

栄養管理報告書（様式第6号）

特定給食施設用

栄養給与状況報告書（様式第4号）

多数給食施設用

| | |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 提出年月等 | ・毎年4月末日までに管轄保健所に提出すること。（FAX不可） |
| 施設名 | ・施設の正式名称（法人名）を記入すること。 |
| 所在地 | ・施設の所在地を記入すること。 |
| 電話番号 | ・施設の電話番号を記入すること。 ・栄養管理部門の直通がある場合は直通の番号を記入し、番号の前に（直）の文字を入れること。例：（直）098〇-〇〇-〇〇〇〇 |
| ファクシミリ | ・施設のFAX番号を記入すること。 ・栄養管理部門の直通がある場合は直通の番号を記入し、番号の前に（直）の文字を入れること。例：（直）098〇-〇〇-〇〇〇〇 |
| E-mail | ・施設のメールアドレスを記入すること。 ・栄養管理部門の直通又は個人用（あくまでも職場用で私用アドレスは不可）がある場合は、そちらを記入し、アドレスの前に（直）か（個）の文字を入れること。 |
| 設置者名 | ・施設の設置者を記入すること。 |
| 施設管理者名 | ・施設管理者（施設長）の職名と氏名を記入すること。 ・設置者と同じ場合は「同上」と記入すること。 |
| 栄養管理者 | ・施設内の栄養管理部門の責任者の職名と氏名を記入すること。 |
| 給食開始日 | ・給食を開始した日（給食開始届で届けた年月日）を記入すること。 |
| 運営方法 | ・該当するものを○で囲むこと。 ・委託している場合は、受託者名（会社名）、所在地を書き、委託内容で該当するものを○で囲むこと。また、委託の範囲が明記されている業務分担表のみを添付すること。なお、業務分担について前年度から変更がない場合も、必ず添付すること。 |
| 栄養管理委員会 | ・該当するものを○で囲むこと。 ・実施した場合は前年度の回数を記入すること。 |
| 給食業務従事者数 | ・従事者について、設置者と委託先の職員数を、区分に記された職種別、常勤と非常勤別に計上すること。区分に記された職種には、現採用の職種を計上すること。また、「常勤」とは、当該施設で定められた勤務時間の全てを勤務する者を指す。正規職員かそうでないかは問わない。 ・非常勤職員については、備考に勤務時間及び週当たり日数を記入すること。（例 9:00～13:00 週4日） ・「調理作業員」は、調理師免許を持たずに調理に従事している場合に記入すること。 |
| 研修状況 | ・研修の状況について施設内外ごとに○で囲むこと。参加回数を記入すること。 ・1回の研修に複数の人が参加した場合も1回として記入すること。 |

| | |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 管理栄養士及び 栄養士の氏名 | <ul style="list-style-type: none">・管理栄養士・栄養士について、氏名、管理栄養士・栄養士の別、栄養指導業務の有無について記入すること。・管理栄養士免許を有する者は管理栄養士に○をすること。・管理栄養士・栄養士以外の職名で採用されている者であっても、管理栄養士・栄養士免許を有する者については、氏名等を記載すること。 <p>※栄養指導業務とは 献立作成、 食品材料選択、 栄養に関する教育（食育） 栄養に関する調査研究、 栄養に関する相談・指導 栄養に関する知識の普及向上 を全般的に行っている。</p> |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|