

■ 高齢者雇用の背景

近年の建設需要拡大に対応するための人材や技術者の確保・育成といった課題に対し、シニア社員の培ってきた技術力を無駄にすることなく活用し、若手職員への技術継承や教育にも役立てるべく取り組んでおります。また、高齢者だけでなく、誰もが安心して働き続けられる環境整備として、社員の健康管理とワークライフバランスを重視した働き方改革などにも取り組んでおります。



工事現場の社内検査対応をする社員（73歳）

※写真右端



清掃活動に参加する社員（74歳）

■ 高齢者雇用に係る取組

- 90歳までの定年引き上げ
- 各人に合わせた自由な働き方の選択肢を提案（勤務日数、勤務時間等の柔軟化、週休3日制等）
- パソコンが苦手な高齢者へのサポート体制構築
- 毎朝の体操による健康促進、定期健康診断、定期歯科検診、健康に関する勉強会の実施
- 年齢に関わらないコミュニケーションの場の創造（社内木鶏会、クラブ活動等）

企業の受賞コメント

この度は、栄えある賞を賜り、心より感謝申し上げます。当社では、人生100年時代を見据え、社員一人ひとりが年齢にとらわれることなく、自身の能力を発揮し、健康でいきいきと働ける職場づくりを大切にしています。高年齢者の皆さまが長年培ってこられた経験や知恵は、会社にとってかけがえのない財産です。今後も、世代を超えて協力し、支え合い、互いに高め合える職場づくりに努めてまいります。

従業員の声

（60代男性）

・年齢を重ねてもAIやデジタル技術について学ばせていただける機会が多くあります。周囲のサポートがあり、少しずつ新しいことを吸収できるのがうれしいです。

（70代男性）

・従業員の健康づくりへの取組も充実しており、体力に合わせて柔軟に働けるのがありがたいです。これからも、自分のペースで無理なく働いていきたいと思っています。



会社外観

- 所在地／宮崎県日向市
- 事業内容／総合工事業、土木建設業
- 従業員数／72人（うち70歳以上9人）
- 設立／1959年
- 高齢者雇用制度／90歳までの定年引き上げ（2022年）