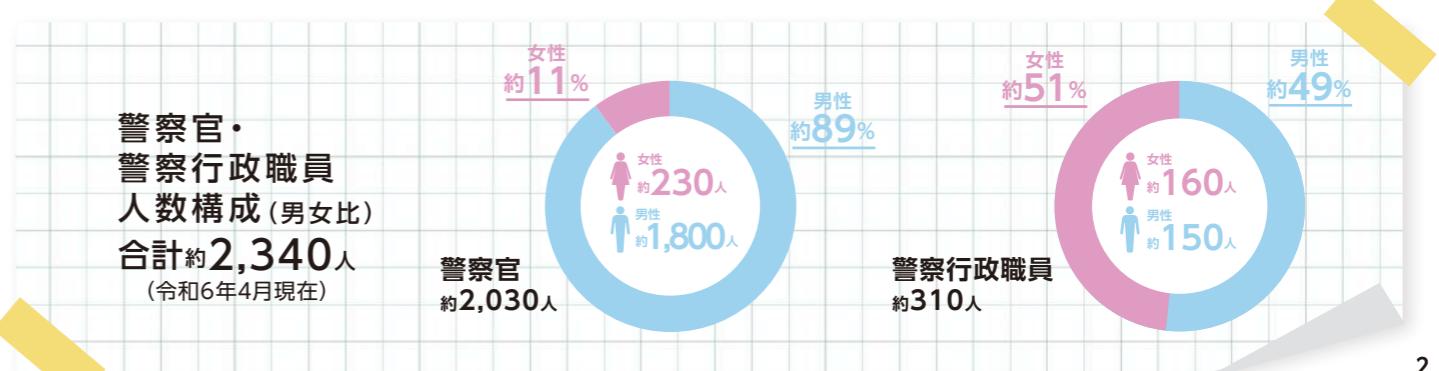
宮崎県警察組織

MIYAZAKI PREFECTURE POLICE ORGANIZATION

(令和7年1月現在)



警察官・
警察行政職員
人数構成(男女比)
合計約2,340人
(令和6年4月現在)



宮崎を選んだ理由は?

① **Uターンの決め手は
地元への想い**

宮崎県内の高校を卒業後、県外の大学へ進学しました。利便性等の良い都会での暮らしにも憧れましたが、地元でお世話になった人たちへの恩返しがしたいと思い、生まれ育った宮崎県にUターン就職することにしました。警察官に限らず、社会に出て働くということは大変な面もありますが、家族や友人が近くにいるのは心強く、地元で就職して良かったと思っています。

HERO歴 3年
休日の過ごし方 ひたすら寝る、筋トレ

② **宮崎を選んだ理由は?**

人と関わる仕事だからこそ人に惹かれUターンを決意

採用説明会で話をした宮崎県警の方の雰囲気がとても親しみやすく、こういう人がいる職場で働いてみたいと思ったことがきっかけで宮崎県を選びました。実際に職員の方と会って話をすると、仕事のことを深く知ることができます。ぜひ説明会のような機会を積極的に活用して、仕事や職場に触れてみてください!

HERO歴 1年
休日の過ごし方 ドライブ、飼い猫と遊ぶ

③ **HERO歴 1年**

休日の過ごし方 ゲーム、カフェ巡り

警察の仕事を選んだ理由は?

憧れた夢がかなう 幅広い警察職

最初は、公務員という漠然とした進路目標からスタートし、公安職に対する憧れや親の勧め、自身の適性等を考えて、警察行政職員の仕事を選びました。警察行政職員の業務は、治安維持に直結するというよりも、警察職員や組織を支える業務が多いですが、その業務こそ治安維持に繋がるものなのです。警察職員になってまだ1年ですが、私は自分が選んだこの仕事にとても誇りと使命感を感じています。

HERO歴 3年
休日の過ごし方 買い物

体力に自信がありません…

体力に自信がないから、と言って諦める必要はありません!

確かに警察官の仕事は体力が必要ですし、警察学校の訓練についていけるか不安を感じる方がいるかもしれません。しかし、もともと体力に自信がなかった人も、警察学校でトレーニングを積み重ねるうちに体力を身につけることができます。採用試験の体力検査もそう難易度の高いものではありません。予め種目や基準回数、動画も公開しています。まずはどのようなものか確認してみて、たくさんの方に挑戦していただきたいです。

CHECK P.11 体力検査

⑤

先輩達のインタビュー

HERO's VOICE

**法律の知識や
武道の経験が必要ですか?**

経験者、未経験者問わず一から学べる環境。

経験者の方は、もちろん能力を大いに仕事に活かすことができますが、実は、警察官になる人のほとんどが、法律の勉強も武道も未経験者です。未経験者の方も一人前の警察官として仕事をする上で必要な知識や武術等は全て警察学校で一から教わりますので、何も心配する必要はありません。

CHECK P.5-6 警察学校

HERO歴 9年
休日の過ごし方 子どもと 思いつき遊ぶ!

休みはありますか?

もちろんあります!

通常の休日や年次休暇の他にも、夏季休暇や傷病休暇、育児や介護のための休暇等、年次休暇以外の休暇も広く整備されています。また、そのような休暇が制度としてあるだけでなく、積極的に活用しやすい職場環境なので、若手職員から幹部まで、必要な休暇はどんどん活用してワークライフバランスを充実させています。私は、休日に大好きなキャンプや野球観戦でフレッシュをしています。

HERO歴 6年
休日の過ごし方 キャンプ、野球観戦

④ **警察の仕事を選んだ理由は?**

前職の経験からできること、を考えて

以前は、病院で救急業務の仕事をしていました。そこで交通事故や事件に遭って怪我をした方を多く目の当たりにし、悲しい事故や事件を減らしたいと思い、警察官を目指したいと思いました。私は、救急救命士の資格を持っていますが、宮崎県警には資格やスポーツ歴に応じて採用試験で加点される制度があります。自分の「得意」を仕事や夢に生かすチャンスです!ぜひ一度確認してみてください。

CHECK P.11 資格加点制度

HERO歴 1年
休日の過ごし方 登山

職場の雰囲気はどうですか?

働いてみてイメージが変わった!

警察の仕事は、正義と紙一重に厳しいイメージもあるので、働いている職員もみんな厳しい人に見えるかもしれません。実際にはあたたかくて優しい人ばかりです。職員同士の団結も強く活気があるので雰囲気も良いですし、日頃の業務や異動等を通して色々な職員と関わるので、職種や部門、年齢を超えて仲が良くなる人も多いです。先日は、職員の有志で集まってスポーツイベントに参加しました。和気あいあいとした職場です。

HERO歴 1年
休日の過ごし方 サーフィン

**憧れと希望を抱いて働く
先輩HEROから聴く**

宮崎県で働くことや警察の仕事を選んだきっかけ、警察の仕事に対する不安や疑問、休暇や職場の雰囲気など、みなさんの「気になる」に先輩たちが答えます!

- ① 地域警察 巡査長
② 地域警察 巡査
③ 警務部 警察行政職員
④ 地域警察 巡査

- ⑤ 交通部 巡査長
⑥ 刑事部 巡査長
⑦ 警務部 警察行政職員
⑧ 警務部 警察行政職員

警察学校

POLICE ACADEMY



すべての基礎はここから
警察人生の土台となる学びを得、仲間との絆を育む

宮崎県警察職員に採用されると、まず警察学校に入校します。社会人として、そして警察官・警察行政職員としての第一歩がここからスタートします。教官の厳しく、愛情あふれる指導のもと、同期の仲間と共に生活を送り、切磋琢磨しながら心技体を鍛えていきます。警察学校で学び、経験することがこれから警察人生の土台となります。



教育システム

警察学校

警察署など

採用されると、初任教育として警察官Aは6か月、警察官Bは10か月、警察行政職員は1か月の間、警察学校に入校します。

警察官A 【大卒程度】	初任科 6か月	職場実習 4か月	初任補修科 2か月	実戦実習 3か月	合計 15か月
警察官B 【高卒程度】	初任科 10か月	職場実習 4か月	初任補修科 3か月	実戦実習 4か月	合計 21か月
警察行政職員 【学歴不問】	一般職員初任科 1か月				

カリキュラム

法学などの座学だけでなく、実際の事件や事故現場を想定した実戦的な演習のほか、一般教養や術科訓練などを積んで職務に必要な知識・技能・体力を身につけます。

- 法学 憲法、行政法、刑法、刑事訴訟法など
- 警察実務 警務警察、地域警察、交通警察、刑事警察、生活安全警察、警備警察など
- 術学 逮捕術、柔道又は剣道、拳銃操法、点検・教練、救急法、体育など
- 一般教養 職務倫理、国語、英会話、手話、華道など
- その他 実務研修、登山競走訓練、非常招集訓練など



同期との絆はこれからの宝

寮の部屋員とは初日で打ち解け、今ではなんでも相談できる仲間です。学校生活の中では、自分がやるべきこと、求められていることを理解して動く大切さを感じています。優しさ、時に厳しさも併せ持つ警察官を目指しています。

初任科生一同

警察学校での学びが生涯の糧に！

警察学校での生活に不安を感じる方もいるでしょうが、同じ目標を持った同期生と互いに支え合い、励まし合いながら、きっと乗り越えることができますし、人としても大きく成長することができます。私たちも皆さんが一人前の警察職員として自信をもって踏み出していくよう、全力でサポートします。

警察学校教官

MESSAGE

初任科生の24時間



朝



1限目：授業は交通。交通指導取締りの演習。授業で教わったことを実践する時がやってきた！これまで勉強したこと思い出しながら、しっかり説明できました！

昼



今日の昼食はハンバーグ。栄養バランスの整ったおいしいご飯は、みんなにとって毎日の楽しみ！今日もおいしくて、おかげもあり笑顔も止まりません！

夜



今日もいろんな出来事があったね。1日を振り返って、みんなで笑ったり励ましたりしながら語り合った後は、ゆっくり眠って、明日もがんばろう！

警察学校 Q&A

柔道も剣道も未経験ですが、授業についていけますか？

Q

A 大丈夫です。警察官になって初めて柔道や剣道を経験される方も多いですが、基礎からじっくり指導しますので、未経験の方も心配はいりません。

警察学校入校中は、休みはありますか？ 休みはどのように過ごしていますか？

Q

A 基本的に土日祝日は休日なので、授業や訓練はありません。自宅に外泊したり、買い物等で外出をしたり、寮でゆっくり過ごしたりしています。

警察学校に入校するまでに、自動車やバイクの免許を取得しておく必要がありますか？

Q

A 採用された場合、入校までに普通自動車と普通自動三輪免許の取得をお願いしています。可能であれば、取得しておくと良いでしょう。



YouTube

地域警察

COMMUNITY POLICE



地域の人々の暮らしを守る
寄り添い話を聞き 実情を把握する
一番近くで見守る頼もしい存在

新人警察官が最初に配属される部署です。地域に根ざした交番や駐在所で住民の暮らしに寄り添う最も身近な存在です。管内のパトロールや通学時の立番、家庭や店舗への巡回連絡、相談対応、遺失物の取扱いなどを行います。事件や交通事故などが起きたとき、現場に駆け付け初動捜査を行うのも地域警察の役割です。地域の状況を的確に把握し、24時間体制の対応と見守りで、地域の安全・安心を守っています。



当番、非番、週休（又は日勤）をサイクルとする勤務で、主に交番や自動車警ら隊に勤務する場合に該当します。当番勤務の勤務終了後は非番となり、翌日は週休となります。週休日は、不定期で日勤となることがあります。

交番勤務員の1日

- 8:00 出勤
- 8:30 朝礼 勤務引継
- 10:30 巡回連絡
- 12:00 休憩・昼食
- 13:00 110番通報対応 パトロール
- 15:00 相談対応
- 19:00 休憩・夕食
- 20:00 書類作成
- 21:00 仮眠
- 2:00 夜間パトロール
- 7:30 立番・在所勤務
- 8:30 勤務引継 勤務終了



新任警察官の1週間

勤務時間は午前8時30分から翌午前8時30分までの24時間制勤務（休憩・仮眠時間を含む）です。次の当番員と交替して、非番は残務処理を終えると帰宅できます。翌日は休日となります。

◇勤務例 - 0:00 ————— 8:30 ————— 17:15 ————— 24:00	
日	当番日
月	非番日
火	週休日
水	当番日
木	非番日
金	週休日
土	日勤日

勤務（休憩時間含む）
勤務（休憩時間含む）以降休み
休み
勤務（休憩時間含む）
勤務（休憩時間含む）以降休み
休み
勤務（休憩時間含む）

今日は当番日。
今日も1日事故や事件のない安全安心な街を目指して頑張ります。
前の日までしっかり休んでリフレッシュしたので、気合いも十分！



当番を務めた後は、仕事モードから切り替えて、趣味や休憩を楽しめます。
非番や週休の日は、友達とドライブに出かけてカフェ巡りをしたり、社会人チームでフットサルをしたりします。

警察署 地域課
巡回長



女性被害相談所

（女性警察官が対応します）
— Nice KOBAN —



先輩 HERO MESSAGE

先輩警察官

学び続ける気持ちを継続

機動警ら係として、管内各所の交番で勤務しています。複数の交番を回り、色々な経験を積むことができるので、今の仕事がとても楽しいです。警察職員には異動がありますが、新しい土地や人との出会い、多様な経験は自分自身の成長にもプラスになります。警察の仕事は、常に学び続けるモチベーションを保てるやりがいのある仕事です。

令和4年度採用 巡査長



若手警察官

安心をもたらし頼られる存在に

私が勤務する交番には、落とし物を届けてくださる方、相談にいらっしゃる方など、毎日たくさんの方が来られます。困り事で交番にいらっしゃった方が安心した顔で帰る姿を見ることができた時が、この仕事を選んで良かったと一番思える瞬間です。先輩方に教わりながら、知識や対応方法を身につけて、地域の方からも職員からも頼られる存在になりたいです。

令和5年度採用 巡査



刑事部

CRIMINAL DEPARTMENT

多岐にわたる犯罪に立ち向かい
粘り強い捜査で平穏を取り戻す

殺人や強盗、性犯罪などの凶悪犯罪、窃盗犯罪、詐欺や横領などの知能犯罪、反社会的勢力が絡む組織犯罪などに立ち向かい、事件の解決と犯人の検挙、犯罪組織の撲滅にあたります。聞き込み捜査や取調べなどの捜査活動や鑑識・科学捜査の活用で犯人逮捕へ。チームで粘り強く捜査を進め、事件の早期解決に全力を尽くします。



[刑事部] の主な業務内容

- 犯罪情報の分析・捜査支援
- 殺人・強盗・放火・誘拐などの凶悪犯罪捜査
- 傷害・暴行などの粗暴犯罪捜査
- ひったくり・空き巣などの窃盗犯罪捜査
- 詐欺・横領などの知能犯罪捜査
- 暴力団が関与する組織犯罪捜査
- 覚醒剤・大麻などの薬物犯罪捜査
- 現場鑑識・証拠品の鑑定・検査分析…など

先輩 HERO MESSAGE

犯人逮捕が犯罪の芽を摘む

女性が被害者になることが多い性犯罪の捜査を担当することもあり、女性警察官としての役割的重要性を感じています。犯人を逮捕することが被害者の無念を晴らし、今後の犯罪の芽を摘むことであると肝に銘じて職務にあたっています。



令和 2 年度採用 巡査長

交通部

TRAFFIC DEPARTMENT

交通事故ゼロの積み重ねを目指して
誰もが安心できる交通社会に

交通事故抑止のための安全教育、交通事故やひき逃げ事件の捜査、白バイやパトカーによる交通違反の指導取締り、信号機や道路標識などの安全な道路環境の企画や整備、運転免許業務を行っています。目指すのは、交通事故の根絶。抑止・検挙・整備と様々な面からアプローチして「交通事故ゼロ」の日を積み重ね、地域の安全で円滑な交通社会を目指す役割を果たしています。



[交通部] の主な業務内容

- 交通事故・事件の捜査
- 交通指導取締り
- 交通事故抑止対策
- 交通安全教育
- 運転免許業務
- 道路標識設置などの交通規制管理…など

先輩 HERO MESSAGE

自ら考え自ら行動して宮崎の交通社会を守る

憧れだった白バイ隊員の夢を叶え、県内各所で交通指導取締りなどを実施しています。取締りをする時は、県内の交通事故の発生状況などを踏まえて、必要な時間帯や場所を決めて実施します。自分で考えて行動することが、交通事故抑止につながることに誇りを持っています。



令和 4 年度採用 巡査長

生活安全部

LIFE SAFETY DEPARTMENT

日常に潜む身近な犯罪を防ぎ
犯罪被害のない地域をつくる

名前の通り、暮らしの安全を守る。犯罪を起こさない、起こさせない犯罪抑止が重要な使命です。近年、激増し手段も巧妙化している特殊詐欺、ストーカーやDV、児童虐待事件への対応、少年非行防止に向けた活動など、日常に潜む身近な犯罪の防止と捜査に努めています。手口が進化するサイバー犯罪や悪質商法などの啓発活動を行うことで犯罪被害を防ぎ、犯罪の起きにくい地域をつくっています。



[生活安全部] の主な業務内容

- 犯罪抑止対策
- DV・ストーカー事件の対策
- 子ども・女性・高齢者安全対策
- 行方不明者の手配
- サイバー犯罪の対策・捜査
- 少年非行防止対策、少年事件捜査
- 悪質商法などの生活経済事犯の捜査
- 風俗営業や古物営業、銃砲刀剣類等の許可…など

先輩 HERO MESSAGE

人的基盤の強化でサイバー犯罪に立ち向かう

職員向けにサイバー犯罪対策の教養や研修を行っています。インターネットを悪用した犯罪は、子どもから高齢者まで誰の身近にも潜んでいます。日々巧妙化する犯罪手口に立ち向かえるよう人的基盤を強化しています。情報工学に強い方、その能力をサイバー犯罪の対策や捜査に生かしてみませんか。

CHECK 情報工学採用



▶「お知らせ」

平成 22 年度採用 巡査部長

警備部

SECURITY DEPARTMENT

有事に備え訓練を重ねる
治安維持の盤石な「砦」

国内外の要人の警護やテロ対策、大規模災害や山岳・水難事故発生時の救出活動など、あらゆる有事に出動します。そのミッションは多岐にわたり、さまざまな状況を想定し、日々、厳しい訓練を重ねています。県民の平穏な暮らしの中に、災害やテロは突然降りかかるかもしれません。県内、時には県外の災害現場に駆け付けて、最前線で活躍します。



[警備部] の主な業務内容

- 国内外の要人を守る警衛・警護
- 自然災害・大規模事故発生時の救出・救助活動
- テロ・ゲリラ事件の未然防止・取締り
- 重要施設の警戒・警備
- 外国人の不法入国・滞在等の捜査…など



先輩 HERO MESSAGE

災害救助活動を通して感じた意義

幼い頃から警察官が指導する剣道道場に通い、警察官は常に身近で憧れの存在でした。今は剣道を活かして機動隊に所属し、災害現場などの有事に対応しています。被災地で救助活動にあたっていた時、被災者の方から声を掛けていただき、改めてこの仕事の意義を感じました。

令和 5 年度採用 巡査長



組織の管理・運営を担い 警察活動をバックアップ

警察組織の運営に関わる企画、給与や福利厚生、予算の管理、職員の採用・人財配置・教養など、警察組織の基盤を担う業務を行っています。犯罪被害者の支援、警察安全相談、警察活動に関する広報や警察音楽隊の派遣演奏など県民と警察をつなぐ窓口も担っています。警察活動をあらゆる面からサポートしています。



[警務部] の主な業務内容

- 組織運営のための企画・調整
- 人事・採用、職員の教養・研修
- 広報活動
- 警察予算の編成・経理
- 給与・勤務管理
- 福利厚生
- 犯罪被害者等支援
- 警察施設・装備品等の管理
- 情報管理システムの開発・運用…など

先輩 HERO MESSAGE

自分が輝ける場所が見つかる !!



警察組織には刑事や白バイ、サイバー担当など、さまざまな業務があり、どの仕事もやりがいがあります。警察職員を目指す人に伝えたいのは、警察には自分が最も輝ける分野で力を発揮できる場面が必ずあるということ。自分の可能性を見つけて欲しいと思います。

RECRUITMENT EXAM 採用試験

採用までの流れ

試験案内及び申込書の請求

◆受験申込方法 インターネットによる申込み
→詳しくは、各試験案内を御確認ください。

受験申込

第 1 次試験

第 1 次試験合格発表

第 2 次試験

最終合格発表

採用候補者名簿登載

意思確認

採用内定

採用

◆受験資格：大学卒業（見込）者

試験種別	警察官 A (男性・女性・情報工学)	警察行政職員 (大学卒業程度)
第 1 次試験	教養試験・体力検査 専門試験（情報工学のみ）	教養試験 専門試験
第 2 次試験	適性検査・身体検査 論文試験・面接試験	適性検査 論文試験・人物試験

◆受験資格：短期大学卒業（見込）者・高校卒業程度

試験種別	警察官 B (男性・女性・情報工学)	警察行政職員 (高校卒業程度)
第 1 次試験	教養試験・体力検査 専門試験（情報工学のみ）	教養試験
第 2 次試験	適性検査・身体検査 作文試験・面接試験	適性検査 作文試験・人物試験

（注）警察官（情報工学）は、各試験の警察官（男性・女性）を第 2 希望として受験することができます。

◆体力検査の種目・基準の回数

種目	男性	女性
腕立て伏せ	20 回以上	10 回以上
反復横跳び（20 秒間）	40 回以上	35 回以上
20m シャトルラン	45 回以上	30 回以上
握力	35 kg 以上	25 kg 以上

* 基準以下 1 種目まで可。
* 各種目の配点表等、詳細は宮崎県警ホームページを御覧ください。

◆宮崎県警察官身体基準

身長・体重	基準無し
視力	両眼とも裸眼視力が 0.6 以上又は両眼とも矯正視力が 1.0 以上
視覚・聴力	職務遂行に支障のないこと
その他	* 御不明な点は、宮崎県警察本部警務課へお問い合わせください。

◆令和 6 年度採用試験の実施状況

	警察官 A		警察官 B		警察行政	
	男性	女性	情報工学	男性	女性	情報工学
採用予定	20	9	1	20	9	1
受験者	38	8	1	65	32	2
最終合格率	22	6	1	29	18	2
倍率	1.7	1.3	1	2.2	1.8	1
前年比	▼1.2	▼1.4	△1.0	▼1.8	▼0.4	△1.0
	▲1.0	▲1.0	△1.0	▲1.0	▲1.0	△1.0
	▲2.4	▲2.4	△2.4	▲2.4	▲2.4	△2.4

◆資格加点制度

科目	加点対象資格	加点要領
術科 (各最高 5 点)	柔道 剣道	初段以上（公益財団法人講道館が認定するものに限る） 初段以上（公益財団法人全日本剣道連盟が認定するものに限る）
スポーツ歴 (各最高 5 点)	全国規模以上の大会への出場歴	①中学校を卒業後に、全国規模以上で行われるスポーツ大会に選手として出場した経験のある者 ②中学校を卒業後に世界規模の大会に出場した者、又は、全国規模以上の大会に選手として出場し、同大会において 3 位以内の成績を収めた者
語学 (各最高 5 点)	英語 中国語 韓国語	①実用英語技能検定（英検） ②TOEIC (P) テストを除く) ③TOEFL (PBT) ④TOEFL (BT) ⑤国際連合公用語英語検定（国連英検） ①中国語コミュニケーション能力検定 (TECC) ②中国語検定 ③漢語水平考試 ①ハングル能力検定 ②韓国語能力試験
情報処理 (最高 5 点)	経済産業省所管の国家資格	①IT パスポート試験 (IP) ②基本情報技術者試験 (FE) ③独立行政法人情報処理推進機構が実施している各種試験 (応用情報技術者試験 (AP) 等)
財務 (最高 5 点)	簿記 免許 (最高 5 点)	日商簿記 2 級以上、全経簿記 1 級以上、全商簿記 1 級 厚生労働省所管の免許 救急救命士

*複数の資格を有する場合は、最大 15 点までを加点します。

*資格加点制度を利用するためには、①受験申込み時の申請、②教養試験当日に資格を証明する書類の原本と写しを持参、両方の手続きが必要です。

*資格加点の内容は変更になる場合がありますので、詳しくは宮崎県警ホームページで御確認ください。

お問い合わせ先

宮崎県警察本部 警務部 警務課人事係

オマリサン サイヨウ

0120-032-314

（受付時間 平日 8:30 ~ 17:15）

◆試験日程などの詳しい情報はコチラ▶



警察行政職員

POLICE ADMINISTRATIVE STAFF



宮崎県民

宮崎県警察

警察官

地域警察・刑事部
交通部・生活安全部
警備部・警務部

連携
(両輪)

警察行政職員

「宮崎県警察」という大きな組織の運営に必要な予算管理や物品の管理・購入、職員の福利厚生、施設や被服の管理などを担っています。また、警察本部には警察情報システムの整備計画業務やプログラムの開発などを行う情報管理課、指紋や足跡から犯人逮捕へと導く鑑識課も配備されています。警察組織を円滑に運営し、県民が安心して暮らせるよう、警察官とともに治安維持活動を担う大切なパートナーです。

警察行政職員は、警察官のように捜査活動や取締り活動を行うことはありませんが、警察組織を円滑に機能させるために行政部門を担っています。警察官と共に県民の安全で安心な生活を守っています。



会計課

警察活動をする上で必要な予算の管理、各種契約に関する業務、物品の管理や購入などを行っています。職員やその家族の生活基盤を支援し、安心して仕事を専念できることを目的としています。

厚生課

職員の健康管理対策、出産・傷病時の各種給付、貸付事業などを行っています。職員やその家族の生活基盤を支援し、安心して仕事を専念できることを目的としています。

運転免許センター

運転免許の交付・登録、交通事故や違反による取消・停止処分、安全運転相談や試験・講習など、運転免許全般に関する事務を担っています。

情報管理課

警察情報システムの整備やプログラムの開発、情報セキュリティ対策、ネットワーク機器の管理など、警察業務を安全かつ効率的に遂行するための環境整備を行っています。

鑑識課

事件現場から収集された物の証拠資料の管理と指紋・足跡の鑑定を行っています。事件の早期解決に向けて捜査活動を支えています。

交通規制課

安全かつ快適な交通社会の実現を目指し、道路標識・標示、交通信号機の設置や維持管理、道路交通に関する情報収集を行う交通管制センターの整備などを行っています。

施設設備課

警察官の制服や装備品の支給・管理、車両の点検整備、警察施設の建設・修繕の維持管理、土地や建物等の財産の取得・処分などを行っています。

先輩 HERO MESSAGE



行政職員として犯罪捜査に携わる

高校生の時に参加した鑑識体験で警察行政職員も指紋や足跡の鑑定をしていることを知り、この仕事に興味を持ちました。行政職は公務員の中でも選択幅が広いですが、犯罪捜査に携わるのは警察特有の仕事です。鑑定技術を磨き、被害者や現場の捜査員のためにも、自分ができる役割をしっかりと努めたいと思います。

職員を支え 組織を支え 治安維持に貢献

警察職員になって 1 年目です。最初は慣れないこともありました。上司の温かく丁寧な指導のもと少しづつ仕事にも慣れて、今は、警察活動に必要な物品の購入を任されるようになりました。治安維持の最前線で対峙する警察官をアシストできることにやりがいを感じています。



休暇

年間休日
120日以上

宮崎県警独自!

「M1作戦」「プレシャスタイム」で仕事と私生活にメリハリを!

～より気軽に、より自由に休暇を取得しやすい職場環境作りを目指しています。～

●「M1作戦」 月1日以上の年休取得を目標に、積極的な休暇取得に取り組んでいます!

●「プレシャスタイム」 時間単位の休暇取得も推奨しています!

女性の育児休業取得率
(令和5年度)

100%

警察官
一般職員
(警察行政職員
技術職員)

妊娠・出産
・育児



充実したサポートで復帰後の両立も安心!

育児休業復帰後から部分休業を取得して、通常の勤務時間から朝30分、夕方1時間短縮する勤務をしています。保育園の送り迎えや帰宅後の支度など朝晩の時間に余裕ができ、家庭や育児と仕事を心配なく両立することができます。



職場も育休取得を応援!
子どもの成長を日々間近で体感!

産後1か月に約1か月間(産後パパ育休)、産後6か月に約2か月間(育児休業)取得しました。妻と協力して毎日朝から晩まで育児に奮闘しながら、寝返りやお座り、離乳食など、今この時しかないと子どもの成長を間近で体感することができました。

安心して働くための充実した支援制度



男性職員も育児参加!!

■配偶者の出産休暇取得率*
100%

■育児参加休暇取得率*
75.5%

■男性職員の育児休業取得率*
73.5% *この5年間で約70%UP!*

*いずれも令和5年度の統計です。

女性 男性 男女

年次休暇平均取得
15.3日/20日

夏季休暇平均取得
4.9日/5日

※勤務内容や職種によっては異なることがあります。

- 完全週休2日制土曜日・日曜日(毎日制・交替制を除く)
- 年次有給休暇は年間20日※採用された年のみ15日間前年分の繰り越しを合わせて、最大40日取得可能
- 結婚休暇、夏季特別休暇、短期介護休暇などあり



自分らしい
働き方、生き方を
見つけてみませんか?

勤務

所定労働時間

7時間45分

給与

大卒の場合
24.88万円

警察行政職員
警察官
大卒の場合
22.00万円

手当 基本給に加えて、通勤手当、住居手当、特殊勤務手当など、諸手当が支給されます。

賞与 期末勤務手当(賞与)が年2回(6月、12月)に支給されます。

昇給モデルケース 巡査(採用時教養終了)～警部補まで最短で昇任した場合

巡査(大卒)	
巡査(採用時)	248,800円 23歳
巡査(採用時教養終了)	257,900円 24歳
巡査長	266,200円 25歳
巡査部長	271,400円 26歳
警部補	286,800円 29歳

巡査(高卒)	
巡査(採用時)	216,400円 19歳
巡査(採用時教養終了)	230,400円 20歳
巡査長	261,400円 24歳
巡査部長	266,200円 25歳
警部補	286,800円 29歳

※上記月額に各種手当が加算された金額が給与として支給されます。
(特殊勤務手当、休日勤務手当、時間外勤務手当、扶養手当、通勤手当、住居手当など)

※今回のモデルケースは、令和6年4月1日時点での給与表を参考に作成しています。

数字で見る 宮崎県警

昇給制度 福利厚生

警察には試験や選考による昇給制度があります。受験資格を満たしていれば、年齢や勤務年数ではなく実力勝負ですので、努力した分だけ昇進することができます。昇進することにより、より責任とやりがいのある仕事を任されるようになります。



福利厚生

職員やその家族が安定した生活基盤を確保し、安心して仕事にも専念できるよう、仕事と私生活の両方をサポートします。

- 観光、文化施設等の利用補助
- 共済貸付事業
- 結婚祝金の給付
- 出産祝金の給付など
- 健康診断
- 各種保険
- 生活・健康相談
- 宿舎・独身寮

各種教養・研修制度

充実した教養・研修により、スキルアップを図ることができます。

- 教養
 - 採用時教養
 - 昇任時の教養
 - 部門ごとの専門教養
- 語学研修制度
 - 英語、中国語、韓国語などの語学研修
 - 長期(1~2年間)語学研修(警察大学校/東京都)
 - 部内通訳人の育成など

- 資格取得制度
 - 大型自動車運転免許
 - 船舶免許
 - 簿記検定、手話など

HERO採用 始動



○採用に関するお問い合わせ先

宮崎県警察本部 警務部警務課人事係

オマワリサンニ サイヨウ

TEL.0120-032-314

<https://www.pref.miyazaki.lg.jp/police/>



宮崎県警 HP



LINE



X



YouTube

採用情報はもちろん、警察活動に関する様々な情報を SNS でも発信しております。