

益山商工株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成29年7月1日から平成31年6月30日までの 2年間

2 内容

目標1 : 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員 …… 男性も育児休業及び子の看護のための休暇を
取得しやすいようにする。
女性社員 …… 取得率80%以上にする

<対策>

平成29年 8月 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を
対象とした研修の実施

平成29年 9月 両立支援制度をわかりやすく説明したチラシを社員に配布

目標2 : 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の
成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

各年 8月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握

各年 9月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討

目標3 : 子の看護のための休暇について、より利用しやすい環境作りをする。
(半日又は時間単位での取得も活用してより利用しやすくする。)

<対策>

平成29年 8月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握

平成29年 9月 両立支援制度をわかりやすく説明したチラシを社員に配布